



## Картина недели Идём по графику

Продолжаются работы на строящейся атомной подводной лодке «Владимир Мономах».

В полном соответствии с графиками ведётся электро-монтаж, устанавливается техника, арматура, монтируются трубопроводы. Коллектив, занятый на строительстве корабля, качественно и в срок справляется с поставленными задачами. Особенно большой вклад на заказе у специалистов участка № 23 (цех 55), его возглавляет Анатолий Казюлин, мастер – Михаил Герасимов.

Надежда МАКСИМОВА.

## День рождения экипажа

В эти дни экипаж АПЛ «Александр Невский», помимо проведения мероприятий, связанных с подготовкой к выходу в море, готовится к дню рождения.

1 сентября ему исполняется четыре года. По этому случаю в Северодвинске ожидается прибытие делегации из старинного русского города Переславль-Залесский, основанного в 1152 году князем Юрием Долгоруким и являющегося родиной князя Александра Невского. Здесь ему установлен памятник из бронзы и гранита. И именно в этом городке, на Переславском озере Петром Первым в 1688–1693 годах была построена учебная «потешная» флотилия, в том числе ботик Петра Первого, который считают родоначальником русского военно-морского флота.

В день рождения экипажа, сформированного на Тихоокеанском флоте, состоится награждение отличившихся на службе офицеров, старшин, матросов.

Надежда МОРОЗОВА.

## Новая техника пришла в цех

В цехе 11 появилось новое оборудование – современная лазерная машина отечественного производства.

Она предназначена для резки металла толщиной 7-8 миллиметров. Надежды на неё, по словам начальника цеха Николая Громова, коллектив возлагает большие в плане эффективности работы. Инструментальщики выполняют заказы многих подразделений, и с поступлением новой техники дело пойдёт быстрее, уйдут в прошлое дополнительные операции, не нужны будут штампы изделий и места их хранения.

В ближайшие дни в цехе будут проведены пусконаладочные работы специалистами московского завода-изготовителя.

Надежда ИВАНОВА.

# «Приразломная» отправляется в путь

В центре событий

Завершился второй этап строительства уникальной МЛСП «Приразломная» – платформа покидает Мурманск. В честь этого события на 35-м судоремонтном заводе состоялся торжественный митинг.

Платформа была переведена сюда в ноябре прошлого года после завершения заводского изготовления конструкции в Северодвинске. За девять месяцев в Мурманске был выполнен огромный объём работ: проведена балластировка платформы бетоном, пусконаладочные работы. «В процентном отношении платформа готова на 94,2%, но ещё очень много работ по подключению кабеля и пусконаладочным работам, – комментирует заместитель генерального директора ОАО «ПО «Севмаш» Валерий Бородин. – Мы сейчас подготовили основные системы, обеспечивающие жизнедеятельность платформы, чтобы было светло, тепло и там можно было жить».

– Сегодня мы завершили очень важный этап по созданию МЛСП «Приразломная», – сказал на митинге генеральный директор ОАО «ПО «Севмаш» Андрей Дьячков. – Этот день очень важен и для работников Севмаша, и для проек-



тантов, и для заказчика. Только благодаря нашему объединённому самоотверженному труду имеем такой хороший результат.

– Мы прошли через тернии, но всё-таки построили это уникальное сооружение, – отметил

в выступлении генеральный директор ООО «Газпром нефть шельф» Александр Мандель. – И самое главное – российское судостроение приобрело огромный опыт создания подобных конструкций, который, несомненно, будет востребован.

В Мурманске подводят итоги работы по строительству МЛСП «Приразломная». Лучшие сотрудники Севмаша получают заслуженные награды, почётные грамоты и благодарности. Вчера корабелов поздравлял первый заместитель министерства промышленности, транспорта и связи Архангельской области Василий Бойко.

Сергей Зверев, Андрей Вашук, Андрей Калачев, Василий Кузьмин, Михаил Варакин, Владимир Иванов удостоены медалей «За развитие нефтегазового комплекса России». Ещё более 30-ти корабелов отмечены почётными грамотами и благодарностями.

– Поздравляю с завершением

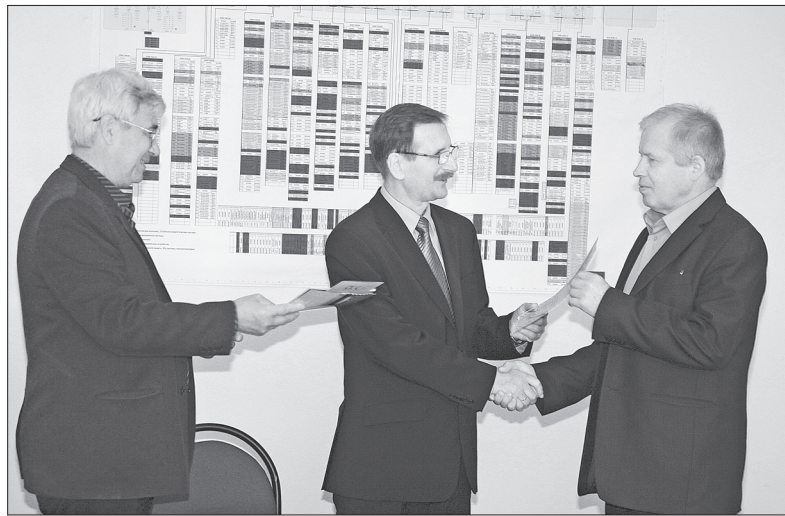
второго этапа строительства платформы, – сказал Василий Николаевич Бойко. – Желаю вам легко преодолеть путь до заданной точки и с успехом завершить все работы по установке МЛСП.

В самое ближайшее время «Приразломная» отправится в Печорское море на одноимённое месторождение, где ей как минимум 25 лет предстоит добывать нефть в суровых климатических условиях при температурах до –50 градусов.

Планируется, что транспортировка займёт не менее 10 суток, и при благоприятных погодных условиях к началу сентября платформа встанет на точку. По плану заказчика ООО «Газпром нефть шельф» МЛСП должна начать добывать нефть в первом квартале следующего года.

Анастасия НИКИТИНСКАЯ,  
руководитель  
пресс-службы Севмаша,  
(Мурманск).

Фото М. Воркунова.



Василий Бойко вручает награды лучшим корабелам

## Ответственная фаза

АПЛ «Юрий Долгорукий»

Сдаточная команда «Юрия Долгорукого», экипаж корабля готовы к выходу атомного подводного ракетного крейсера на очередной этап государственных ходовых испытаний. В ближайшее время АПРК отправится в море.

Перед походом была проведена соответствующая подготовка систем и комплексов заказа. В соответствии с программой испытаний предстоит проверить чёткость, надёжность и слаженность работы корабельного оборудования.

В этом году «Юрий Долгору-

кий» совершил несколько выходов в море. Самый значимый и победный для корабелов Севмаша был связан с успешным пуском с борта корабля межконтинентальной баллистической ракеты «Булава» – основного оружия стратегического крейсера.

О конкретных целях и продолжительности предстоящего выхода в море информация не разглашается. Однако известно, что сейчас на «Юрии Долгоруком» продолжают проводиться наиболее ответственные фазы испытаний.

Олег ПЕРОВ.  
Фото автора.



В эту навигацию «Юрий Долгорукий» совершил несколько выходов в море



# Заказ для Севмаша под номером один

За этим событием, затаив дыхание, следила вся страна. В апреле 2001 года Севмаш недвусмысленно заявил о своём участии в подъёме со дна Баренцева моря затонувшего атомного подводного ракетного крейсера «Курск». В течение трёх летних месяцев северодвинским корабелам предстояло построить понтоны, предназначенные для постановки вызволенного из морской пучины корабля в плавучий док.

«Не взяты за эту работу мы не можем, — заявил тогда в интервью нашей газете генеральный директор Д.Г. Пашаев, — потому что никто другой в отведённое время не уложится». Подписывая контракт с голландской фирмой Mammoet, Давид Гусейнович подтвердил прежнее заявление. «Любая западная фирма, наверное, оценила бы эту работу дороже, но для Севмаша, построившего «Курск» и тяжело переживающего эту трагедию, участие в подъёме корабля — долг и дело чести».

Технический директор компании Ян ван Сеймерен позже признался, какое сильное впечатление произвело на него знакомство с Севмашем. Такого большого и чистого предприятия, заявил он на пресс-конференции, ему никогда видеть не приходилось.

В срочном порядке, в течение всего лишь трёх

дней, разрабатывается и утверждается график подготовки производства, который охватывал все стороны деятельности предприятия. Ежедневно в 16 часов в кабинете главного инженера собирается специальный штаб, возглавляемый генеральным директором. Им же проводились все главные проверки по строительству заказа номер один.

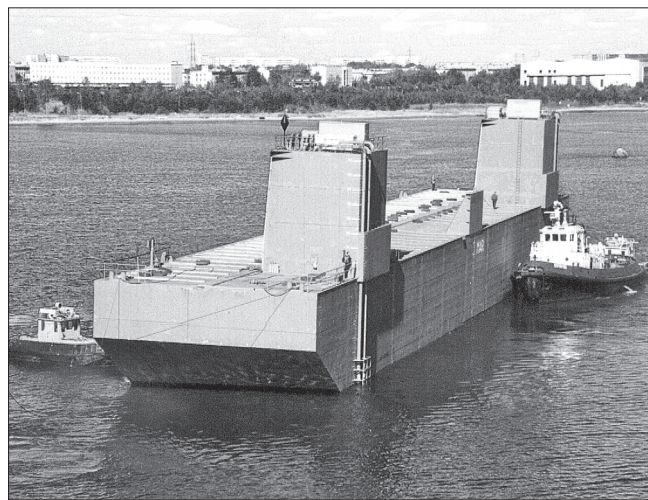
Принимается решение строить понтоны одновременно в двух самых крупных стапельных цехах. Здесь же намечена сборка секций. Конечно, её основной объём размещался в специализированном корпусно-сварочном производстве. В трёх стапельных цехах, кроме того, изготавливались объёмные конструкции башен для обоих понтонов.

Судьбу главного заказа Севмаша решали прежде всего рабочие бригады

сварщиков, сборщиков, такелажников, дефектоскопистов. В наиболее напряжённые дни они выходили на работу в три смены. Потребовались оперативные нестандартные решения со стороны подразделений. Каждый понимал, что началось серьёзное дело и его нужно выполнить качественно и в срок.

— Перед нами была поставлена задача всего за 45 дней изготовить судовые конструкции суммарным весом более четырёх тысяч тонн металла, — вспоминает бывший начальник КСП, а ныне заместитель начальника производственно-диспетчерского отдела Виталий Кравец. — Габариты понтонов впечатляют: одна длина судна — 90 метров — говорит о многом. Поэтому мы старались подойти к сборке секций хорошо подготовленными.

Один из понтонов под названием «Маг» создавался, как известно, в цехе 55. Уже сам по себе факт, что на этом стапеле строились «Курск» и каждые девять работников из десяти, трудившихся на понтоне, принимали участие в создании подводного ракетносца, накладывало на них допол-



нительную ответственность.

Общая беда ещё более сплотила специалистов Севмаша и «Рубина». Проектанты Центрального конструкторского бюро морской техники внимательно отслеживали каждый шаг строителей понтонов, участвовали в испытаниях плавсредств на акватории Севмаша.

К середине августа готовность понтонов приближалась к стопроцентной. При этом корабельщики выполнили для заказчика ещё и работы, не предусмотренные контрактом. В частности, усиление башен, установка дизельных генераторов, гидравлических станций. По окончании строительства Морским регистром

Событию — 10 лет

Уличные работы

## Чисто трубы ЧИСТИМ

В работах по реконструкции участка дороги между Архангельским шоссе и Портовой улицей принимают участие и севмашевцы.

Работники цеха 14 занимаются прочисткой ливневой канализации. По итогам совещания в мэрии было принято решение выполнять работы совместно с подрядными организациями. Для чистки труб от песка используется гидромониторная установка. Насос высокого давления (до 300 атмосфер) подает воду в шланг со специальным наконечником. Мощной струёй спереди он режет и размягчает песок. При помощи струй, бьющих сзади наконечника, содержимое трубы вымывается.

Уже вычищены и готовы к переделке колодцы-дождеприёмники, ведь дорожное полотно поднимется примерно на десять сантиметров. Задача северодвинцев — в сжатые сроки подготовить фронт работ для других специалистов. Открытие нового участка существенно ускорит дорожные работы.

Владимир ПОРШНЕВ.

были выданы классификационные свидетельства. Высокий класс работы корабельщиков подтвердили испытания на герметичность сжатым воздухом. Отличное качество работы Севмаша отметил прибывший на Севмаш президент компании Mammoet.

Отправляя понтоны «Гоп» и «Маг» в большое плавание, генеральный директор объединения Д.Г. Пашаев обратился к участникам митинга: «Это ваш успех, вам спасибо за труд!». И пусть эти слова слышали не все, кто в жаркое лето 2001 года выиграл битву за понтоны. Предназначены же они всем корабелам. Всем вместе и каждому в отдельности.

Юрий АЛЕКСАНДРОВ.

## Официально Запрет снят

Указом губернатора с 10 августа в лесах Архангельской области отменён особый противопожарный режим, установленный с 1 июля.

В Северодвинске подведены итоги лесопожарного периода. В результате природных пожаров, ликвидированных на территории нашего муниципального образования, населённые пункты не пострадали. Нет пострадавших и среди людей.

## Акция Улыбнёмся солнечному дню

21 августа, с 15 до 19 часов, в Северодвинском парке культуры и отдыха проводится Всероссийская благотворительная акция «Улыбнёмся солнечному дню».

Вас ждёт праздничная программа-марафон с аниматорами, благотворительные мастер-классы и сюрпризы. Чтобы стать благотворителем, необходимо опустить непогащенные билеты на аттракционы в «Солнечные копилки» на территории парка. В конце дня, собранные в копилке билеты администрация парка увеличит в два раза. Эти билеты адресно будут направлены нуждающимся детям.

Алиса НОВИКОВА.

# Военный круиз бывалого моряка-североморца

К 70-летию  
северных конвоев



Если бы газета выходила многоцветной, она передала бы все оттенки морской волны, качающей корабли Николая Кубинцева. Можно было бы отчётливо разглядеть три цвета Государственного флага России, на фоне которого сфотографировался бывалый моряк.

Кстати, на днях, а точнее 22 августа, отмечается очередная дата триколора, этого державного символа России. А ещё через несколько дней исполнится семь десятилетий с того

дня, как на Архангельский север прибыл первый северный морской конвой. Он пришёл 31 августа 1941 года, в начале третьего месяца Великой Отечественной войны.

В конвоировании караванов транспортов, пришедших из Англии, Николай Кубинцев примет участие позднее. А пока шестнадцатилетний подросток осваивал в школе фабрично-заводского обучения специальность плотника. Как и отец, хотел строить жилые дома, детские сады и школы.

Но спустя всего восемь дней после получения аттестата пришла всенародная беда, перечеркнувшая мечты. «С первых же дней войны, — вспоминает участник тех далёких событий, — я был мобилизован в числе других ленинградцев на оружие Лужского оборонительного противотанкового рубежа. Упорное сопротивление наших войск почти на месяц задержало продвижение гитлеровцев

на северную столицу. Значит наша работа не пропала даром».

Возвратившись в Ленинград, Николай Кубинцев работал формовщиком на Охтинском заводе железобетонных конструкций. Положение на фронте и в городе обострилось. Из-за отсутствия топлива и энергии фабрики и заводы останавливались, люди увольнялись. Весной 1942 года удалось устроиться на завод им. Марти слесарем-монтажником по ремонту боевых кораблей Балтийского флота.

В сентябре, как только исполнилось 18 лет, пришла повестка из военкомата. Служба на Северном флоте началась с прохождения учебного отряда на Соловецких островах. Учёба в электромеханической школе дала специальность моториста-дизелиста.

Для прохождения дальнейшей службы зачислен в отряд строящихся кораблей на заводе № 402 (ныне Севмаш). Построив большой охотник «Турбинист», матросы продолжали нести службу в составе бригады охотников за подводными лодками Северного флота. Довелось «Турбинисту» участвовать в сопровождении северных конвоев. Многие выпало на долю моториста-дизелиста и в манёврах с другими кораблями. А

театр боевых действий постоянно раздвигал свои границы.

По своему характеру боевые операции тоже весьма многозначительны. Это и переброска морем наших сухопутных войск, и обеспечение высадки спецдивизионов, и оказание помощи кораблям союзников, получившим различные повреждения от нападения немецких самолётов.

Особая роль большого охотника, на котором служил Николай Кубинцев, отмечена в конвоировании караванов транспортов. Они приходили из Англии и США в наши портовые города — Мурманск, Архангельск, Молотовск (ныне Северодвинск). В трюмах этих судов — продовольствие, боеприпасы, различная боевая техника. Участвовал «Турбинист» и в поисковых операциях за подводными лодками противника.

— Служба моя заключалась в обеспечении бесперебойной работы дизеля — сердца корабля, — рассказывает бывалый моряк. — По роду службы мотористы всегда находятся в машинном отделении. Что делается наверху, зачастую не видят и не знают, а это очень тяжело для человека. Вокруг тебя идёт бой, а ты будто с завязанными глазами. В машинном отделении всегда было угарно

и жарко. Шум стоял такой, что порой не слышишь происходящей стрельбы из пушек на верхней палубе. Только лишь по вибрации настила и корпуса корабля ощущаешь удары при разрывах бомб и мысленно представляешь схватку с врагом. Не думал я в ту пору о будущем, находясь на своём боевом посту. Знал только, что надо выдерживать любые испытания, сделать любую работу ради достижения победы над жестоким врагом.

Морской круиз большого охотника, на котором воевал Николай Кубинцев, знал характер не только Белого и Баренцева морей. День Победы он встретил в Мурманске, но продолжал служить в составе Северного флота. Закончил же службу только в феврале 1950 года в звании старшины 1-й статьи.

А впереди моряка ожидали интересная и продолжительная работа на Севмашпредприятии, учёба в судостроительном техникуме, появление семьи. Ожидали бывалого моряка встречи и беседы с личным составом различных кораблей нашей военно-морской базы. А рассказать Николаю Витальевичу Кубинцеву молодому поколению всегда хотелось очень много.

Юрий АНАНИН.



Открытое акционерное общество «Производственное объединение  
«СЕВЕРНОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## на 2011 – 2014 гг.

Срок действия – с 3.09.2011 г. по 2.09.2014 г.

Как уже сообщалось в газете, 11 июля состоялось заседание Центральной комиссии Общества по коллективному договору, на которой Стороны социального партнёрства подписали новый коллективный договор ОАО «ПО «Севмаш».

От администрации колдоговор подписал генеральный директор А.А. Дьячков, от Первичной профсоюзной организации А.А. Гичко. 25 июля т.г. коллективный договор успешно прошёл уведомительную регистрацию и был зарегистрирован в администрации города Северодвинска. Представляем читателям газеты редакцию нового коллективного договора ОАО «ПО «Севмаш».

### ВВЕДЕНИЕ

Настоящий коллективный договор разработан и заключён в установленном законодательством порядке.

В тексте коллективного договора применены следующие сокращения:

- ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ЛНА – локальные нормативные акты Общества (положения, инструкции, перечни, приказы, решения и др.);
- КД – коллективный договор, колдоговор;
- ТД – трудовой договор;
- ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
- ЕКСД – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;
- ПВТР – Правила внутреннего трудового распорядка Общества;
- ЦБ РФ – Центральный банк Российской Федерации;
- ЦК КД – Центральная комиссия по коллективному договору;
- УСВ – управление по социальным вопросам;
- ОНОТиЗ – отдел научной организации труда и заработной платы;
- УЭиЦ – управление экономики и ценообразования;
- РУ № 58 ФМБА РФ – региональное управление № 58 федерального медико-биологического агентства Российской Федерации;
- РФ – Российская Федерация.

### РАЗДЕЛ 1.

#### Общие положения. Обязанности сторон

1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим, наряду с законодательством Российской Федерации, социально-трудовые отношения в области организации и оплаты труда, социальных гарантий, льгот, условий и охраны труда, занятости и направленным на достижение социального партнёрства и эффективной работы предприятия.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются: работодатель в лице генерального директора ОАО «ПО «Севмаш» и уполномоченных им лиц (далее – администрация) и работники Общества в лице Первичной профсоюзной организации ОАО «ПО «Севмаш» Межрегионального профсоюза работников судостроения и уполномоченных профсоюзных органов (далее – профсоюзный комитет Общества).

1.3. Стороны обязуются выполнять определённые для каждой из них трудовым законодательством, настоящим коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка Общества обязанности и нести ответственность в случае невыполнения в соответствии с законодательством.

1.4. Настоящий коллективный договор конкретизирует положения Трудового кодекса РФ и определяет общие для всех или отдельных категорий работников (и их трудовых договоров) условия оплаты труда, а также дополнительные льготы, предоставляемые работникам.

1.5. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Общества, его представительств и филиалов. Социальные гарантии и льготы, предусмотренные настоящим коллективным договором, также распространяются на избранных освобождённых от основной работы работников профсоюзного комитета Общества.

1.6. В структурных подразделениях Общества заключаются коллективные соглашения, которые со стороны администрации цеха (отдела) должны быть согласованы с ОНОТиЗ и УЭиЦ (с привлечением других служб Общества) на предмет их соответствия действующему законо-

дательству, нормативным актам Общества и коллективному договору. Вопросы ответственности за невыполнение пунктов соглашения при обращении руководства и (или) профкомов подразделений рассматриваются на заседании Центральной комиссии Общества наравне с мероприятиями коллективного договора.

1.7. Настоящий коллективный договор действует в течение трёх лет с даты, определённой сторонами. По истечении указанного срока стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет по решению Центральной комиссии, утверждённого руководителями Общества и профсоюзного комитета.

1.8. Все изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в течение срока его действия совместными решениями администрации и профсоюзного комитета Общества после рассмотрения, при необходимости, Центральной комиссией.

1.9. Условия настоящего коллективного договора, ухудшающие по сравнению с законодательством положение работников, недействительны и не подлежат исполнению.

1.10. Администрация, профсоюзный комитет Общества, руководство и профсоюзные комитеты структурных подразделений обязуются сотрудничать по всем направлениям деятельности Общества и первичной профсоюзной организации, признавать права сторон.

1.11. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется участвующими в нём Сторонами. При осуществлении контроля стороны обязаны предоставлять необходимую имеющуюся у них информацию. Администрация и профсоюзный комитет информируют работников о выполнении коллективного договора на профсоюзной конференции Общества или на расширенном совместном заседании профсоюзного комитета и администрации один раз в год.

1.12. При изменении трудового законодательства РФ, Стороны обязуются рассматривать соответствующие изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в установленном в Обществе порядке.

#### 1.12. Обязанности администрации

1.12.1. Обязанности администрации в отношении работника определены трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ПО «Севмаш», раздел 4.

#### 1.13. Обязанности работника

1.13.1. Обязанности работника определены трудовым законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка ОАО «ПО «Севмаш», раздел 3.

#### 1.14. Обязанности профсоюза

1.14.1. Осуществлять защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, осуществлять контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и настоящего договора в отношении членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но перечисляющих на счёт Первичной профсоюзной организации Общества 1% своей заработной платы.

1.14.2. Представлять интересы членов профсоюза, а также работников, не являющихся членами профсоюза, но перечисляющих на счёт Первичной профсоюзной организации предприятия 1% своей заработной платы, в индивидуальных трудовых спорах.

1.14.3. Работникам общества, состоящим на учёте в профсоюзной организации, а также работникам, не являющимся членами профсоюза, но перечисляющим на счёт Первичной профсоюзной организации Общества 1% своей заработной платы, предоставлять дополнительные права и льготы: на представление своих интересов при разрешении индивидуального трудового спора; право на бесплатную юридическую помощь у юристов профсоюзной организации; право на получение путёвок на санаторно-курортное лечение за счёт средств профсоюзного бюджета; право на получение из средств профсоюзного бюджета:

- беспроцентных займов;
- материальной помощи пострадавшим в результате несчастного случая, вновь выявленного острого или хронического профессионального заболевания, гибели работника на производстве;
- материальной помощи по иным обстоятельствам, в соответствии с принятыми Положениями в размерах сумм, утверждённых профсоюзным комитетом Общества.

1.14.4. Своевременно информировать администрацию об изменениях в структуре профсоюзной организации Общества, избрании и назначении штатных работников

Первичной профсоюзной организации и неосвобождённого профсоюзного актива.

1.14.5. При условии выполнения администрацией трудового законодательства и настоящего коллективного договора, не проводить забастовок и других коллективных действий, наносящих ущерб Обществу.

1.14.6. Оказывать содействие администрации в реализации планов социального развития, в укреплении трудовой дисциплины, соблюдении Правил внутреннего трудового распорядка Общества.

1.14.7. Нести ответственность за выполнение работниками своих обязанностей в соответствии с настоящим коллективным договором и действующим законодательством.

1.14.8. В смете Первичной профсоюзной организации на текущий год предусматривать выделение денежных средств:

- на финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками Общества и членами их семей;
- на оказание материальной помощи членам профсоюза (работникам и ветеранам Общества), в том числе на проведение платного лечения, организацию похорон работников и бывших работников, ушедших из Общества на заслуженный отдых и т. д.;
- на проведение благотворительных акций в соответствии с действующим законодательством.

#### 1.15. Обязанности администрации по созданию условий для осуществления деятельности Первичной профсоюзной организации

1.15.1. Обеспечивать профсоюзный комитет бесплатно необходимыми помещениями, отвечающими требованиям СНиП, СанПиН, правил пожарной безопасности, со всем оборудованием, средствами связи, отоплением, освещением, уборкой и охраной помещений (помещения профсоюзного комитета Общества и профсоюзных комитетов структурных подразделений). Предоставлять профсоюзному комитету Общества на основе согласованных заявок помещения Дома корабела, физкультурно-оздоровительного комплекса "Севмаш" для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками Общества и членами их семей, помещение конференц-зала учебного центра "Севмаш" для осуществления деятельности Первичной профсоюзной организации.

1.15.2. Выделять денежные средства с учётом предложений и заявок профсоюзного комитета Общества:

- на финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками Общества и членами их семей;
- на оказание материальной помощи и частичных компенсаций работникам и ветеранам Общества на отдых, проведение платного лечения, организацию похорон работников и бывших работников, ушедших из Общества на заслуженный отдых и т. д.;
- на проведение благотворительных акций в соответствии с действующим законодательством.

Конкретный размер денежных средств определяется совместными решениями администрации и профсоюзного комитета Общества, исходя из финансово-экономических возможностей Общества.

1.15.3. Предоставлять профсоюзному комитету Общества бесплатно необходимые для его деятельности транспортные средства в соответствии с установленными лимитами.

1.15.4. Предоставлять необходимые помещения для проведения профсоюзных собраний, конференций, совещаний, а также предоставить возможность размещения информации в доступных для работников Общества местах. (Основание: ст. 377 ТК РФ)

1.15.5. Рассылать профсоюзному комитету Общества (профсоюзным комитетам структурных подразделений) изданные приказы, решения и распоряжения администрации Общества (структурных подразделений), предоставлять по обращению профсоюзных комитетов другие документы и сведения, касающиеся социально-трудовых вопросов, кроме сведений, составляющих государственную, служебную, коммерческую тайну.

1.15.6. Предоставлять представителям профсоюзного комитета Общества, профсоюзных комитетов структурных подразделений право беспрепятственно посещать рабочие места работников Общества для реализации уставных задач профсоюза при соблюдении всех действующих в Обществе режимных требований.



1.15.7. В соответствии с действующим законодательством РФ производить безналичное удержание профсоюзных взносов по личным письменным заявлениям работников, являющихся членами профсоюза (а также работников, не являющихся членами профсоюза, но желающих перечислять 1% своей заработной платы на деятельность профсоюзной организации), с бесплатным перечислением денежных средств на расчётный счёт Первичной профсоюзной организации при каждой выплате работникам заработной платы.

1.15.8. Членом выборных профсоюзных органов (председателям цеховых организаций, председателям цеховых комиссий, членам комиссий профсоюзного комитета Общества, уполномоченным по охране труда), не освобождённым от основной производственной деятельности, а также членом комиссии по социальному страхованию и членом комиссии по трудовым спорам для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива и для учёбы профактива предоставлять возможность использования необходимого рабочего времени в размерах и периодичности, определённых по согласованию между администрацией и профсоюзным комитетом структурного подразделения, с сохранением средней заработной платы по основному месту работы.

1.15.9. По заявке профсоюзного комитета Общества размножать и изготавливать за счёт средств Общества печатные материалы и документы, необходимые для его уставной деятельности (за исключением документов, носящих политический или коммерческий характер).

1.15.10. Работников, избранных в состав профсоюзных органов на неосвобождённой основе, переводить на другую работу с предварительным уведомлением выборного органа (кроме переводов внутри подразделений Общества), членами которого они являются, либо вышестоящего органа, при условии предоставления Первичной профсоюзной организацией работодателю перечня работников, избранных в указанные органы и письменного согласия указанных работников на обработку персональных данных.

1.15.11. Принимать необходимые меры по сохранению рабочих мест и обеспечению загрузки Общества.

1.15.12. Регулярно, не реже одного раза в квартал, проводить рабочие встречи руководства Общества и специалистов с профсоюзным комитетом Общества, а руководства структурных подразделений – с соответствующими профсоюзными комитетами с целью информирования о финансово-хозяйственной деятельности и планах экономического развития Общества (его структурных подразделений) и рассмотрения текущих вопросов.

1.15.13. При нарушениях коллективного договора, в том числе выявленных профсоюзным комитетом Общества или профсоюзными комитетами структурных подразделений, принимать безотлагательные меры по устранению нарушений и применению дисциплинарного взыскания к виновным.

1.15.14. Ежеквартально, совместно с профсоюзным комитетом Общества проводить проверки выполнения коллективного договора на заседаниях Центральной комиссии по коллективному договору.

1.15.15. Осуществлять контроль за работой столовых, буфетов на территории Общества (качество и стоимость блюд, санитарное состояние помещений, культура обслуживания) силами специальной комиссии, состоящей из представителей администрации Общества, профсоюзного комитета и представителя организации-исполнителя по договору оказания услуг лечебно-профилактического и общественного питания.

1.15.16. Информировать работников Общества о принятых решениях по социально-трудовым вопросам через газету «Корабел».

1.15.17. По окончании срока полномочий членов выборных профсоюзных органов, освобождённых от основной работы, предоставлять им работу в прежней или с их согласия равноценной должности в Обществе в соответствии со ст. 375 ТК РФ.

1.15.18. Содержать в чистоте и порядке закреплённую за Обществом территорию и расположенные на ней здания, инженерные сооружения, автомобильные дороги, рельсовые пути и тротуары, в тёмное время суток обеспечивать её искусственное освещение.

1.15.19. При принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, учитывать мнение выборного профсоюзного органа Общества в случаях, предусмотренных ТК РФ.

## РАЗДЕЛ 2. Охрана труда и окружающей природной среды. Улучшение условий труда

2.1. Для улучшения условий труда и социально-производственной сферы регулярно выделять средства в объёме сметы на финансирование технического перевооружения производства Общества за счёт амортизационных отчислений по всем направлениям деятельности.

2.2. При заключении трудового договора и переводе на другую работу знакомить работников с достоверной характеристикой условий труда, режимами труда и отдыха, опасными и вредными производственными факторами, возможным риском повреждения здоровья, полагающимися средствами индивидуальной защиты, гарантиями и компенсациями за неблагоприятные условия труда

на рабочем месте, а по письменному заявлению работника – в соответствии со статьёй 62 ТК РФ.

2.3. В соответствии со статьёй 213 ТК РФ, приказами министра здравоохранения и социального развития РФ, в целях контроля за состоянием здоровья трудящихся, обеспечить прохождение периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и опасными условиями труда.

2.4. Проводить инструментальные обследования условий труда на рабочих местах согласно действующим в Обществе методическим указаниям "Аттестация рабочих мест по условиям труда" № 59.31-1.03.003-2008 и Временному положению "Организация и проведение производственного контроля..." № 59.01-1.01.032-2009.

2.5. Работник, обученный, аттестованный и допущенный к выполнению работ в соответствии с действующими нормативными документами по охране труда, обязан соблюдать законодательные и иные нормативно-правовые акты по охране труда (нормы, правила, инструкции и др.) и в своих действиях нести ответственность за нарушение указанных норм, правил, инструкций. Мера ответственности определяет администрация.

2.6. С работников, виновных в происшедших несчастных случаях, авариях или пожарах, материальный ущерб, причиненный Обществу, взыскивается в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.7. Ежеквартально обеспечивать работников достоверной информацией о состоянии охраны труда, радиационной и экологической обстановки в Обществе через средства массовой информации Общества.

2.8. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлять бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно действующим в Обществе Положению и Перечню.

2.9. Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, предоставлять лечебно-профилактическое питание в соответствии с действующими в Обществе Положением и Перечнем.

2.10. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставлять дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день согласно действующему в Обществе «Перечню профессий и должностей работников предприятия, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день» № 59.31-1.08.007-97, разработанному в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда...», утверждённым постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 г. № 298/П-22 с учётом внесённых изменений.

2.11. В соответствии с действующим в Обществе Положением обеспечивать членов экипажей плавсредств цеха 22 бесплатным питанием.

2.12. Обеспечить приёмку, хранение, бесплатную выдачу, ремонт и профилактическую обработку спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с «Типовыми нормами», «Правилами обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты» и стандартом Общества СТП 67-382-89.

2.13. Обеспечить работников Общества питьевой водой, соответствующей санитарным нормам, а работников цехов 2, 3, 31 и участка термообработки цеха 11 – газированной, подсолённой водой.

2.14. Проводить радиационный контроль объектов внешней среды, в том числе мест поступления сырья, материалов и оборудования в соответствии с Программой радиационного контроля, согласованной с органами РУ № 58 ФМБА РФ.

2.15. Обеспечить ежегодное формирование и выполнение мероприятий Соглашения по охране труда в период действия настоящего договора. В необходимых случаях корректировку сроков выполнения мероприятий Соглашения по охране труда производить совместным решением администрации и профсоюзного комитета Общества после рассмотрения на подкомиссии по охране труда.

2.16. Работников, получивших трудовое увечье, профзаболевание или иное повреждение здоровья, связанное с работой, выводить из-под воздействия вредных производственных факторов или переводить временно, или постоянно на другую работу в соответствии с рекомендациями врачебной комиссии (ВК) и действующим в Обществе Положением "О рациональном трудоустройстве работников Общества, которым по состоянию здоровья противопоказан труд в условиях воздействия вредных производственных факторов". При временном переводе указанных работников на нижеоплачиваемую работу, до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности, или инвалидности, выплачивать разницу между прежним заработком и заработком по новой работе.

2.17. Работник Общества вправе отказаться от выполнения работ, уведомив письменно своего непосредственного руководителя, профсоюзный комитет цеха (отдела), в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, а также необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты до принятия мер по устранению выявленных нарушений. В этом случае руководитель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается в соот-

ветствии с действующим Положением.

2.18. Администрация Общества, структурных подразделений обязана рассматривать представления профсоюзного комитета Общества о необходимости устранения выявленных нарушений законодательства по охране труда, принимать соответствующие решения, и в установленные законом сроки давать ответ по существу представления.

2.19. При разработке новых и переработке существующих технологических процессов вносить описание вредных и опасных производственных факторов и средств защиты от них.

2.20. В соответствии с инструкциями по эксплуатации проводить обследование приточно-вытяжной вентиляции.

2.21. Не допускать выполнение работ на заказах без смонтированной и сданной в эксплуатацию приточно-вытяжной вентиляции.

2.22. Осуществлять постоянный контроль в замкнутых помещениях за содержанием кислорода в воздухе рабочей зоны при выполнении сварочных работ в среде защитных газов.

2.23. Обеспечить бесплатную выдачу работникам Общества смывающих и обезвреживающих средств согласно нормам, порядку и условиям выдачи, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 г. № 1122н. В структурных подразделениях порядок обеспечения мылом определяется администрацией структурного подразделения с учётом мнения профсоюзного органа. Умывальники обеспечить полотенцами или заменяющими их устройствами.

2.24. Обеспечить строгое соблюдение требований ст. 227-231 ТК РФ и «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утверждённого Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 г. № 73.

2.25. Работникам, неработающим пенсионерам в случае получения профессионального заболевания или трудового увечья со стойкой утратой трудоспособности при исполнении ими трудовых функций, определённых трудовым договором с ОАО «Севмаш», администрация Общества в соответствии со статьёй 8 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», на основании письменного заявления, выплачивает пострадавшему в возмещение морального вреда денежную компенсацию в размере 35000 (тридцать пять тысяч) рублей, увеличенном на процент утраты профессиональной трудоспособности. При гибели работника компенсация за моральный вред выплачивается иждивенцам, имеющим право на возмещение ущерба в связи с потерей кормильца, в общей сумме (на всех иждивенцев) 100000 (сто тысяч) рублей.

2.26. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в закрытых необогреваемых помещениях при температуре окружающего воздуха ниже нормативной, предоставлять включаемые в рабочее время перерывы для обогрева в специально оборудованных помещениях. Предоставлять грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, включаемые в рабочее время перерывы для отдыха. При повышении средне-дневной температуры окружающего воздуха на постоянных рабочих местах внутри помещений выше нормативной, предоставлять включаемые в рабочее время дополнительные перерывы для отдыха.

2.27. Не принимать и не переводить на тяжёлые работы и работы с вредными или опасными условиями труда лиц моложе восемнадцати лет и женщин в соответствии с «Перечнями...», утверждёнными Постановлениями Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 162, 163.

2.28. Работников, нуждающихся в прохождении реабилитационных мероприятий в связи с наличием признаков профессионального заболевания, профзаболевания лёгкой или умеренной степени в соответствии с рекомендациями врачебной комиссии (ВК), выводить из под воздействия вредных факторов или переводить временно на другую работу. При временном переводе указанных работников на нижеоплачиваемую работу выплачивать разницу между прежним заработком и заработком по выполняемой работе, с выпуском распорядительного документа.

2.29. Работникам, занятым на работах с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда, производить доплаты в соответствии с Положениями и Перечнями, утверждаемыми в установленном законодательством порядке.

2.30. Уполномоченные лица по охране труда профсоюзного комитета структурного подразделения освобождаются от основной работы с сохранением заработной платы (по основному месту работы) на весь период участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев.

## РАЗДЕЛ 3. Труд, заработная плата и занятость

Системы оплаты труда, тарификация работ и работников, нормирование труда (в т.ч. аттестация норм), выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, порядок предоставления отпусков регламентируются в Обществе Трудовым кодексом РФ и другими законодательными актами РФ, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единым квалификационным справочником должностей



руководителей, специалистов и служащих (ЕКСД), а также коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, утверждёнными администрацией с учётом мнения профсоюзного комитета Общества.

Дополнительные выплаты осуществляются в пределах имеемых на эти цели средств Общества.

При этом в целях конкретизации и дополнения вышеупомянутых документов администрация обязуется:

3.1. Установить системы оплаты труда работников Общества:

- сдельно – премиальная,
- повременнo – премиальная.

Другие системы оплаты труда могут устанавливаться с учётом мнения профсоюзного комитета Общества.

Нормирование и оплату труда работников производить по действующим в Обществе нормативам (нормам) времени и часовым или месячным тарифным ставкам и установленным штатными расписаниями окладам.

3.2. Отнесение профессий рабочих к тарифным группам установить локальным нормативным актом Общества (см. приложение № 1 к КД).

Размеры тарифных ставок, окладов рабочих, схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основании локальных нормативных актов Общества. Тарифная ставка (код), оклад конкретного работника устанавливается в «Распоряжении о приёме на работу» (приложение к трудовому договору).

Стороны коллективного договора считают целесообразным при совершенствовании системы тарифных ставок и окладов обеспечивать стимулирование высококвалифицированного труда.

3.3. С учётом условий производства применять для работников Общества стимулирующие и компенсирующие выплаты (см. приложение № 2 к КД):

3.3.1. Премии – за выполнение плановых показателей, за качество продукции (работ), за выполнение особо важных и срочных работ (по распорядительным документам, сроковым графикам), за достижения в труде, за экономии фонда оплаты труда, материальных ресурсов и др.; за выполнение работ по договорам; за сдачу продукции, материалов и др.

3.3.2. Вознаграждения – по результатам (итогам) работы Общества, за выслугу лет, за стаж работы по отдельным специальностям, по условиям трудового договора и др.

3.3.3. Общие и специализированные надбавки к тарифам и окладам работников; коэффициенты к тарифным ставкам (окладам) при выполнении особо важных и срочных работ.

3.3.4. Повышенная оплата труда за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работу на испытаниях и сдаче заказов; работу вахтовым методом.

3.3.5. Доплаты за работы в тяжёлых, вредных, особо тяжёлых и особо вредных условиях труда, за работу меньшей численностью персонала (при совмещении профессий, при замещении отсутствующих работников), другие выплаты, доплаты и надбавки в соответствии с законодательством.

3.3.6. В соответствии с законодательством РФ – районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок, условия и размеры стимулирования (компенсации) определяются локальными нормативными актами, утверждёнными с учётом мнения выборного профсоюзного органа Общества, решениями администрации Общества, а по законодательно определенным выплатам – нормативными документами вышестоящих организаций.

3.4. Тарификацию работ и работников производить по действующим выпускам ЕТКС и утверждённым Перечням дополнительных примеров работ.

3.5. Уровень производительности труда в Обществе определяется утверждёнными нормативными документами (см. в приложении № 2 к КД) и является обязательным для всех работников по выполняемой ими работе. В целях обеспечения качества нормирования труда рабочих-сдельщиков обеспечить на основе применения нормативов по труду охват работ технически обоснованными нормами не ниже 83% по Обществу, при этом не допускается применение опытных норм на работах, на которые имеются технически обоснованные нормативы.

3.6. Замена и пересмотр норм труда, не способствующих повышению производительности труда, осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.7. При внедрении мероприятий, обеспечивающих реальное повышение производительности труда и повышение организационно-технического уровня производства в структурном подразделении или на конкретном рабочем месте, действующие нормы времени, выработки, численности, обслуживания подлежат пересмотру в соответствии с ТК РФ.

3.8. Работникам Общества, не переведённым на многосменный режим работы, за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) устанавливаются доплаты в размере 40% среднезвешенной тарифной ставки (оклада).

Работникам, переведённым на многосменный режим работы в соответствии с Положением № 56.61-1.01.006-2006, взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время, устанавливаются доплаты в размере 20% среднезвешенной тарифной ставки (оклада) за работу в вечернюю смену и в размере 40% за работу в ночную смену.

3.9. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время при суммированном учёте рабочего времени на непрерывно

действующих производствах, дежурно-вахтенных служб на заказах, судах и плавсредствах, дежурных служб цехов и Общества, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днём.

При суммированном учёте рабочего времени работа сверх нормального числа рабочих часов за учётный период считается сверхурочной.

3.10. Выплата межразрядной разницы рабочим со сдельной оплатой труда производится в соответствии с действующим в Обществе Положением.

3.11. Оплата простоя работникам производится в соответствии с ТК РФ и действующим в Обществе Положением об оплате простоя.

3.12. Работникам Общества предоставляются ежегодные оплачиваемые основной и дополнительные отпуска в соответствии с ТК РФ и Правилами внутреннего трудового распорядка Общества.

График предоставления отпусков утверждается руководителем с учётом мнения профсоюзного комитета структурного подразделения до 16 декабря года, предшествующего планируемому, и доводится под роспись до сведения всех работников структурного подразделения.

3.13. Предоставлять по личному заявлению дни в счёт ежегодного оплачиваемого отпуска:

- а) работникам на бракосочетание и в случае смерти близкого родственника – до 3-х календарных дней;
- б) одному из родителей, имеющих детей – школьников младших классов (по 4-й класс) – на первый день занятий в школе;
- в) отцу новорожденного ребенка – на день выписки роженицы из больницы.
- г) работникам при прохождении осмотров (обследований) в медицинских учреждениях по направлениям врача – на день проведения осмотра (обследования).

Дни в счёт отпуска по иным причинам (от 3 до 21 календарных дней) вне графика с оплатой этих дней вместе с заработной платой месяца могут предоставляться исходя из возможностей производства.

3.14. Работникам, уходящим по графику в ежегодный оплачиваемый отпуск, начислять оплату за время отпуска за календарные дни отпуска на основании отпускной записки в соответствии с порядком, утверждённым локальными нормативным актом Общества.

Выплату отпускных сумм производить через кассу Общества или перечислением на лицевые счета банковских карт Сбербанка РФ не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска (статья 136 ТК РФ). Если выплаты или перечисления на лицевые счета банковских карт не произведены своевременно, отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, согласованный с работником (статья 124 ТК РФ).

3.15. Предоставлять по заявлению работника и с учётом возможностей производства отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет,
- работнику, имеющему ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет,
- одинокой матери или одинокому отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет.

3.16. Предоставлять работникам с учётом интересов производства отпуск без сохранения заработной платы в порядке, устанавливаемом локальным нормативным актом.

3.17. Предоставлять работающим мужчинам, жёны которых находятся в отпуске по беременности и родам, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию в период отпуска жены при наличии подтверждающих медицинских документов.

3.18. Льготный порядок предоставления времени ежегодных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников по графику определяется локальным нормативным актом.

3.19. За время приостановки работы в производственных подразделениях или на отдельных рабочих местах по представлениям надзорных органов вследствие нарушений правил охраны труда и пожарной безопасности не по вине работников им сохраняется оплата в размере среднего заработка. При этом к лицам, виновным в указанных нарушениях, должны приниматься соответствующие санкции согласно трудовому законодательству и положениям об оплате (стимулировании) труда.

3.20. Работникам Общества, являющимся донорами, предоставлять льготы в соответствии с действующим законодательством.

3.21. Администрация имеет право привлекать работников отдельных категорий с их согласия к дежурствам, не связанным с исполнением основных обязанностей, в выходные и праздничные дни, а также в вечернее и ночное время. При этом работнику предоставляется оплачиваемое время отдыха той же продолжительности, что и дежурство.

3.22. Принимать меры по недопущению массового высвобождения работников. Критериями массового высвобождения считать нормативы, установленные действующим законодательством РФ (Постановление Правительства РФ от 5.02.1993 № 99). Вопросы высвобождения (1,75% и более общей численности работников Общества в течение квартала) вследствие сокращения объёмов производства, реконструкции, конверсии военного производства или технического перевооружения решать с учётом мнения профсоюзного комитета Общества в установленном ТК РФ порядке.

3.23. Изменение режима работы подразделений, продолжительности смен, графиков работы подразделений производств по решению администрации с учётом мнения профсоюзного комитета Общества (за исключением временных изменений, производимых администрацией структурных подразделений с учётом мнения соответствующего профсоюзного комитета на периоды ограничения энергообеспечения и т.п.).

3.24. Производить выплату заработной платы работникам в Обществе или же перечислять по их заявлениям (в полном размере или частично) на лицевые счета банковских карт Сбербанка РФ 2 раза в месяц в следующие сроки: в виде аванса, а также доплаты до среднего заработка за предыдущий месяц – 30 числа (в феврале – в последний день месяца), окончательный расчёт – 15 числа месяца, следующего за расчётным (с обязательной выдачей расчётных листов).

Допускается производить данные выплаты ранее установленных сроков.

При совпадении дня соответствующей выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём, выплату производить накануне этого дня.

3.25. В случае задержки выдачи заработной платы выплачивать денежную компенсацию в размере 1/275 действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

3.26. В случае образования задолженности по заработной плате председатель Первичной профсоюзной организации может участвовать в распределении поступающих в Общество денежных средств.

3.27. С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы ежегодно проводить индексацию тарифных ставок (окладов) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.28. Производить начисление вознаграждения за выслугу лет ежемесячно в соответствии с утверждённым Порядком. Начисление и выплату вознаграждения за квартальные итоги работы производить в соответствии с Положением № 56.11-1.01.015-06.

3.29. Обеспечить выполнение утверждённых плановых показателей в области подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

3.30. Работникам Общества, получающим второе и последующие образования соответствующего уровня по направлению Общества, предоставлять гарантии и компенсации как для работников, получающих образование впервые.

3.31. На период освоения нового производства (новой продукции) за работником сохраняется заработная плата не ниже прежней на период, установленный локальным нормативным актом Общества. Прежняя заработная плата – средний заработок работника, исчислённый по правилам статьи 139 ТК РФ.

3.32. В случае производственной необходимости администрация имеет право перемещать работника для работы на другом рабочем месте, в том числе находящемся в другом структурном подразделении Общества в той же местности (без изменения места работы согласно трудовому договору и трудовой функции) с оплатой труда работника по выполняемой работе в соответствии с ТК РФ.

3.33. Выплата заработной платы в Обществе производится в денежной форме. Наряду с этим по письменным заявлениям работников оплата труда может производиться частично и в неденежной форме в объёме не более 20% от общей суммы заработной платы (в виде продукции СХП и др., с учётом ограничений по статье 131 ТК РФ).

3.34. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя (администрации цеха, отдела), а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учётный период считается сверхурочной (кроме режима работы, предусмотренного статьёй 101 ТК РФ).

Сверхурочная работа в Обществе, в т.ч. при суммированном учёте рабочего времени, оплачивается в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты компенсируется предоставлением дополнительного времени отдыха той же продолжительности.

Порядок разрешения, учёта и оплаты сверхурочных работ в Обществе определён инструкцией (см. приложение № 2 к КД, пункт 18).

3.35. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

- сдельщикам – не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;



- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, предоставляется другой день отдыха, при этом оплата производится в одинарном размере, день отдыха оплате не подлежит.

Привлечение работников Общества к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с инструкцией (см. приложение № 2 к КД, пункт 19).

3.35А. Для женщин, работающих в подразделениях Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. Заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе, за счёт доплат по видам оплаты 200 и 198.

3.35Б. Молодёжи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее пяти лет в районах Крайнего Севера, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере (80%) с первого дня работы в подразделениях Общества, расположенных в указанных районах и местностях.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее пяти лет в районах, приравненных к районам Крайнего Севера, при поступлении на работу в подразделения Общества, расположенные в районах Крайнего Севера, процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере, установленном для соответствующего района, приравненного к району Крайнего Севера (50%). Через 3 месяца работы процентная надбавка увеличивается на 10%, а ещё через год работы – ещё на 20%.

3.36. В целях социальной защищённости работников Общества своевременно производить ежемесячную уплату платежей по начисленным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Пенсионный фонд РФ.

3.37. Передавать каждому застрахованному лицу, работающему в Обществе, копии сведений, представленных в органы Пенсионного фонда Российской Федерации об этом лице, в порядке и в сроки, установленные Федеральным за-коном от 01.04.1996 г. № 27 «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования».

3.38. Особенности системы оплаты труда, режима работы, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в обособленных структурных подразделениях Общества (филиалах, представительстве и др., расположенных в других регионах) определяются локальными нормативными актами Общества.

3.39. Производить доплату в соответствии с установленным порядком, до прожиточного минимума трудоспособного населения г. Северодвинска работникам, отработавшим месячную норму рабочего времени и выполнившим норму труда без нарушений Правил внутреннего трудового распорядка.

## РАЗДЕЛ 4. Социальное развитие трудового коллектива

4.1. Проводить курс оздоровления работников Общества и их детей в ОЛЦ – пансионате «Северный», ОЛЦ – пансионате «Орбита-1» в период отпуска и в санатории – профилактории «Севмаш» в течение года, в соответствии с утверждаемым генеральным директором Общества распределением путёвок по подразделениям Общества.

4.2. Трудящимся, получившим профессиональные заболевания за время работы в Обществе, в установленном порядке, исходя из финансово-экономического состояния Общества, предоставлять бесплатные путёвки по профилю заболевания в санаторий-профилакторий «Севмаш» за счёт средств Общества.

4.3. За счёт средств Общества производить частичную компенсацию стоимости выделенных путёвок в ОЛЦ – пансионат «Орбита-1», санаторий-профилакторий «Севмаш», базу отдыха «Севмаш» работникам Общества и их детям, неработающим пенсионерам. Работникам Общества и их детям, неработающим пенсионерам оказывать материальную помощь при приобретении выделенных путёвок в ОЛЦ – пансионат «Северный». Конкретные размеры оказываемой материальной помощи при приобретении путёвок и производимой частичной компенсации стоимости путёвок устанавливаются решением генерального директора Общества.

4.4. В целях оздоровления детей работников Общества, организовывать приобретение путёвок за счёт средств областного и местного бюджетов в санаторно-оздоровительные лагеря круглогодичного действия и детские санатории, расположенные на территории Архангельской области и в других регионах РФ, в соответствии с объё-

мами ассигнований, выделенных областными и местными бюджетами.

4.5. Ежегодно, исходя из финансово-экономического состояния Общества, в соответствии с Положением, по совместному решению, выделять средства на частичную оплату стоимости лечения работников Общества и их детей, направляемых ЦМСЧ-58 и МУЗ "Городская детская больница" в институты и клиники России для проведения операций, лечения и диагностики, в случае невозможности оказания квалифицированной медицинской помощи в г. Северодвинске и Архангельской области.

4.6. Работникам Общества, направленным ЦМСЧ-58 на обследование и лечение в другие города в связи с признаками профзаболевания, профзаболеваниями, увечьем, полученным за время работы в Обществе, возмещать расходы на проезд железнодорожным транспортом (не выше стоимости проезда в купейных вагонах четырёхместного купе) к месту обследования (лечения) и обратно за счёт Общества.

4.7. Администрации и профсоюзному комитету Общества организовывать отдых детей работников Общества в летний период на базе отдыха «Севмаш» и других лагерях.

4.8. Ежегодно, исходя из финансово-экономического состояния Общества, определять размер единовременных выплат работникам, уходящим на пенсию и увольняющимся по п. 5 ст. 83 ТК РФ, проработавшим в Обществе не менее 10 лет.

4.9. Неработающим пенсионерам за счёт средств Общества оказывать материальную помощь при протезировании зубов 1 раз в три года в ЦМСЧ-58.

4.10. За счёт средств Общества предусматривать выделение Совету ветеранов целевых сумм на оказание материальной помощи неработающим пенсионерам (на покупку дорогостоящих лекарств, на расходы при посещении больных, на поощрение юбиляров и т. п.).

4.11. В целях обеспечения качественного медицинского обслуживания работников Общества, сдавать в аренду ЦМСЧ-58 помещения под здравпункты и стоматологические кабинеты.

4.12. Работникам Общества, являющимся почётными донорами России, ежегодно выделять 52 бесплатные путёвки в санаторий-профилакторий «Севмаш».

4.13. Выделять транспорт, изготовлять ритуальные принадлежности для похорон работников и бывших работников, ушедших на заслуженный отдых из Общества, с погашением затрат за счёт средств Общества.

4.14. Неработающим пенсионерам Общества, зарегистрированным в г. Северодвинске (а ушедшим на пенсию из обособленных структурных подразделений и представительств - ОЛЦ «Северный», «Орбита-1» и т. д., зарегистрированным по месту нахождения этих подразделений), исходя из финансово-экономического состояния Общества, производить выплату материальной помощи к "Дню пожилого человека" и ветеранам Великой Отечественной войны к празднику "День Победы".

4.15. УСВ совместно с организацией-исполнителем по договору оказания услуг общественного питания, организовать диетическое, лечебно-профилактическое питание (ЛПП) для нуждающихся в нём рабочих и служащих. В столовых (буфетах) обеспечить горячее, качественное, разнообразное, витаминизированное питание в дневную и вечернюю смену, высокую культуру обслуживания.

4.16. Освобождать по их желанию от работы в ночную смену женщин, имеющих на воспитании детей в возрасте до 14 лет, кроме работников, занятых в непрерывно-производственном технологическом цикле.

4.17. Беременным женщинам оплачивать в размере средней заработной платы время, затраченное ими на прохождение процедур по назначению врача.

4.18. Дому корабеля и физкультурно-оздоровительному комплексу «Севмаш» направлять свою работу на организацию духовного развития, отдыха, воспитания и вовлечения трудящихся Общества и членов их семей в занятия физкультурой и спортом.

4.19. Работникам Общества, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, один раз в два года оплачивается стоимость проезда и провоза багажа весом до 30 кг к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно. Также оплачивается стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно и провоза багажа неработающим членам его семьи (мужа, жены и несовершеннолетним детям).

Порядок и условия оплаты стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно определяется Положением «О порядке возмещения работникам Общества и членам их семей расходов на проезд к месту использования отпуска работника и обратно».

4.20. Работникам, заключившим трудовые договоры о работе в подразделениях Общества, расположенных в районах Крайнего Севера, на срок не менее 3-х лет и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов РФ, предоставляются гарантии и компенсации в связи с переездом, указанные в ч. 1 и 2 статьи 326 ТК РФ.

Работнику, проработавшему в Обществе в районах Крайнего Севера не менее 3-х лет и уволившись по любым основаниям, кроме увольнения за виновные действия, оплачиваются расходы, связанные с переездом его и членов его семьи к новому месту жительства в другую местность, в размере 50% от предусмотренных частью 3 статьи 326 ТК РФ, а проработавших не менее 15 лет – 100%.

4.21. Работникам Общества, обучающимся без отрыва

от производства в высших и средних профессиональных учебных заведениях, имеющих государственную аккредитацию, предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск и оплачивать проезд к месту учёбы и обратно на период сдачи сессии и защиты диплома, по представлению справки-вызова установленного образца, в соответствии с действующим законодательством.

Данная льгота предоставляется лицам, получающим образование соответствующего уровня впервые.

4.22. Обеспечивать организацию специальных городских автобусных маршрутов в часы «пик» для доставки работников Общества по маршрутам общего пользования для обеспечения необходимого уровня частоты и снижения времени поездок на работу и обратно.

4.23. Ежегодно, исходя из финансово-экономического состояния Общества, рассматривать возможность выделения средств на развитие садово-огороднических некоммерческих товариществ.

4.24. Обеспечивать содержание объектов жилищно-коммунального хозяйства и социально-культурной сферы, находящихся на балансе Общества, в надлежащем исправном состоянии в соответствии с правилами и нормами их технической эксплуатации и санитарными правилами.

4.25. Производить капитальный и текущий ремонт объектов социально-культурной сферы в сроки и объёмах, согласно титульному списку (по работам цеха 48 и УСВ) в пределах выделяемых средств.

4.26. Ежегодно, исходя из финансово-экономического состояния Общества, принимать решение о приобретении новогодних подарков для детей работников Общества, в пределах выделенных на эти цели средств.

4.27. В целях повышения качества медицинского обслуживания и оздоровления работников Общества и членов их семей, неработающих пенсионеров выделять денежные средства Общества для предоставления дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. Объём финансирования на эти цели устанавливается решением генерального директора Общества.

4.28. Применять виды поощрения за труд к работникам, высокопрофессионально и добросовестно выполняющим трудовые обязанности, вносящим большой вклад в развитие производства, продолжительно и эффективно работающим в Обществе, в соответствии с действующим в Обществе Положением.

### 4.29. Работа с кадрами (молодыми кадрами)

4.29.1. В целях повышения социальной защищённости, оказания материальной поддержки и закрепления молодых квалифицированных рабочих кадров работникам, вернувшимся в Общество после увольнения со срочной военной службы для работы по основной профессии, выплачивать материальную помощь в размере 10000 (десять тысяч) рублей. Жителям муниципального образования г. Северодвинск, принявшим решение трудоустроиться в Общество после увольнения со срочной военной службы для работы по основной профессии, выплачивать материальную помощь в размере 6000 (шесть тысяч) рублей. Гражданам, прибывшим для работы в Обществе по приглашению из районов Архангельской области и других регионов РФ, выплачивать материальную помощь в размере 6000 (шесть тысяч) рублей.

4.29.2. Предоставлять по заявлениям работников материальную помощь:

- в случае смерти близкого родственника (муж, жена, дети) – не менее 1000 руб.;

- в связи с рождением ребёнка после выписки матери с ребёнком из больницы – 3000 руб.;

- в связи с подготовкой ребёнка в 1-й класс школы – 1000 руб.

4.29.3. В целях оказания социальной поддержки приглашённым для работы в Обществе иногородним работникам, оказывать материальную помощь работникам, проживающим в гостинице или снимающим жильё по договору в соответствии с Порядком. Конкретные суммы материальной помощи устанавливаются решением генерального директора.

4.29.4. В целях повышения трудовой активности молодых работников, оказания содействия их профессиональному росту, закреплению в Обществе, администрации и профсоюзному комитету Общества организовывать и оказывать содействие работе совета молодых специалистов и комиссии по молодёжной политике Первичной профсоюзной организации, в соответствии с действующими Положениями.

4.29.5. Администрации совместно с профсоюзным комитетом Общества ежегодно организовывать проведение конкурсов профмастерства в подразделениях Общества по различным профессиям и оказывать содействие в проведении данных конкурсов профессиональному училищу № 1 г. Северодвинска.

4.29.6. Обеспечивать функционирование системы наставничества в подразделениях Общества, в соответствии с действующими локальными нормативными актами.

4.29.7. Для закрепления в Обществе высококвалифицированных работников и улучшения их жилищных условий, участвовать в реализации в Обществе действующих жилищных программ, исходя из финансово-экономического состояния Общества.

4.29.8. Выплачивать именную стипендию студентам завода-вуза, успешно совмещающим учёбу и работу в Обществе, в соответствии с действующим Положением.



# Не оскудела умами земля Российская

К 300-летию М.В. Ломоносова

**Потомки Ломоносова приумножают и вносят свой вклад в развитие новых прогрессивных технологий во всех областях науки и техники.**

На Севмаше творческую активность корабелов поддерживает ежегодный конкурс «За технический прогресс». При этом его участниками с каждым годом становится больше и больше. В 2010 году ими представлено восемнадцать работ.

Научно-технический совет предприятия отметил восемь наиболее важных и актуальных мероприятий. Из 140 участников конкурса 75 стали его лауреатами. Им вручены нагрудные знаки, дипломы и денежные премии.

На конкурс представлены две темы под руководством заместителя начальника ПДО корпусно-сварочного производства А.Н. Чернова и заместителя начальника цеха 8 по подготовке производства А.Н. Егорейченко.

В корпусно-сварочном производстве бригадой специалистов цеха и ведущих инженерных служб предприятия – ПКБ, ОГС и НТУ – смонтирован и введён в эксплуатацию сварочный комплекс консольного типа «СКАТ-ДУ-010». Оснащённый дистанционным управлением процесса сварки и контролем сварочной дуги он предназначен для высокопроизводительной автоматической сварки под слоем флюса корпусных конструкций широкой номенклатуры: сварки тавровых балок и приварки рёбер жёсткости, сварки продольных и поперечных швов обечаяк диаметром 400-4000 мм.

Специалисты предприятия осваивают производство новой номенклатуры изделий гидравлики для оборонных заказов. С этой целью в восьмом цехе творческим коллективом цехов 8, 14, 17, 48 и НТУ создан участок обработки изделий гидравлики, оснащённый современным оборудованием.

Вручение наград за победу в конкурсе рабочим и специалистам цеха 14 совпало с 70-летним юбилеем цеха. Для ввода в эксплуатацию компрессорной станции на объекте цеха, расположенном на достроечной набережной № 1, также внесли свой вклад специалисты цехов 9, 50, энергомеханического и научно-технологического управления. Ввод станции в эксплуатацию позволяет достичь требуемых параметров

воздуха высокого давления, подаваемого на корабли в период проведения швартовных испытаний, обеспечивает необходимое качество воздуха и сокращает время заполнения баллонов ВВД-400 на заказах в период проведения испытаний. Экономический эффект от внедрения этого мероприятия составляет 4 935 тыс. руб.

Под руководством начальника цеха 43 А.Е. Москвина бригадой специалистов цехов 14, 17, 43, производства № 3, ПКБ и НТУ создан участок очистки, металлизации, окраски и термостатирования упаковочных контейнеров хранения для транспортировки и длительного хранения отработавшего ядерного топлива, повышения качества подготовки поверхностей, совершенствования технологических схем окраски и снижения трудозатрат. Создание участка позволяет обеспечить прирост выпуска продукции на 15 млн руб. в год и получить экономический эффект в размере 6 371 тыс. руб. в год.

Следует отметить участие в ежегодном конкурсе специалистов отдела автоматизированных систем управления производством. Программисты Севмаша расширяют применение современных IT-технологий. Начальник бюро Д.А. Кудряшов – непосредственный участник и руководитель ряда разработок. Результатом творческого сотрудничества КСП, ОАСУП, НТУ и УКП стало создание автоматизированной системы технической подготовки производства корпусно-сварочного цеха с применением СУБД ORACLE и корпоративной сети Севмаша. Новая система не имеет аналогов на предприятиях отрасли. Она позволяет формировать в электронном виде основную технологическую, планово-учётную и приёмо-сдаточную документацию по изготовлению корпусных конструкций заказов; обновлять информацию этих документов, по мере внесения изменений в рабочую конструкторскую документацию (комплектные ведомости, журналы учёта); сократить продолжительность и трудоёмкость подготовки производства заказов в КСП. Экономический эффект от её внедрения составляет 2 065 тыс. руб.

Специалистами ОАСУП и НТУ при участии ОМТС разработана автоматизированная система управления и формирования производственных норм расхода материалов на заказах производства № 3 и управления ремонта, мо-



На унифицированном стенде идут испытания

дернизации, гарантийного обслуживания и утилизации с использованием корпоративной сети ПЭВМ предприятия. Система позволяет перейти на «бесбумажную» технологию формирования и использования производственных норм расхода материалов, автоматизировать труд технологов по оперативному доведению изменений норм до структурных подразделений предприятия в электронном виде, значительно сократить трудоёмкость и получить экономический эффект в размере 1 910 тыс. руб.

Коллективом специалистов ПКБ под руководством заместителя главного конструктора по специальной тематике В.А. Желетова на высоком техническом уровне выполнены проектные работы по доработке и испытанию малолитражных дроссельных устройств, входящих в комплектацию заказов нового поколения. Их установка в трубопроводах водяных систем позволяет снизить уровни гидродинамических шумов, а также сократить длительность и трудоёмкость настроя системы заказа в период постройки и швартовных испытаний. Программой приёмо-сдаточных испытаний предусмотрена проверка соответствия дроссельных устройств требованиям по шумовым характеристикам. До 2009 года они проводились в Санкт-Петербурге, стоимость испытаний одного устройства обходилась предприятию в 353 тыс. руб. После проведения мероприятий по проектированию и изготовлению специализированной оснастки, а также акустической

паспортизации унифицированного стенда, выполненной по требованию ЦНИИ им. Крылова, приёмо-сдаточные испытания этих изделий переведены на унифицированный стенд Севмаша. Экономический эффект от внедрения мероприятия только для одного заказа нового поколения составляет не менее 42 600 тыс. руб.

При строительстве МЛСП «Приразломная» бригадой специалистов отдела главного металлурга, производства № 2 и НТУ впервые была применена и освоена новая технология термической обработки монтажных сварных швов соединений трубопроводов. Применение новой технологии стало возможным благодаря вводу в эксплуатацию комплекса оборудования последнего поколения – установки термической обработки серии ST фирмы «Велдотерм» и двух технологических модулей «Север». Перечисленное оборудование позволяет производить термическую обработку сварных швов соединений трубопроводов диаметром от 10 до 1067 мм и толщиной стен до 30 мм из углеродистых и низкоуглеродистых марок сталей, тем самым значительно сократить трудоёмкость и энергозатраты операций термической обработки за счёт полной автоматизации процесса.

Как и во все времена, успешное решение сложных задач в значительной степени зависит от уровня квалификации и творческой активности людей, призванных воплотить планы в жизнь.

**Ирина СОБОЛЕВА,**  
инженер НТУ.

## ОБЗОР ПРЕССЫ

• Завершён начальный этап ходовых испытаний первого китайского авианосца. После пяти дней нахождения во временно ограниченной акватории недалеко от порта Далинь корабль завершил выход и 14 августа вернулся в этот северо-восточный порт Китая. О результатах выполнения программы испытательного выхода не сообщается.

• ОАО «Балтийский завод», где строится первая российская плавучая АЭС, находится на грани банкротства. Арбитражный суд Санкт-Петербурга наложил обеспечительный арест на строящуюся на ОАО «Балтийский завод» плавучую атомную теплоэлектростанцию (ПАТЭС) по иску заказчика ОАО «Концерн «Росэнергоатом». Строительство плавучей АЭС продолжается вопреки экономическими проблемами. Крупнейшими акционерами Балтийского завода являются структуры ОПК Сергея Пугачёва (88,3%). С осени прошлого года принадлежащий ОПК пакет находится в залоге у Банка России по не возвращённому Международному промышленному банку кредиту на 32 млрд руб. Международный промышленный банк, также находившийся под контролем Сергея Пугачёва, объявил себя банкротом в ноябре прошлого года. Балтийский завод оспаривает обеспечительный арест платформы в суде.

• В Китае открываются двери авианосца крейсера «Киев», который превращён в роскошный отель. На его переоборудование израсходовано 9,6 млн евро. «Ранее Китай не имел авианосцев, и люди находят их таинственными и любопытными объектами. Люди могут прийти на «Киев», чтобы удовлетворить своё любопытство», – говорит менеджер по маркетингу Лю Чанг. Дизайнеры избежали применения стандартного морского декора в пользу более роскошных материалов. Богатство интерьера говорит о том, что клиентами плавучей гостиницы будут зажиточные граждане.

Подготовила  
**Елена МАКОВЕЦКАЯ,**  
по материалам  
[www.flotprom.ru](http://www.flotprom.ru), [www.navy.ru](http://www.navy.ru),  
[www.shipbuilding.ru](http://www.shipbuilding.ru).

## Режиссёр, сценарист, наставник молодых



**Георгию Вениаминовичу Бездолному сегодня исполнилось бы девяносто.**  
...Тридцать два года нет с нами этого человека. Люди старшего возраста, которым за шестьдесят, за семьдесят, наверняка помнят

его. Обаятельного и строгого директора Дома техники, талантливого руководителя самодеятельного агиттеатра «Северянка», неутомимого и страстного собирателя творческих сил. Помнят как театральных представлений.

...Семнадцатилетний москвич, сын чекиста и домохозяйки, после девяти классов устраивается слесарем в паровозное депо им. Войкова. Окончив курсы шофё-

ров, работает в управлении военспецчастей Московского округа. Повестка военкомата приводит новобранца к присяге бойца 75-го погранотряда НКВД.

В апреле 1959 года судьба связывает Георгия Бездолного с Севмашпредприятием. Работает контролёром ОТК, техником ЖКО. Вершиной трудовой карьеры стал для сорокалетнего Георгия Бездолного пост директора Дома техники.

Это были шестидесятые-семидесятые годы прошлого столетия. Время потепления буквально во всех сферах жизни. И Георгий Вениаминович, как личность

## Знакомые имена

творческая, незаурядная, не затерялся в нём. Более того, он поднялся на такую высоту, с которой мир смотрелся дальше и выше.

Наибольшую известность Бездолному принёс агиттеатр «Северянка», его собственное детище. Театр-агитатор, театр-пропагандист стал для его создателя, режиссёра и сценариста, в том числе для молодых артистов, школой творческого роста, школой гражданственности.

Многие из них с полным на то основанием произнесут сегодня: «Мы помним тебя, учитель!»

**Юрий АНАНИН.**



Поздравляем бывшего старшего строителя отдела 9  
В.И. Тараненко, отмечающего 20 августа  
70-летний юбилей.

**Уважаемый Виталий Ильич!**

Любой юбилей – это чуточку грустно,  
Ведь это из жизни уходят года,  
Но если года эти прожиты честно,  
Не надо об этом жалеть никогда.  
Желаем счастья и добра,  
Поменьше горя и печали,  
Чтоб больше было светлых дней,  
А хмурые не посещали.

Коллектив УРМГИУ.

## Изменён срок уплаты налога на имущество физических лиц!

Межрайонная инспекция ФНС России № 9 по Архангельской области и Ненецкому автономному округу сообщает гражданам – собственникам жилых домов, квартир, дач, гаражей и иных строений, помещений и сооружений, что срок уплаты налога на имущество физических лиц за 2011 год на основании налогового уведомления, направляемого налоговым органом, установлен не позднее 1 ноября 2012 года.



## Как прекрасен этот мир, посмотри...

Дела дачные



Как разнообразен и ярок мир цветов. Неудивительно, что их можно встретить в каждом палисаднике наших дачников. Ведь цветы не просто красивы и украшают нашу жизнь, но и улучшают самочувствие, поднимают настроение.

Мой фотообъектив запечатлел многолетние цветы со своего дачного участка. Здесь удивительный цветок лаватера (на снимке), её огромные коло-

кольчатые цветки бело-розово-малиновых тонов украсят и ваш сад. Цветёт лаватера до самой осени. Жёлтый лилейник, годеция, необычайно нежные, цветущие только осенью крокусы понравятся любой хозяйке. Здесь же растут красавец пион и нежные разноцветные лилии... Можно ещё долго перечислять разновидности цветов.

Создайте на своём участке цветочный дизайн. Пусть весёлые клумбы, созданные вашими руками, радуют глаз удивительной красотой.

Дмитрий МАМОНОВ.  
Фото автора.

## Гиревики Севмаша в лидерах на олимпиаде

На помосте

Более 430 гиревиков из 37-ми стран приняли участие в I Всемирной олимпиаде мастеров (ветеранов) гиревого спорта, которая состоялась с 8 по 13 августа в Архангельске.

На параде участников ветерану Севмаша Герману Минуцу вручили дипломы и золотые медали олимпиады «За мужество и верность гиревому спорту» (после травм более двух лет выступал с гириями одной рукой) и кубок «Лучшему гиревнику».

Цель олимпиады – популяризация гиревого спорта, обмен опытом, выявление сильнейших спортсме-

нов, а также пропаганда здорового образа жизни.

Соревнования в исакогорском ДЮСШ проходили одновременно на 11-ти помостах, оборудованных электронным табло. Успешно выступили на них гиревики-ветераны Севмаша Михаил Степанов – завоевал одну золотую, две серебряные и три бронзовые медали; Александр Рудаков – четыре золотых медали, стал абсолютным чемпионом в олимпийском троеборье с результатом 123 очка; Николай Греченюк – четыре золотых медали; Герман Минин – завоевал восемь золотых медалей в упражнениях и шесть золотых в

эстафетах за сборную России; Леонид Кирпичников – завоевал восемь золотых медалей в упражнениях и шесть золотых в эстафетах за сборную команду России; Волостных Светлана – три золотые медали.

Наши спортсмены показали хорошие результаты. Уверен, они были бы ещё веселее, но некоторые гиревики не смогли принять участие в олимпиаде. Для них оказалось трудным делом выделить из скудного ветеранского бюджета по 5 тысяч для уплаты стартовых взносов и проезд. К сожалению, рассчитывали на помощь, но её нам не оказали.

Герман МИНИН.

## РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА 50-47-25, 50-52-15 РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА

**ЦЕНТР МИКРОФИНАНСИРОВАНИЯ**

**ДЕНЬГИ**  
ПОД МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ (ИПОТЕКА),  
ВЫДАЧА ЗАЙМОВ:

- до зарплаты, до пенсии
- на развитие бизнеса
- на неотложные нужды

ул. Ломоносова д.100  
Тел: 50-15-18, 8-911-570-0699  
ООО "Центр микрофинансирования г.Северодвинск" www.ukcm.ru

При заказе двух пицц - подарок!

Новинка!  
Пасты!

ДОСТАВКА  
К ВАШЕЙ  
ЗАВОДА

**ЖАР  
PIZZA**

Бесплатная доставка  
555-045 (Город)  
52-73-53 (о. Ягры)  
8 · 911 · 687 · 4777

ОЦИФРОВКА с видеокассет на DVD  
Тел. 55-97-52.

**Художественный салон «Анна»**  
**«Янтарь»**  
Выставка-продажа г. Калининград

Наш адрес: ул. Советская, 50/12, тел. 56-78-88.  
Часы работы с 10.30 до 19 час., сб, вс с 11 до 18 час.

**Подсолнух** Акция  
«Горячая десятка»

Средство для мытья посуды Сорти 500 мл. <del>26 руб.</del> <b>26 руб.</b>	Салфетка /3 шт./ для уборки вискозная <del>12 руб.</del> <b>12 руб.</b>	Фольга 30см * 10м "Экстра" <del>26 руб.</del> <b>26 руб.</b>
Губка для мытья посуды /10 шт./ <del>14 руб.</del> <b>14 руб.</b>	Пергамент для запекания 38см * 8м <del>40 руб.</del> <b>40 руб.</b>	Гель для душа Нивея женский 250 мл. <del>76 руб.</del> <b>76 руб.</b>
Мангал "Пикник" сборный + 6 шампуров <del>190 руб.</del> <b>190 руб.</b>	Фумигатор для пластин от комаров <del>29 руб.</del> <b>29 руб.</b>	Пластину от комаров /10шт./ <del>8 руб.</del> <b>8 руб.</b>
Шампур угловой 62 см <del>14 руб.</del> <b>14 руб.</b>	<b>Магазин "Подсолнух"</b> ул. Первомайская, 20 (вход рядом с магазином АРТПАКЕТ)	

Пакеты все виды Одноразовая посуда  
Товары для дома  
Бытовая химия  
Посуда из стекла, керамики  
Хозтовары

ООО «РО ЦПКП «Оборонпромкомплекс» приглашает на постоянную работу **квалифицированных ГАЗОРЕЗЧИКОВ.** Полный соцпакет, обеспечение спецодеждой, стабильная заработная плата.  
Контактный телефон 8-921-678-88-15.

**ZAZ** 4 года гарантии

Еще один повод выбрать **Chance**

Автомобили с АКПП скоро в салонах!  
www.chancecar.ru

**АВТОРИТЕТ** г.Северодвинск  
Тепличный проезд, 4  
тел.: 8 (8184) 56 54 22

**Банк Петрокоммерц**  
Группа «ИФД Капиталь»

Потребительские кредиты  
Живи лучше!

от 12%

www.pkb.ru

Северодвинск, пр. Ленина, 6/34, (8184) 500-810, 522-750

Единовременные платежи и комиссии не взимаются, валюта — рубли РФ. Цель: потребительские нужды. Срок: до 5 лет. Процентная ставка: от 12% до 16% годовых (для обеспеченных кредитов), от 13% до 17% годовых (для необеспеченных кредитов). Погашение: дифференцированными платежами. Обеспечение: поручительства платежеспособных физических лиц и юридических лиц, состоящих на расчетно-кассовом обслуживании в Банке, залог объектов недвижимости, транспортных средств. Предложение действительно для сотрудников ОАО «ПО «СЕВМАШ», ОАО Банк «Петрокоммерц». Ген. лицензия ЦБ РФ №1776. Реклама.

**«Формула чистоты»**

- Химчистка мягкой мебели, ковровина
- Мытье окон

8-902-286-3317, 8-921-815-5032, 8-911-656-6693

**ШКОЛЬНЫЙ БУМ-2011**  
Внимание!  
Мальчишки и девочки, а также их родители, приглашаем вас на школьный базар, который состоится **с 22 по 31 августа в драмтеатре.** Ждём вас ежедневно с 11.00 до 19.00 часов. **Широкий ассортимент товаров для учёбы.**

**ЗАПИСЬ НА БОГОСЛУЖЕНИЕ**

Проводится запись желающих помолиться в Никольском соборе за Божественной литургией **28 августа**, в день празднования Успения Пресвятой Богородицы.

Также продолжается запись желающих регулярно посещать богослужения в Никольском соборе.

Телефоны: **50-51-93 и 50-57-33** (для звонков из города); **9-51-93 и 9-57-33** (для звонков внутри завода).

**ООО «Агентство «Престиж»**

**Заполнение налоговых деклараций**

- для возврата налога: по своему обучению и детей; лечению; приобретению медикаментов; приобретению квартиры; расходы на добровольное пенсионное страхование; благотворительность;
- получение доходов от продажи имущества (квартиры, гаража, акций, книг и др. имущества), а также при сдаче жилого помещения в аренду.

Наш адрес: ул. Ломоносова, 41 (центральный вход), тел. 56-73-61, 56-68-49.  
Понедельник-пятница с 9 до 19 час., обед с 12.30 до 13.00, суббота, воскресенье – выходной.

Квалификационный аттестат профессионального бухгалтера, гл. бухгалтера, бухгалтера-эксперта (консультанта) № 156057 от 28.05.2003 г. Минфина РФ.

**КОРАБЕЛ** Учредитель и издатель  
ОАО «ПО «Севмаш»

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00013 от 1 августа 2008 г.

Адрес издателя: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 58.  
Адрес редакции: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 38,  
e-mail: korabel@sevmash.ru

Телефоны: секретариат, рекламная служба 50-47-95, 50-52-15, 9-32-11;  
ведущий корреспондент 50-52-15; фотокорреспондент 50-59-56;  
корреспонденты 50-59-56, 9-04-00, 9-92-27.  
И.о. главного редактора Л.В. Тельтвская, тел. 50-47-95.

Тексты, помеченные [V], печатаются на правах рекламы.  
За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография»  
(ул. Южная, 5, директор Е.В. Буянова).  
Номер подписан в печать в 16.00 (по графику – 16.00).  
Тираж 1220 Свободная цена. Выходит 2 раза в неделю Заказ 442