



Полуторатысячная армия монтажников

ОСНОВНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Совсем недавно на Севмаше не хватало рабочих основных специальностей, и прежде всего слесарей-монтажников для главного стапеля. Летом 2009 года наша газета рассказывала о том, какие усилия прилагает кадровая служба предприятия и цеха 55 Севмаша, чтобы пополнить коллектив. Тогда в цех пришёл тысячный монтажник. Это был успех, но не окончательный, рубежный. Работу по набору надо было продолжать.

На днях начальник цеха Эдуард Ефимов и его заместитель Владимир Хованец поделились хорошей новостью: сейчас в коллективе трудятся полторы тысячи монтажников! О том, как удалось в сравнительно короткий срок добиться такого результата, мы попросили рассказать заместителя начальника отдела труда и заработной платы – начальника бюро труда Виталия Косовича.

– Я пришёл на должность начальника бюро в июле 2009 года. Принял дела у Вячеслава Селивоника, перешедшего в цех 42 на должность заместителя начальника. При нём и была отлажена система интенсивного набора опытных рабочих. Старались брать квалифицированных слесарей-монтажников с разных предприятий, в том числе со «Звёздочки». Большой вклад в решение кадрового вопроса стапеля внесли заместитель генерального



Слесари-монтажники А. Ячичуров, М. Филимонов, П. Солкин, А. Поведёнок

директора по управлению персоналом Василий Угрюмов и кадровая служба Севмаша. В частности, Александр Афонин, заместитель начальника управления кадров, неоднократно выезжал в районы области, встречался с военнослужащими на Новой Земле. Из разных мест приезжали к нам желающие трудоустроиться. Сейчас на производстве 1,5 тысячи слесарей-монтажников. Исчез дефицит кадров данной профессии. Рабочих хватает для выполнения всех задач, сто-

ящих перед цехом. Достаточно и сборщиков, и сварщиков. Сегодня принимаем только в исключительных случаях, если у человека высокая квалификация – четвёртый-пятый производственный разряд.

Денис Лобанов, вернувшийся после службы в армии в цех, стал полуторатысячным монтажником. Много молодёжи пришло на восьмой участок, возглавляемый Яном Рябисом. Месяц трудится здесь бывший монтажник дальневосточной «Звезды» Андрей

Ячичуров, и того меньше – Алексей Поведёнок. Мастера у них тоже молодые, но уже с производственным опытом: Максим Филимонов и Павел Солкин. Работают ребята и на авианосце – монтируют дизели, холодильные машины, турбогенераторы, и на атомных подводных лодках – занимаются монтажом рулевых устройств. Считают, повезло, что удалось определиться именно сюда, на главный стапель.

Надежда МАКСИМОВА.
Фото О. Перова.

Под первым номером

Цифра 1 на здании модельного цеха Севмаша обязывает ко многому – с этого подразделения начинается процесс изготовления отливки для металлургического производства.

За 70 лет своей истории он накопил большой опыт создания модельных комплектов, сохранил уникальную технологию, а главное – профессиональные кадры. Строительство первого цеха задумывалось ещё в 1939 году, но его здание «выросло» на территории предприятия только в марте 1941-го. В военные годы цех принимал участие в ремонте кораблей и судов, выполнял все малярно-изоляционные работы на стапеле, изготавливал судовую мебель, набирался опыта, отлаживал производство, чтобы в полную силу

заработать для мирных целей.

Сегодня главная задача цеха – изготовление модельных комплектов для литейных цехов, но модельщики первого осваивают и дополнительные работы: совместно с пятым цехом изготавливают плазмовую оснастку. Когда Севмаш строил танкеры, первый цех изготовил из оргстекла макеты фрагментов судна, на которых обрабатывали трассировку и расположение трубопроводов и систем, оборудования и механизмов.

Мастерство и талант работников воплощён в мебели для подразделений Севмаша, и в модели звезды Вечного огня, установленной в прошлом году у памятника Ратному подвигу северодвинцев, и во внутреннем убранстве Никольского храма: окна, киоты, иконостас, подсвечники – дело рук работников первого цеха.

ЦЕХИ СЕВМАША

Коллектив в цехе особенный – все мастера своего дела, надёжная, проверенная временем спаянная команда. «Мне сложно назвать лучших, – признался начальник цеха С.Л. Филинов. – У нас плохих нет, за каждого могу поручиться. Когда нужно выбрать лучших для награждения почётными грамотами и благодарностями, сложно становится – хочется поощрить всех».

Работники цеха – постоянные участники заводских культурных и спортивных мероприятий. Они умеют хорошо работать и с пользой отдыхать, бережно и с уважением относятся к ветеранам. 25 марта они собрались в Доме корабла, чтобы вместе встретить 70-летие цеха. Со сцены звучало много тёплых пожеланий.

Юлия ВЛАДИМИРОВА.

КАРТИНА НЕДЕЛИ

Итальянцы на Севмаше

На Севмаше побывали представители компании «Финкантэри» (Италия).

Ознакомительный визит состоялся в рамках мероприятий Года Италии в России. Делегация во главе с управляющим директором судостроительного завода Риналдо Маринони приехала ознакомиться с производственными мощностями северодвинского завода с целью рассмотрения возможности совместной деятельности в области обустройства месторождений на морском шельфе. Иностранным гостям показали все основные производственные цехи, гидроузел и лабораторию НИТИЦ. Традиционно в программе посещения Севмаша числился музей и Николо-Корельский монастырь.

После экскурсии состоялись переговоры, которые с российской стороны возглавил главный инженер предприятия Алексей Алсуфьев. По итогам совещания определены ряд совместных проектов, которые компании будут разрабатывать.

Анастасия НИКИТИНСКАЯ,
пресс-служба Севмаша.

В повестке дня

11 мая в Тольятти, на базе ОАО «АвтоВАЗ» пройдёт III съезд Союза машиностроителей России.

Как сообщила пресс-служба Союзмаша, основной вопрос повестки дня – перспективы среднесрочного развития машиностроительного комплекса России и вытекающие из них задачи Союза. Будут рассмотрены и актуальные проблемы функционирования отрасли в посткризисный период и модернизации отечественного машиностроения.

В работе съезда предполагается участие руководства страны, глав субъектов Российской Федерации, членов Совета Федерации, депутатов Государственной думы, представителей финансовых, деловых и общественных структур, руководителей крупнейших промышленных предприятий, ведущих вузов и НИИ страны. В работе форума примут участие и представители Архангельского отделения.

Александр КОНСТАНТИНОВ.

Молодёжь привлечь на производство

Сегодня в Москве состоится совместное заседание комиссии по молодёжной политике Союза машиностроителей России и межсессионной рабочей группы Общественной палаты Российской Федерации.

Тема – «Современные технологии привлечения молодёжи на предприятия промышленности». От Архангельского регионального отделения в заседании примет участие председатель Совета молодых учёных и специалистов Дмитрий Лужанский.

Леонид ДАНИЛОВ.

На Кубок Федерации

В Малых Карелах прошли финальные соревнования лыжников на Кубок Федерации профсоюзов Архангельской области.

Команда обкома судостроения, в которую вошли сильнейшие спортсмены Севмаша, «Звёздочки», «Арктики» и других предприятий отрасли, заняла первое место, став обладателем почётного кубка. На втором и третьем местах – команды обкомов лесной промышленности и образования.

Успех сопутствовал нашим спортсменам и в эстафетах. Здесь победителями стали Андрей Ляпин, Александр Кудрин, Константин Виноградов, Алексей Шемякин, Наталья Трофимова, Татьяна Дерягина, Наталья Тарская, Ирина Веселова.

Надежда ИВАНОВА.

Доверие к ней велико

Жить так, чтобы от тебя, как круги по воде, расходились волны добра, внимания, заботы, не каждому дано. Вот у Татьяны Сащенко по жизни так получается. Потому что человек она душевный.

Наверное, гены: мама у неё, Анна Алексеевна Мартынова, этими качествами отличается, что наложило отпечаток на атмосферу большой дружной семьи. Отец военный, три брата и старшая Татьяна. Жили в военном городке Порошино, что на Урале. Татьяна и сейчас туда собирается. Отца уже давно нет, а мама ждёт. Когда вместе, – не наговариваются...

Конечно, не просто покидать Севмаш, родной коллектив бюро организации труда цеха 50. Тридцать четыре года назад пришла она на предприятие. В восьмидесяти годы, по направлению горкома комсомола, работала освобождённым заместителем секретаря цеховой комсомольской организации, училась в техникуме. В 1997 году дополнительно к основной работе инженера по организации труда приняла ношу общественной работы, возглавила совет ветеранов цеха. Их

было тогда полторы тысячи человек. Татьяна Николаевна знает всех своих подопечных, их жизнь, кто в чём нуждается. Организуя ветеранские встречи, праздники, никого не забудет. В прошлом году в смотре-конкурсе, посвящённом 65-летию Победы, её организация заняла первое место. Можно только догадываться, сколько сил и времени отдала она людям. Вот и говорит Анатолий Чертов, председатель совета ветеранов Севмаша: «Доверие великое у коллектива к ней, уважение».

Ещё одна стезя – работа секретарём комиссии по коллективному договору цеха. Как говорит Ольга Матвеева, профлидер под-



разделения, более добросовестного человека не сыскать. Всё, что касается коллективного договора, внимательно отслеживает. Всегда у Татьяны Николаевны вовремя собраны и оформлены цеховые предложения в договор. «К примеру, сегодня провели совещание, а завтра она уже приносит готовые документы, которые никогда не требуют переделки», – говорит Ольга Григорьевна. Много хороших слов о ней как о специалисте можно услышать от

ИНЖЕНЕРЫ СЕВМАША

заместителя начальника цеха Олега Сизинцева. Не удивительно, что столько благодарственных записей, поощрений в её трудовой книжке. В их числе – почётные грамоты администрации Северодвинска и областного совета депутатов, звание «Почётный ветеран предприятия».

С уходом на заслуженный отдых связь с Севмашем у Татьяны Николаевны не прерывается. Здесь трудятся её муж Александр Алексеевич, начальник бюро ОАСУП, дочь Елена – инженер-программист ОАСУП. Может быть, и внук Данил станет корабелом, пока же он, пятиклассник, радует бабушку отличными оценками. В коллективе её будет не хватать. А уж фиалки, которых в помещении бюро великое множество, непременно заскучают. Она же с любовью за ними ухаживает, разговаривает с ними, и они отвечают ей пыльным цветением.

Надежда МОРОЗОВА.
Фото из семейного альбома.

ОФИЦИАЛЬНО

Временная нетрудоспособность

Федеральным законом от 08.12.2010 года № 343-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ.

Так, с 1 января 2011 года пособия по временной нетрудоспособности исчисляются исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, в том числе с учётом заработка за время работы у другого страхователя.

В случае, если в двух календарных годах, непосредственно предшествующих году наступления страхового случая, либо в одном из указанных годов работник находился в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребёнком, то при расчёте среднего заработка соответствующие годы (календарный год) по заявлению работника могут быть заменены предшествующими календарными годами (календарным годом).

Учитывая вышеизложенное, при назначении пособий по временной нетрудоспособности в указанных случаях, к заявлению работника с просьбой о замене календарного года (двух календарных лет) необходимо прилагать копии приказов о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком для подтверждения права работника на такую замену.

О.Н. ЯРАГИНА,

и.о. главного бухгалтера – начальника УБУиО.

ВЕСЁЛЫЕ СТАРТЫ

Есть место для добра

В субботу в спортзале технического колледжа для воспитанников детских домов прошёл спортивный праздник «Весёлые старты». Это мероприятие, уже ставшее традиционным, проводилось в рамках «Весенней недели добра».

– Когда в 2005-м году нам предложили помочь ребятам, оставшимся без попечения родителей, было решено организовать для них спортивный праздник, – говорит М.Е. Иванова, заместитель директора по воспитательной работе. – Наши преподаватели физкультуры проводят состязания, требующие быстроты и ловкости, поэтому мы решили организовать «Весёлые старты», их проводим уже в седьмой раз. Ребята ждут их и готовятся, хотят победить.

В соревнованиях участвовали команды детского дома «Оленёнок», социально-реабилитационного центра «Солнышко» и их гости – команда из детского дома г. Азова. Праздник открылся парадом участников, затем ребят ждали интересные задания, придуманные преподавателями физкультуры. Провести «Весёлые старты» помогли и студенты колледжа. Все проявили спортивный азарт и волю к победе. По итогам состязаний каждой команде вручены медали и грамоты, сувениры с символикой Севмаша. В столовой колледжа состоялось чаепитие с вкусными пирогами.

Владимир ПОРШНЕВ.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Всегда с любовью

7 апреля в 19 часов в Доме корабела состоится необычный благотворительный концерт.

В программе «Всегда с любовью» песни в исполнении лауреата Всероссийского фестиваля артистов эстрады, певца и композитора Георгия Лысенко, а также лауреата фестиваля «Русский характер» Вячеслава Корецкого.

Вырученные от выступления средства (билет стоит 250 рублей) пойдут на организацию IX турнира по футболу среди инвалидов, который пройдёт в Сочи с 25 октября по 4 декабря. Добавим, что концерт организован при поддержке администрации Северодвинска, «Союза десантников», Общественного совета патриотических объединений города, ОАО «ПО «Севмаш».

Александр КОНСТАНТИНОВ.

О самом актуальном

«Несправедливо, – подытоживает Александр Усов, председатель Федерации профсоюзов области, – что сейчас действует плоская шкала подоходного налога, что зарплата северян, с учётом районного коэффициента и стажевых надбавок, меньше среднероссийской, что гарантии и льготы для работающих в районах Крайнего Севера предоставляются не за счёт бюджета, а за счёт предприятий и организаций...»

Несправедливо, что в период кризиса во многих организациях снизилась зарплата, что персонал переводился на неполный рабочий день. А самые богатые граждане России только за 2009 год увеличили свои доходы, и список наших миллиардеров пополнился ещё 23 фамилиями...

Разговор этот состоялся на совещании профактива «первички» Севмаша. Александр Фёдорович поделился впечатлениями о съезде Федерации независимых профсоюзов России, который проходил в январе в столице и на котором он, будучи делегатом форума, описал проблемы северян. Усов выступил с предложением инициировать проведение Всероссийской конференции по этим вопросам с участием

представителей правительства и депутатов Госдумы, с последующим внесением корректировок в законодательство. По мнению профсоюзного лидера, возможны два пути обеспечения реальных гарантий для северян: льготы и компенсации должны предоставляться либо за счёт федерального бюджета, либо за счёт снижения налогов для работодателей на Крайнем Севере.

Профлидер сообщил, что достигнута с губернатором договорённость об индексации зарплаты работников бюджетной сферы не с 1 июня (как в целом по России), а с 1 января 2011 года. С учётом этого решения федерация профсоюзов области выходит с инициативой о пересмотре соглашения между работодателями, властью и профсоюзами

о повышении размера минимальной зарплаты до 5675 рублей. Александр Фёдорович отметил, что, несмотря на общий кризис в экономике, на Севмаше в 2009-2010 годах решались вопросы индексации заработной платы.

Федерация также подготовила обращение в Госдуму и в правительство: вернуться к прежнему порядку расчёта размера пособий по больничным листам.

На совещании обсуждались и насущные вопросы бытового плана. Тарифы на услуги ЖКХ в области выросли в пределах, установленных федеральным уровнем (13-15 процентов), в то время как в соседних регионах их рост составил 19-40 процентов.

Александр Фёдорович посоветовал профсоюзным работникам принимать бо-

ПРОФСОЮЗ

лее активное участие в решении вопросов управления общежитием имущественным. В частности, оплата за общежитие потребление электроэнергии не обязательно должна взиматься пропорционально потреблению каждым квартиросъёмщиком в своей квартире. Правила предоставления коммунальных услуг предусматривают и другие условия: с учётом количества проживающих в квартире, либо с учётом соотношения между площадью квартиры и общей жилой площадью в данном доме. Выбор условий расчёта должен оставаться за жильцами.

Встреча с профактивом Севмаша показала необходимость улучшения информационной работы, важность консолидации усилий на всех уровнях – от «первички» до ФНПР для повышения жизненного уровня трудящихся.

Надежда МАКСИМОВА.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

В Подольск за опытом

Сотрудники Северодвинского краеведческого музея при поддержке регионального отделения Союзамаша посетили Всероссийский музей профессионального образования в городе Подольске Московской области.

Подольский музей собирает материалы о профучилищах России. Северодвинки Людмила Карпова и Анастасия Цветкова пополнили его фонды: передали книгу преподавателя ПУ-1 Геннадия Дубинина об истории профучилища, справочные материалы по истории Северод-

винского технического колледжа. Заведующая методическим отделом музея Ольга Почкина рассказала о приоритетах в развитии системы профобразования. Полученные сведения помогут Людмиле и Анастасии в реализации их задумок по привлечению выпускников школ сделать выбор в пользу Севмаша. В планах: подготовка материалов о педагогах профучилищ, встречи с родителями старшеклассников на тему «Давайте вместе подумаем о наших детях», проведение на базе ПУ мастер-классов.

Сергей ЕГОРОВ.

Уважаемые работники Севмаша, сдавшие деньги на строительство гаражей в ГСК «Мираж» в 2004-2005 гг. (экспериментальные блоки из железобетонных панелей).

Для решения вопросов достройки гаражей, ввода в эксплуатацию и распределения их по списочному составу, утверждённому правлением ГСК «Мираж» в 2004-2005 годах, просим до 10 апреля прийти для перерегистрации. Работаем ежедневно, кроме выходных, с 16 до 19 часов. При себе иметь оригиналы и копии платёжных документов. Тел. 54-35-12.

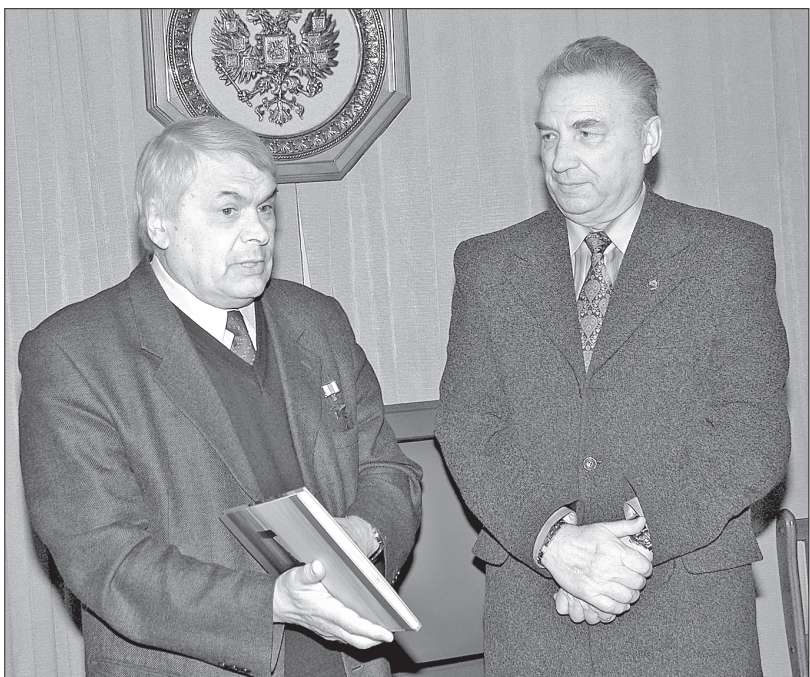
Правление ГСК «Мираж».

ВНИМАНИЕ!

Просьба подтвердить регистрацию до начала застройки третьего и четвёртого очередных блоков в ГСК «Мираж-3», до 10 апреля. Предоставим возможность ветеранам Севмаша стать участниками застройки. (Боксы размером 5x8, материал – железобетон и кирпич). Работаем ежедневно с 16 до 19 часов.

Он всегда помнил о людях

Вспоминая Давида Гусейновича Пашаева



Д.Г. Пашаев и В.И. Дарда

Управление информации и рекламы Севмаша начало сбор материалов в книгу о Д.Г. Пашаеве, генеральном директоре предприятия с 1988 по 2004 гг. Руководители творческой группы написали письма с предложением написать воспоминания о Давиде Гусейновиче известным корабелам предприятия, многие годы работавшим под его руководством, вместе с ним решавшим сложнейшие производственные и социальные задачи. Сегодня мы публикуем воспоминания Виктора Ивановича Дарды, заместителя генерального директора с 1979 по 2008 гг.

многим и передавалось большинству руководителей цехов и отделов. Както признанный лидер ветеранской профсоюзной организации В.А. Никонова обратилась к

Давиду Гусейновичу с просьбой оказать ветеранам материальную помощь к Дню пожилых людей. Врезались в память слова обещания Пашаева на ветеранской конференции – «хлеба горбушку – и ту пополам!». Директорской властью он изыскал возможность выделить каждому ветерану определённую сумму денежных средств, как он говорил, на «хлеб и лекарства». Пусть это были небольшие для каждого ветерана деньги, но для почти 16 тысяч пенсионеров сумма получалась немалая. И не вина Пашаева в том, что цены на хлеб и лекарства вскоре в России дико взлетели. И сегодня 1500 рублей в год каждому ветерану не хватить и на хлеб, но это решение впервые принималось в те дни, когда государство не платило за выполненные по его заказу работы. Зарплату всем без исключения работающим порой выдавали всего по 200 рублей в месяц, хлеб делили на части в цехах, рабочих и их детей кормили по «пашаевкам»...

Не могу не сказать несколько слов об исключительной трудной работе Давида Гусейновича по сохранению объектов социальной сферы и прежде всего наших пансионатов «Северный» и «Орбита». Некоторыми профсоюзными лидерами был серьёзно поставлен вопрос о продаже наших пансионатов и разделении полученной суммы на всех работающих (на каждого получалось, к стати, очень немного); обидно, но и многие руководители поддерживали это предложение. Меня по этому вопросу даже пригласили на заседание профкома, где уже был подготовлен соответствующий проект решения. И только высокий авторитет директора, его аргументы поправили ситуацию.

Мне приходилось много заниматься проблемами наших пансионатов. Сегодня можно рассказать пару случаев, когда Д.Г. Пашаев буквально спас их от непопра-

вимого. Както в этот сложный для предприятия период нагрелся в Сочи зампред правительства РФ Немцов целью прибрать к рукам «нерентабельно работающие» пансионаты. В этот список попал наш пансионат «Орбита», куда была с соответствующим заданием направлена комиссия. К решению вопроса была подключена и краевая администрация. В результате замглавы администрации Краснодарского края прислал на предприятие письмо с выводами комиссии (недостатки, отмеченные формулировкой: «Нет круглогодичной загрузки», – а это наблюдается во всех пансионатах) и предупреждением о соответствующих выводах не в нашу пользу. Все объяснения ни к чему не приводили. И только когда Д.Г. Пашаев с обращением от завода добился личной встречи с премьер-министром В.С. Черномырдиным, последним был дан отбой, и пансионат остался лечебно-оздоровительным центром корабелов-северян.

Другой пример: в Евпатории возникла сложная ситуация во взаимоотношениях с местными властями. Для разрядки необходимо было сменить директора в пансионате «Северный». Вообще, когда объект находится на территории другого государства, это всегда требует дополнительных дипломатических мер, особенно когда статус пансионата до конца не определён, и действуют разные законодательные акты, в данном случае России и Украины. В любой момент в «русский пансионат» могут быть направлены «украинские силы» – пожарные, налоговики, санэпидемстанция, милиция и др. Для нормальной работы руководитель пансионата должен быть весьма авторитетным и у себя на предприятии, и у местных властей.

Было принято решение назначить на эту должность одного из самых перспективных в то время руководителей – заместителя начальника главного стапельного цеха 55 Юрия Анатолевича Касича, уроженца Крымского края. Этикет и специфика вопроса требовали согласования кандидатуры с городским головой. У городского головы Евпатории был подготовлен список из семи местных руководителей на должность директора пансионата.

Д.Г. Пашаев со звездой Героя России на груди, обаятельно улыбаясь, заверил

главу города, что завод будет согласен на кандидатуру уроженца Крыма. Каким же было удивление главы города, когда позже я привёз приказ о назначении Ю.А. Касича. Пришлось мне тоже поулыбаться – «директор, мол, своё слово сдержал: руководитель пансионата – местный», так как он родился, учился, жил в Крыму.

Тоже улыбаясь, городской голова согласовал приказ, но попросил, чтобы заместитель был всё же местный. Позже нам удалось назначить заместителем директора пансионата ещё одного «местного» заводчанина, талантливого инженера и организатора, энергетика сталелитейного цеха Сергея Владимировича Царёва.

Тандем Касич – Царёв оказался исключительно удачным, постоянно внедряющим что-то новое, прогрессивное. ОЛШ-пансионат «Северный» неоднократно признавался одним из самых лучших в Крыму.

Вспоминая многие ситуации, свидетелем которых мне довелось быть, могу утверждать, что Давид Пашаев вообще был большим дипломатом, и провести его при любых переговорах было практически невозможно. Иностранцев он, помимо, вообще сразу видел насквозь. Логика убеждения у него была железной: всегда наглядно, с карандашом в руке, Давид Гусейнович схематично выстраивал свои доказательства на листе бумаги.

Давид Пашаев – единственный в истории Севмаша руководитель, который вначале (во времена перестройки) был избран трудовым коллективом предприятия генеральным директором, а затем утверждён в этой должности министром судостроительной промышленности СССР.

В 1993 году Давид Гусейнович взял на себя дополнительно огромную нагрузку и ответственность: указом Президента РФ в Северодвинске был образован Государственный Российский центр атомного судостроения (ГРЦАС), куда, кроме всех предприятий ВПК Северодвинска, вошли предприятия и проектные организации других городов, участвующие в создании атомного подводного флота России.

Постановлением Правительства РФ Д.Г. Пашаев был назначен президентом

ГРЦАС, одновременно оставаясь генеральным директором Севмашпредприятия. На этом посту он осуществил много масштабных дел по сохранению и развитию отечественного судостроения. И трудовые коллективы Севмашпредприятия, «Звёздочки», «Арктики», и др. предприятий ГРЦАС выжили в то трудное время во многом благодаря мудрой и твердой позиции президента ГРЦАС Пашаева.

Государственный подход Д.Г. Пашаева при решении проблем атомного подводного судостроения, всего военно-промышленного комплекса России не могли не заметить высшие должностные лица РФ; его кандидатура рассматривалась на должность заместителя председателя правительства России – руководителя ВПК.

Подписывая кадровую объективку на Д.Г. Пашаева, я всегда испытывал чувство гордости за человека, который успешно и последовательно прошёл большое количество серьёзных ступеней роста на таком гиганте, как Севмаш, школа которого дорогого стоит.

Часто ловлю себя на том, что за все эти многие годы работы не могу вспомнить случая «публичной порки» Давидом Гусейновичем какого-нибудь нерадивого руководителя. Пашаев был строг и справедлив, по делу мог устроить крепкий разнос любому, но старался делать это без лишних свидетелей. И никогда он не опускался до оскорбления человека! И уж тем более в присутствии коллег и сослуживцев.

Давид Гусейнович был очень внимателен и заботлив к людям всегда, на всех должностях, где работал. Наверное, можно выпустить отдельный сборник только из конкретных добрых дел Д.Г. Пашаева.

...Воспоминания, как волны, бесконечно набегают, но я всё же прерву (а не закончу!) своё краткое изложение. Прервусь, чтобы обратиться к читателям этих строк: «У вас, наверняка, есть тоже что вспомнить о Давиде Гусейновиче на всех участках его работы. Напишите сами, или расскажите свои памятные моменты специалистам УИР».

Характерные поучительные примеры работы и жизни Давида Гусейновича были бы весьма полезны для будущих поколений руководителей. Я уже упоминал, что в настоящее время готовится книга о Д.Г. Пашаеве с участием известных корабелостроителей, учёных, конструкторов, государственных деятелей. Это можно только приветствовать!

Яркая личность Пашаева этого заслуживает.

Ему досталось очень трудное время...

Виктор Иванович ДАРДА, заместитель генерального директора предприятия в 1979-2008 гг.

Никогда не думал, что так непросто написать о человеке, с которым отработал более 40 лет, многие десятилетия почти ежедневно общаясь по самым разным вопросам, имея возможность всесторонне видеть яркую личность Д.Г. Пашаева. Трудно, так как понимаешь, что достойно рассказать о Давиде Гусейновиче в кратком изложении просто невозможно – настолько велик и многогранен, прост и незауряден был этот человек. О Д.Г. Пашаеве как выдающемся организаторе судостроительной промышленности, его государственной и общественной деятельности много уже написано и сказано, сейчас начата подготовка к изданию отдельной объёмной книги. Я позволю себе описать лишь несколько эпизодов, так называемых «лодских вопросов», к которым мне довелось иметь непосредственное отношение.

Помню в запредельно трудное время 90-х годов Давид Гусейнович вернулся из Москвы, где в правительстве получил строгую директиву – сократить численность предприятия на 15 тысяч человек, то есть наполовину. Бесперывно выкуривая одну сигарету за другой, что-то обдумывая, он ходил по кабинету. Попросив у него сигаретку, я решился спросить, что он ответил этим «большим руководителем». К этому времени я уже знал, что многие высокие судостроительные авторитеты разделяли эту «идею» – оставить на заводе всего 15 тысяч человек.

– А я им сказал, что при этом работающая половина зарплату домой не принесёт – в зелёной зоне её по-бандитски встретит другая, безработная половина!

Так Д.Г. Пашаев мужественно, наживая при этом многих недругов, отстоял свою точку зрения, аргументированно доказав необходимость дополнительной загрузки предприятия, что позволило избежать сокращения и предотвратить социальный взрыв как на заводе, так и в городе. Сохранить трудовой коллектив Давид Гусейнович всегда считал одной из самых главных своих задач в те трудные годы.

Этап выживания предприятия особенно обострился, когда очередной премьер России Кириенко обнулил гособоронзаказ, то есть Севмаш был вообще лишён заказов военной направленности. Сколько сил и здоровья

потратил в это время Д.Г. Пашаев для стабилизации ситуации, её исправления, сколько гениальных идей он выносил на самый верх, вплоть до Президента России! Благодаря его авторитету и новаторству идей к его мнению вынуждены были прислушиваться даже недоброжелатели.

Даже в такой далеко не простой ситуации Давид Гусейнович думал о будущем любимого Севмаша, постоянно говорил о необходимости поддержки молодёжи. Несмотря ни на что в этот период выживания на заводе оставалось неизлечимым правило: когда ушедший в армию выпускник базового ПУ-1 возвращался, его обязательно опять принимали на завод (в год на предприятие в общем принималось до 800 молодых рабочих). Подобный подход можно было наблюдать далеко не на каждом российском предприятии.

Д.Г. Пашаев всегда верил в великую силу трудовых династий: отправляя мать или отца на пенсию, брали на их место дочь или сына – для преемственности и чтобы как-то материально поддерживать семьи корабелов. Очень уважал Давид Гусейнович в людях преданность Севмашу, когда в человеке есть так называемый «севмашевский стержень». Это качество он привил многим руководителям, а те, в свою очередь, старались внедрять это в своих коллективах.

В течение многих лет мне довелось видеть искреннее уважительное отношение Давида Гусейновича к ветеранам. Оно проявлялось во

РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА 50-47-95, 50-52-15 РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА

Готовимся к лету вместе!

курс по коррекции пищевого поведения

группы личного роста

психологические консультации

ДОКТОР Борменталь
Центр снижения веса

Запись и подробная информация по
Т. 8-911-554-60-06

ООО «Агентство «Престиж»
Заполнение налоговых деклараций

- для возврата налога: по своему обучению и детей; лечению; приобретению медикаментов; приобретению квартиры; расходы на добровольное пенсионное страхование; благотворительность;
- получение доходов от продажи имущества (квартиры, гаража, акций, книг и др. имущества), а также при сдаче жилого помещения в аренду.

Наш адрес: ул. Ломоносова, 41 (центральный вход), тел. 56-73-61, 56-68-49.
Понедельник-пятница с 9 до 19 час., суббота с 11 до 15 час., обед с 12.30 до 13.00, воскресенье – выходной.
Квалификационный аттестат профессионального бухгалтера, гл. бухгалтера, бухгалтера-эксперта (консультанта) № 156057 от 28.05.2003 г. Минфина РФ.

При заказе двух пицц – подарок!

Новинка! Пасты!

ДОСТАВКА К ВАХТЕ ЗАВОДА

ЖАР PIZZA

Бесплатная доставка

555-045 (Город)
52-73-53 (о. Ягры)
8-911-687-4777

Банк со 100% государственным капиталом

РоссельхозБанк

ставки снижены

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КРЕДИТ
теперь и для городских жителей

164501, Северодвинск, пр. Ленина, 4
Тел. (8184) 52-41-76, 52-41-77

контакт-центр 8 800 200 02 90
звонок по России бесплатный
www.rshb.ru
С нами надёжно!

ОАО «Россельхозбанк» Генеральная лицензия Банка России № 3349

ГОРОДСКОЙ КРЕДИТ

Срочно нужны деньги? У нас есть решение!

Сумма займа до 25000 рублей.
Срок кредита до 1 года.

Вам потребуется только паспорт
Без справок и поручителей. Подайте заявку по телефону и получите деньги.
Тел. 8-931-4040-558, 8-931-4040-559
ООО «Городской кредит»

Режим работы столовых в выходные дни в апреле:

2, 3 – столовая № 23
9, 10 – столовая № 47
16, 17 – столовая № 80
23 – столовая № 23
30 апреля, 2 мая – столовая № 47
2, 9, 16, 23, 30 апреля – столовая № 94
Столовые работают с 11.30 до 14 часов.

час пик

522-888 50-88-22

8 911 877 83 38 8 911 877 65 56
8 921 248 83 38 8 921 248 65 56
8 902 286 83 38 8 902 286 65 56
8 960 011 83 38 8 960 011 65 56

Требуются водители без р/с

Госплемзавод СХП «Заводское»
реализует племенной и товарный молодняк свиней.
Цены прошлого года – до 1 апреля. Спешите!
Продажа поросят осуществляется по пятницам с 10 до 14 часов у вахты хозяйства. При наличии оптовых заявок – доставка.
Наш адрес: Архангельское шоссе, 3, тел. 50-48-40.

АВТОРИТЕТ

ВАЗ 2104
ВАЗ 2110

проезд Тепличный, д. 4.
тел.: 56-54-22, 56-49-27

Художественный салон «Анна»
Новое поступление минералов для коллекции
«Живые камни гороскопов – залог здоровья»
Наш адрес: ул. Советская, 50/12, тел. 56-78-88.
Часы работы с 10.30 до 19 час., сб, вс с 11 до 18 час.

ЦЕНТР МИКРОФИНАНСИРОВАНИЯ
срочное оформление
ДЕНЬГИ ДО ЗАРПЛАТЫ

ДЕНЬГИ НА РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА – НА УЧАСТИЕ В ТЕНДЕРАХ – НА НЕОТЛОЖНЫЕ НУЖДЫ – НА ОБРАЗОВАНИЕ – АВТОЗАЙМ

Северодвинск, ул. Ломоносова, 100
тел. 501-518, 8-911-570-06-99
ООО «Центр Микрофинансирования г. Северодвинск» www.ukcm.ru
принимает личные сбережения граждан

ООО «Ауга» Товары и услуги похоронного ритуала

Венки, корзины декоративные, искусственные и живые
Цветы, букеты в ассортименте;
Таблички и ленты с эпитафией;
Памятники (гранитные, искусственный мрамор, железобетонные)
Кресты (деревянные, металлические и железобетонные)
Оградки металлические; Плитка тротуарная
Гробы и комплекты для обивки внутренней и внешней саваны, кресты, платки, молитвы, иконки, свечи и лампы
Одежда (костюмы, платья, нижнее белье, обувь, шарфы, косынки)
Изготовление фото на керамике и портретов с фотографии.

Установка памятников и благоустройство могил.
Доставка товара. Оптовая торговля.

Ул. Железнодорожная 10/7 тел. 56-59-22
Пн-пт с 9 до 18, сб. Вс. с 9 до 15
В нерабочее время звонить по указанным телефонам
моб. 8-950-660-9007, 8-911-555-02-01

«Формула чистоты»

- Химчистка мягкой мебели, ковровина
- Мытьё окон

Тел. 8-902-286-3317, 8-921-815-5032, 8-911-656-6693.

КОРАБЕЛ Учредитель и издатель
ОАО «ПО «Севмаш»

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00013 от 1 августа 2008 г.

Адрес издателя: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 58.
Адрес редакции: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 38,
e-mail: korabel@sevmash.ru

Телефоны: секретариат, рекламная служба 50-47-95, 50-52-15, 9-32-11;
ведущий корреспондент 50-52-15; фотокорреспондент 50-59-56;
корреспонденты 50-59-56, 9-04-00, 9-92-27.
Главный редактор О.Л. Коротков, тел. 50-47-42.

Тексты, помеченные [V], печатаются на правах рекламы.
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография»
(ул. Южная, 5, директор Е. Буянова).
Номер подписан в печать в 16.00 (по графику – 16.00).

Тираж 1220 Свободная цена Заказ 402