



Картина недели

Авианосец ждёт гостей

В воскресенье планируется прибытие на Севмаш высокой делегации из Индии.

Группу сотрудников Объединённого штаба ВМС Индии возглавляет начальник управления производства и закупок кораблей вице-адмирал Надела Нираджан Кумар. В течение недели нашим индийским партнёрам, в числе которых будут офицеры управления авианесущих проектов, и специалистам производства военно-технического сотрудничества Севмаша предстоит обсуждение текущего состояния дел на авианосце «Викрамадитья». Итогом напряжённой работы станет подписание рабочего протокола.

Олег КОРОТКОВ.

Новый проректор

Приказом ректора Северного Арктического федерального университета Елены Кудряшовой Николай Калистратов назначен проректором по атомному судостроению и морской технике – директором филиала САФУ в Северодвинске.

Об этом сообщил сайт САФУ. Николай Яковлевич сейчас возглавляет Архангельское региональное отделение Союза машиностроителей России, а также комитет по военно-промышленному комплексу и конверсионной политике Архангельского областного Собрания депутатов.

Сергей ЕГОРОВ.

Большой вклад

Сегодня исполнилось 60 лет Олегу Максименко.

Олега Григорьевича хорошо знают на Севмаше, в судостроительной отрасли. На нашем предприятии он прошёл достойный путь – от инженера-технолога до главного технолога – начальника научно-технологического управления. Олег Максименко внёс большой вклад в технологическую подготовку производства при строительстве АПЛ нового поколения и МЛСП «Приразломная», в разработку и внедрение комплексной системы автоматизированного выпуска технической документации. Затем он работал помощником генерального директора Севмаша, заместителем гендиректора Северного центра судостроения и судоремонта, руководил заводом «Северный рейд». Олег Максименко – почётный судостроитель и заслуженный машиностроитель России, кавалер ордена «За морские заслуги».

Накануне дня рождения юбиляру, который сейчас проживает в Белгородской области, ушло поздравление, подписанное руководителями Севмаша, с пожеланиями здоровья, энергии и счастья.

Олег ЛЕОНИДОВ.

Полный вперёд, «Северодвинск»!

Подлодки
Севмаша

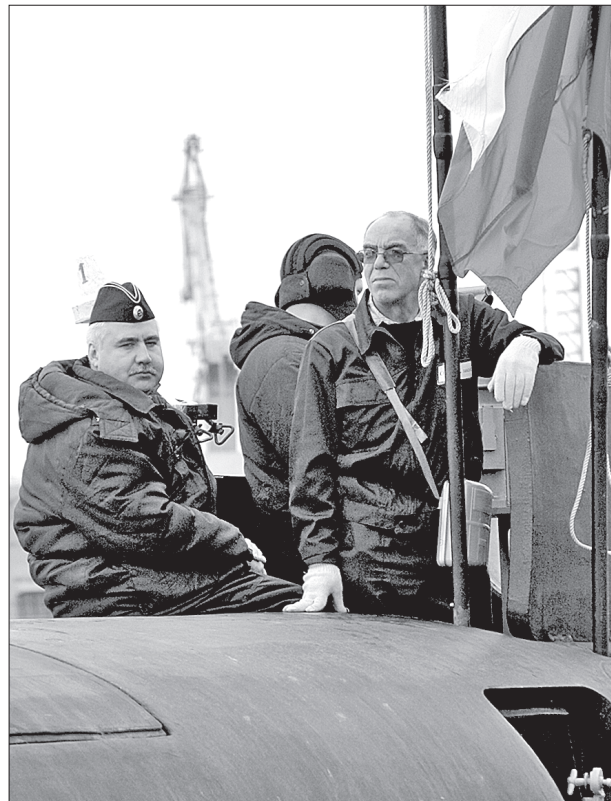
12 сентября вышел в море атомный подводный крейсер нового поколения «Северодвинск».

«Северодвинск» – головной корабль проекта 885 «Ясень» – спроектирован в морском бюро машиностроения «Малахит» (Санкт-Петербург). Подлодка строилась с напряжением сил всех – инженеров, конструкторов, рабочих. Крейсер стал своеобразным полигоном, на котором испытывались, проходили производственную обкатку самые передовые конструкторские и технологические идеи. Уникальные тактико-технические характеристики, которых нет ни у одной подлодки в мире, принципиально новые комплексы и системы – всё это делает «Северодвинск» одним из самых совершенных кораблей не только в Военно-морском флоте России, но и в мире.

На торжественном выводе корабля из цеха 15 июня 2010 года присутствовал Президент России Дмитрий Медведев, министр обороны Анатолий Сердюков, главнокомандующий ВМФ Владимир Высоцкий, генеральный директор – генеральный конструктор СПМБМ «Малахит» Владимир Пялов, президент Объединённой судостроительной корпорации Роман Троценко.

Глава государства тогда сказал: «Благодаря своим тактико-техническим характеристикам этот корабль усилит группировку подводных ракетносцев нашего Военно-морского флота. Я надеюсь, это в целом будет способствовать подъёму нашей оборонной мощи и нашего военно-морского потенциала, укрепит позиции России в Мировом океане».

И вот 12 сентября – новая важная веха: первый выход в море; начались заводские ходовые испытания. На берегу корабль провожали генеральный директор Севмаша Андрей Дьячков (на левом снимке), его заместители Михаил Будниченко и Марат Абижанов, другие руководители предприятия, генеральный конструктор СПМБМ «Малахит» Владимир Пялов, начальник управления гособоронзаказа ОАО «Объединённая судостроительная корпорация» Анатолий Шлемов, военные моряки. Корабль вышел в море под командованием капитана 1 ранга Сергея Митяева, испытания проводит сдаточная команда во главе с Валерием Добровольским, ответственным сдатчиком (на правом снимке).



Быть причастными к созданию такого корабля – большая честь и огромная ответственность. Она легла на плечи рабочих и специалистов Севмаша, которые справились со своими задачами. На каждом этапе строительства подлодки были свои герои – профессионалы высочайшего класса. Газета рассказывала о коллекти-

вах участков цеха 55, возглавляемых Иваном Нетёсовым, Михаилом Гришиным, Дмитрием Архипкиным, Александром Кораблёвым, о бригадах Павла Шошина, Дмитрия Своровского, Георгия Семёнова, о заместителе начальника цеха Владимире Кузнецове и других корабелях, внёсших свой профессиональный

вклад и часть жизни в создание АПЛ «Северодвинск». Сейчас многие из них в составе сдаточной команды находятся в море на испытаниях корабля. Успехов, удачи, корабель!

Олег КОРОТКОВ,
Надежда МОРОЗОВА,
Фото М. Воркунова,
О. Молодичук.

Три поколения одной семьи

Как уже информировала наша газета, на Севмаше утверждено и с 1 сентября введено в действие положение о трудовых династиях.

В принятом документе даётся характеристика трудовой династии: это «группа ныне здравствующих членов одной семьи и их близких родственников из пяти и более человек, представляющая как минимум три поколения одной семьи, которые работали на предприятии и вышли на заслуженный отдых или работают в настоящее время, а суммарным стажем работы не менее 100 лет».

Членство семьи трудовой династии устанавливается в соответствии с действующим законодательством (дедушка, бабушка, отец, мать, сын, дочь, внуки). Почётное звание «Глава трудовой дина-

Династии Севмаша

тии» присваивается работникам, которые в течение последних десяти лет работы на предприятии не имели нарушений трудовой и общественной дисциплины. Присваивается звание приказом генерального директора один раз в год и приурочивается к празднованию дня рождения Севмаша.

Главе трудовой династии в торжественной обстановке вручаются свидетельство и материальная помощь в размере 5000 рублей. Аналогичный документ и подарок в тысячу рублей вручаются каждому члену трудовой династии. Фотографии глав трудовых династий размещаются в экспозиции Музея трудовой славы и воинской доблести предприятия.

Юрий АЛЕКСАНДРОВ.

«Надо совершенствовать систему труда и заработной платы»

Среди актуальных тем, которые чаще всего обсуждаются в трудовых коллективах Севмаша – загрузка предприятия, организация труда, уровень заработной платы, структура управления предприятием. На вопросы читателей отвечает начальник ОНОТиЗ Александр ПОСТОЕВ.

– Александр Владимирович, как реализуется приказ генерального директора о подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда? Что сделано в этом направлении?

– В течение пяти месяцев группой специалистов по труду основных цехов и отделов предприятия был проведен анализ действующей системы заработной платы. В результате чего выявлен ряд проблем в этой сфере и выработаны предложения по их решению. На первом этапе, с целью стимулирования работников в повышении своей квалификации, предусматривается увеличение тарифной составляющей за счёт негарантированных выплат, объединение и сокращение количества тарифных сеток. На втором этапе запланирован пересмотр положений о премировании с учётом рекомендаций, разрабатываемых ОСК, исходя из выполнения ключевых показателей эффективности. Сроки по реализации данных этапов будут определены в ближайшее время. Одновременно планируется провести анализ нормирования труда на предприятии и принять меры по его совершенствованию.

– Как вы оцениваете эффективность недельного нормативного планирования и систему стимулирования за его выполнение?

– Производство невозможно без планирования работ, и чем оно детальнее, тем меньше проблем возникает в процессе работы. Поэтому недельное планирование – это реальная необходимость. Важно, чтобы оно не было какой-то параллельной системой, а вписывалось в общую структуру планирования подготовки производства, и, соответственно оплаты труда, с использованием возможностей автоматизации этих процессов. Недельное планирование, введённое при переоборудовании авианосца «Викраматитя», к сожалению,

работает обособленно от действующей системы и абсолютно не автоматизировано, что не позволяет эффективно его использовать. В настоящее время ПДО совместно с цехами и службами перерабатывает стандарт предприятия по номенклатурному планированию, и я надеюсь, что опыт работы на авианосце будет учтён при формировании общей системы номенклатурного планирования, и на её основе выстроится система стимулирования на предприятии.

– Недавно прошла информация о злоупотреблении в установлении премий в ПКБ...

– По этому вопросу работала комиссия, назначенная генеральным директором, которая выявила факты нарушения действующего положения. К руководителю службы труда ПКБ, допустившему нарушения, применено дисциплинарное взыскание, внесены изменения в локальные нормативные акты, исключющие подобное в дальнейшем, материалы переданы в 4-й отдел УВД.

– Каким образом автоматизированная система управления доступом будет использоваться для табельного учёта на предприятии?

– Разработано программное обеспечение, которое позволит контролировать фактическое время нахождения работников на территории предприятия и отслеживать отклонение от установленных режимов работы. С внедрением системы доступа облегчится задача учёта рабочего времени, оперативного выявления недобросовестных работников, отпадёт необходимость в выдаче вкладышей к пропускам разных режимов работы, есть и другие преимущества. После опытной эксплуатации системы доступа принято решение дооснастить вахты турникетами. По окончании этой работы и выдачи всем работникам пропусков нового образца, система должна зара-



ботать в штатном режиме.

– Отдел труда занимается разработкой организационных структур управления. Какие изменения ожидаются в скором времени?

– В соответствии с планом совершенствования организации труда идёт подготовительная работа по объединению

цехов 1 и 31, а также прорабатывается вопрос по созданию инструментального производства на базе цехов 11, 47 и отдела инструмента и оснастки. Подготовлен проект приказа о переподчинении управления по социальным вопросам (УСВ), отдела землепользо-

вания заместителю генерального директора по финансам. Структура УСВ изменится, но задачи подразделения по решению социальных вопросов сохраняются. Планируется выделить в отдельное направление работу по реализации «Программы строительства жилья для молодых работников Севмаша».

– Александр Владимирович, почему работникам предприятия не разрешается получать компенсацию за часть неиспользованного отпуска?

– Замена части отпуска денежной компенсацией – это, по сути дела, увеличение численности работников и, следовательно, расхода фонда заработной платы. Такая мера должна применяться только в том случае, если производство испытывает дефицит персонала. Нельзя забывать, что главное назначение отпуска – полноценный отдых работника.

– Почему уровень заработной платы корабелов Севмаша даже с учётом районного коэффициента и процентных надбавок за работу в условиях Крайнего Севера не выше, чем у работников родственных предприятиях Санкт-Петербурга?

– Проблема по определению источников финансирования гарантий и льгот, предусмотренных законом о северах, возникла в 90-е годы после передачи прав по формированию оплаты труда предприятиям. В 2007 году Федеральным законом № 122 законодательно закреплена обязанность финансирования льгот за счёт средств предприятия. Принимая во внимание важность освоения и защиты арктического Севера для современной России, считаю, что есть предпосылки по изменению позиции правительства в части реального финансирования установленных льгот и гарантий для людей, работающих в районах Крайнего Севера. На последнем совещании по вопросам ценообразования ИЦНИИТЭС в основу моего выступления была положена как раз эта проблема и представлены предложения по её решению, с учётом формирования цен на основную продукцию. Но, как говорится в пословице, «на Бога надейся, но сам не плошай!» Поэтому, реальное повышение уровня заработной платы возможно при увеличении эффективности работы предприятия и каждого корабела в отдельности.

– Третьего сентября вступил в силу новый Коллективный договор...

– Новая редакция документа ориентирована на закрепление квалифицированных кадров и привлечение молодых работников. В частности, включён раздел о гарантиях молодым работникам, введено положение о формах морального стимулирования, о наставничестве. В коллективном договоре сохранены все социальные гарантии и льготы корабелам, а введение новых зависит от финансово-экономического состояния предприятия.

Татьяна ЗАРЕЦКАЯ.
Фото М. Воркункова.

P.S. Интервью с Александром Постоевым состоялось накануне его 50-летнего юбилея. Администрация Севмаша, коллеги и друзья желают Александру Владимировичу реализации планов, новых высот в совершенствовании системы труда и заработной платы, счастья и крепкого здоровья.

Обращение к юбиляру

Уважаемый Александр Владимирович! К сожалению, по сложившимся обстоятельствам не могу присутствовать на твоём юбилее. Хочу через газету высказать несколько добрых слов, которых ты заслуживаешь...

Так было угодно судьбе, что ты родился в сентябре 1961 года, а я, будучи молодым специалистом, прибыл на предприятие в середине августа того же года. Сложилось так, что, работая мастером в цехе 42, я учился «производственному уму-разуму» у твоего отца – одного из самых лучших бригадиров сборщиков на заводе.

Владимир Михайлович Постоев всегда отличался исключительно добросовестным отношением к работе, постоянным творческим настроем, умением организовывать дело так, что каждый член бригады чувствовал себя очень нужным. Я запомнил своего бригадира как очень скромного и порядочного во всём человека, эмоционально переживающего за успех дела. Иногда он рассказывал мне, как у него растёт сын, делился радостями и трудностями в жизни.

Сегодня я могу с уверенностью утверждать, что тебе по наследству перешли замечательные качества отца, которые в своё время оказали большое влияние и на

меня. Твой трудовой путь на Севмаше от рабочего до руководителя вызывает уважение, на всех ступенях роста ты успешно постигал разноплановую «заводскую науку». По совокупности – хорошего уровня знаний экономики, организации труда и управления производством, умения разобраться в любом вопросе, провести глубокий анализ проблемы – ты, как специалист и руководитель, заслуживаешь самой высокой оценки.

По праву можешь гордиться своим отцом, а твои сыновья вправе гордиться тобой. И я горжусь тем, что в определённой степени был твоим наставником.

Искренне поздравляю с 50-летием, первым настоящим юбилеем! Доброго здоровья на долгие годы, успехов в работе, благополучия и счастья в семье. Уверен, что у тебя ещё много резервов для творческого роста.

Всегда с искренним уважением
В.И. ДАРДА,
заместитель генерального директора
Севмаша в 1979 – 2008 гг.

Месяц до конференции

О текущих задачах и планах на перспективу поделился на встрече с активом первичной профсоюзной организации Севмаша Александр Усов, председатель Федерации профсоюзов Архангельской области.

Прежде всего речь шла о северных надбавках, которые должны начисляться сверх минимальной оплаты. Спор о том, включены или нет данные надбавки в МРОТ, продлжается, хотя судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ приняла по вопросу положительное решение. Поэтому сейчас профсоюзы, по словам Александра Усова, инициируют судебные разбирательства по регулированию трудовых отношений.

Большое внимание на совещании было уделено предстоящей установке общедомовых счётчиков. Вопросов в связи с этим

возникает много: кто за счётчики отвечает, будет ли предусмотрен до их установки ремонт в старых домах и др. Эти проблемы в поле зрения Федерации, которую Александр Фёдорович возглавляет с 2006 года. Через месяц в ФПАО, объединяющей 19 отраслевых профорганизаций, состоится отчётно-выборная конференция. Кандидатура Усова наряду с кандидатурой лидера лесных отраслей Александра Савкина рекомендована на должность председателя ФПАО президиумом Федерации независимых профсоюзов Архангельской области.

Надежда МАКСИМОВА.

Профсоюз

На примере взрослых

На прошлой неделе состоялось заседание северодвинской городской общественной организации женщин, возглавляемой Натальей Слинко. Татьяна Базлова, заместитель председателя профкома Севмаша и член президиума женской организации, рассказала о представлении Татьяной Букуровой, заместителем председателя комиссии по делам несовершеннолетних, нового проекта «Девочка, девушка, женщина».

Он адресован юным северодвицам, в том числе тем, у кого родители трудятся на Севмаше. Цель проекта – изучить успеваемости молодых, помочь им определиться в жизненных интересах на примере взрослых. На примере женщин, успешно сделавших профессиональную карьеру, на примере женщин, достойно воспитывающих своих детей, умело ведущих домашнее хозяйство. В конце октября состоится знакомство и обсуждение проекта с привлечением общественности, а пре-

зентация его приурочена к Дню матери, который отмечается 27 ноября. На этом же заседании отмечалось, что заканчивается приём кандидатур женщин, воспитывающих пять и более детей, на присвоение знака РФ «Материнская слава», и кандидатур женщин, у кого трое и более детей, – на вручение диплома областного значения «Признательность». Связанные с этим праздничные мероприятия пройдут в День матери.

Надежда МОРОЗОВА.

Общество

Именинники недели

На этой неделе дни рождения отмечают:

12 сентября – Александр Семёнович ГЕТЬМАН, заместитель начальника КСП; Дмитрий Вадимович СПОДАРЕНКО, начальник управления по социальным вопросам; Андрей Евгеньевич ЯЙЦЕВ, заместитель начальника цеха 50.

13 сентября – Николай Александрович БОГДАНОВ, заместитель начальника службы безопасности – начальник режимно-секретного отдела; Игорь Викторович ОРЕХОВ, заместитель начальника цеха 9.

14 сентября – Сергей Юрьевич МАРИЧЕВ, первый заместитель начальника производства № 1; Андрей Юрьевич МОНОГАРОВ, заместитель генерального директора – начальник службы безопасности.

15 сентября – Иван Дмитриевич ШИМЧУК, начальник цеха 9; Александр Николаевич ЯНКО, заместитель начальника производства № 2 – начальник ОЭМ; Олег Григорьевич МАКСИМЕНКО, бывший главный технолог – начальник научно-технологического управления.

16 сентября – Александр Владимирович ПОСТОЕВ, начальник ОНОТиЗ.

17 сентября – Валентин Андреевич ЛАДАНОВ, заместитель начальника НИТИЦ; Дмитрий Владимирович МАРДАРОВСКИЙ, заместитель начальника финансового отдела; Михаил Сергеевич ВАРАКИН, заместитель начальника ОЭМ производства № 2; Валерий Викторович БОРОДИН, заместитель генерального директора – начальник производства № 2.

18 сентября – Владимир Иванович НОВОСЁЛОВ, начальник управления кадров; Борис Петрович СУЕТИН, заместитель главного конструктора; Александр Анатольевич ВОРОНЬКО, заместитель главного технолога; Борис Иванович ХРОМЦОВ, кавалер трёх орденов Славы, цех 55.

К 300-летию М.В. Ломоносова

Поморские мотивы

9 сентября в Архангельске, в выставочном зале на пр. Космонавтов, 178, по инициативе областного управления культуры, открылась художественная выставка «Культура Поморского Севера».

Она посвящена 300-летию великого помора Михаила Васильевича Ломоносова. Среди работ, представленных на выставке, заметное место занимают полотна художников управления информации и рекламы Севмаша. Это написанные маслом картины Павла Чистякова «Песчаный берег», «Поморская изба» и Вячеслава Гаврилкина «Сосны» и «Бурное море» из его серии «Беломорье». Выставка работает до 18 сентября, и желающие могут побывать на ней, познакомиться с творчеством многих живописцев Архангельского отделения Союза художников России.

Надежда МАКСИМОВА.

Всегда на виду

Если перефразировать известное высказывание о театре, который начинается с вешалки, можно сказать, что организация начинается с приёмной. А секретарь – лицо организации.

Может быть, труд этих людей не всегда замечен, но он очень важен и необходим. Ежедневно приходится переворачивать горы бумажной документации, проводить долгие часы за монитором компьютера, решать множество мелких проблем и одновременно вести приём посетителей. Причём, как правило, эти функции приходится осуществлять параллельно с выполнением нескольких, подчас даже не связанных между собой работ и поручений. Это предполагает умение правильно распределять внимание, быстро и безошибочно переключаться с одного объекта на другой. И всё надо делать на высоком профессиональном уровне, без нервозности, интеллигентно, тактично, доброжелательно и дипломатично.

На нашем предприятии работает около ста человек этой профессии. Назовём некоторые фамилии секретарей, которые имеют высокие профессиональные навыки и заслуживают право на-



За работой Светлана Мариева, секретарь генерального директора

зываться помощниками руководителя. Это, прежде всего, Светлана Мариева, секретарь генерального директора, Людмила Кобко, Ольга Резина, Наталья Хая, Ольга Кабанова (заводоуправление). Это Марина Онегина (НИТИЦ), Наталья Удод (ООТиОПК), Ольга Степучева (УСВ), Надежда Осташова (УБУиО), Анжелика и Ольга Поповы

День секретаря

(цехи 4 и 8), Светлана Антонова (цех 40), Надежда Леонтьева (цех 42), Татьяны Кирсанова, Мошанова и Акимова (цехи 50, 55, профком) и многие другие.

Я провела небольшой опрос руководителей, задав им один вопрос: какие деловые качества вы цените в людях этой профессии? В ответ услышала: обязательность, порядочность, компетентность, доброжелательность, своевременность предоставления документов и информации, умение брать «огонь» на себя и разрешать напряжённые ситуации.

Раньше в нашей стране профессионального праздника секретарей не существовало. Его отмечают с 2005 года в третью пятницу сентября.

В канун праздника пожелаем милым дамам (а секретарь – профессия женская), чтобы вас ценили по делам, чтобы ваша улыбка ослепляла красотой, чтобы сбывались все ваши мечты.

Алиса НОВИКОВА.

Ставший пристанью Севмаш

С городом корабелов и Севмашем они связали свою судьбу одновременно. Потому что прибыли сюда по распределению одного учебного заведения – Томского политехнического института. Прибыли молодой семейной парой: обворожительная и рассудительная она и высокорослый и решительный он. С той поры отшумело более трёх трудовых десятилетий. В эти дни Нина Семёновна и Леонид Алексеевич Кузьменковы отмечают юбилейную дату.

Первым вчера отпраздновал 60 лет глава семейства, работающий в НТУ, в отделе неметаллического производства, начальником научно-исследовательской лаборатории. На другой день, то есть сегодня, круглую дату отмечает его супруга, мать двух дочерей и сына, посвятившая себя деревообрабатывающему производству. В цехе 41 она начала работать лаборантом, какое-то время занималась организацией техучёбы, но главная её должность – начальник бюро труда. А в начале ны-

нешнего лета ушла на заслуженный отдых.

Леонид Алексеевич продолжает трудиться и в звании почётно ветерана предприятия. Прежде чем стать руководителем лаборатории, работал мастером, старшим мастером, начальником участка. В трудовом коллективе ценят его творческую инициативу и деловую хватку, уважают его доброе отношение к людям. Человек он увлекательный, разносторонне одарённый. Любит общение с природой, рыбалку и охоту.

Тёплые строки

А вот Нина Семёновна, доброжелательная и покладистая, увлечена дачными делами. Выросшие дети уже меньше требуют к себе внимания, поэтому больше времени посвящает садовому участку: грядкам и ягодным кустарникам. У неё много подруг, с которыми можно встретиться и вволю утолить жажду в исполнении песен, в душевном разговоре.

Юбилейный вечер соберёт, конечно, и внуков. Есть хороший повод больше узнать своих родителей, бабушку и дедушку. Услышать о том, как много значат для них Севмаш и друзья по работе. Почётные грамоты, подписанные генеральным директором предприятия, – лишнее тому подтверждение.

Александр МИШИН.

Новая строка в летописи завода

Её вписал инженер-кораблестроитель, почётный ветеран Севмаша Л.А. Подшивалов. Летописец подготовил третье, дополненное и исправленное, издание книги «Севмаш: годы, дела, люди» (1939-2011 гг.). А руководитель полиграфического цеха В.Н. Леонтьев сделал всё возможное, чтобы издание вышло в свет. Содействие автору и издателю оказало Архангельское региональное отделение Союза машиностроителей России.

Отправным моментом для продолжения работы над летописью стал 70-летний юбилей Севмаша. Автор как бы предупреждает читателя, что его труд не история предприятия, а всего лишь хронология основных событий, определивших создание и непрерывное развитие предприятия, ставшего крупнейшим в судостроительной отрасли страны, а также наиболее важных этапов и конкретных дел по строительству кораблей и судов для ВМФ,

изготовлению гражданской продукции.

Тем не менее книга «Севмаш: годы, дела, люди» на сегодня является одним из немногих источников, в котором обобщена биография завода со дня его рождения до наших дней. Летописец добросовестно, хотя и в сжатой форме, изложил события и факты в хронологической последовательности.

Чтобы создать правдивую летопись флага отечественного кораблестроения, автор десятилетиями изучал её, осваивал производство, технологические линии, вносил посильный вклад в организацию оперативного планирования цехов. Только имея прочный запас знаний и богатейший практический опыт, можно давать им оценку и делать исторические обобщения. Ветеран Севмаша Леонид Александрович Подшивалов выстрадал это право.

Нечастное дело

Можно только сожалеть об ограниченном тираже третьего издания книги, впрочем, как и предыдущих. Будь у него побольше читателей, ориентированная на корабелов летопись заработала бы с большей отдачей.

Добавим, что компьютерный набор, верстку и подготовку к печати выполнила Ирина Зайкова.

Александр МИШИН.

ОБЗОР ПРЕССЫ

• Французские вертолётостроители «Мистраль» Минобороны России может закупить напрямую в рамках гособоронзаказа. Об этом заявил генеральный директор «Рособоронэкспорта» Анатолий Исайкин, слова которого приводит Интерфакс-АВН. «Если Минобороны решит закупать новую партию французских «Мистралей», то оно может сделать это самостоятельно. В рамках гособоронзаказа заключит контракт с определённой судостроительной компанией без посредничества «Рособоронэкспорта», – сказал А. Исайкин. При этом он напомнил, что первый контракт на два вертолётостроителя «Мистраль» был заключён при посредничестве «Рособоронэкспорта». По словам гендиректора, в ближайшее время этот контракт вступит в силу. Контракт между Россией и Францией на поставку двух десантно-вертолётных кораблей-доков был подписан в июне 2011 года.

• Как сообщило Управление пресс-службы и информации Министерства обороны РФ, согласно плану Главного командования ВМФ России до 25 сентября в районе Аденского залива и Африканского Рога произойдёт смена боевых кораблей, которые выполняют задачи по обеспечению безопасности судоходства и предотвращению пиратских нападений на мирные суда. На смену отряду кораблей Северного флота во главе с БПК «Североморск» придёт отряд боевых кораблей Тихоокеанского флота в составе БПК «Адмирал Пантелеев», судна обеспечения «Бутома» и спасательного буксира «Фотий Крылов».

• После завершения многонационального учения миннотральных сил «Оупен Спирит-2011» искатель мин «Сефе» осуществил деловой заход в город Балтийск, в рамках международного сотрудничества между Россией и Францией. Последний раз французские корабли были здесь в 2009 году. На пресс-конференции капитан 3 ранга Пьерик Лонд отметил, что запланировано совместное учение искателя мин «Сефе» с базовым тральщиком балтийской ВМБ «Сергей Колбасев» по противоминным действиям. Во время учения на обоих кораблях будут находиться совместные группы специалистов двух стран для обмена профессиональным опытом. В учении задействованы вертолёт морской авиации Балтийского флота.

Подготовила
Ольга ЗАЙКОВА
по материалам газеты
«Красная звезда».

ПОПРАВКА

В № 68 от 1 сентября в статье «Приразломная» на месторождении» автором была допущена неточность. Абзац следует читать так:

«Валерий Бородин: «Сдаточная команда отработала очень хорошо. Практически за сутки в балластные цистерны была принята 81 тысяча тонн воды. Осталось совсем немного – 8 тысяч. Для запуска штатной балластной системы необходимо провести водолазные работы. В начале сентября планируем начать обсыпку платформы и формирование защитной бермы. Судно с гравием уже вышло из Мурманска».

Кедровая аллея у стапельного цеха

В минувший четверг по инициативе и под руководством начальника сборочно-сварочного участка № 18 Владимира Александровича Рыбакова у цеха 50 была заложена кедровая аллея.

Теперь более двадцати молодых вечнозелёных растения пустились в рост на корабельной стороне и со временем украсят территорию раскидистыми кронами. А в субботу в Северодвинске общественная организация «Кедровая роща» проводила замечательную ак-



цию: вручала всем желающим саженцы кедра. Общественники поставили цель: высадить в любом городе как можно больше деревьев благородных сортов, разбить кедровый сквер на набережной речки

Паранихи. Не остались в стороне и севмашевские дачники, привезли в СНТ «Север», «Беломор» и другие товарищества кедры на посадку.

Надежда МОРОЗОВА.

Фото С. Поздеева.

Акции

Безопасный ремонт...

Крупный пожар, случившийся в этом году в Перми на складе бытовой химии, показал, что люди погибали не столько от огня, сколько от ядовитого дыма, выделяющегося в процессе горения отделочных и облицовочных материалов.

Поэтому при покупке строительных материалов необходимо знать следующее. В соответствии с Законом Российской Федерации «О сертификации продукции и услуг», Федеральным законом «О пожарной безопасности», Постановлением Совета министров Правительства РФ от 23 августа 1993 года № 849, Правилами по проведению сертификации в Российской Федерации, зарегистрированными в Минюсте России 21 марта 1994 года, поставщик продукции обязан по требованию заказчика предоставлять сертификаты пожарной безопасности на реализуемые материалы. Вот характеристики некоторых материалов, применяемых при отделке.

Полипропилен. Из него делают раздвижные оконные жалюзи, напольные покрытия, мягкую мебель. Опасен тем, что быстро загорается и при этом выделяет большое количество токсичного дыма. **Полистирол.** На его основе изготовлена большая часть панелей для облицовки стен. Очень горюч, а плавиться начинает уже при ста градусах. При загорании льётся со стен огненным дождём, превращается в едкий газ, взрывоопасен.

ПВХ (поливинилхлорид) – материал, из которого изготавливают пластиковые окна и двери. ПВХ легко и довольно быстро загорается, выделяя при этом хлористый водород, который поражает зрение и парализует дыхание, и диоксины. О степени опасности диоксинов говорит такой факт: предельно допустимой концентрации этого вещества не существует; диоксины опасны в любых количествах.

Не поленитесь перед покупкой заглянуть в сертификат пожарной безопасности. В нём условными кодами обозначена степень опасности отделочного материала. Буквенная символика обозначает горючесть материала, способность распространения пламени, дымообразующую способность, токсичность. Рядом с буквенным индексом – цифра (от единицы до четырёх), характеризующая степень опасности. Чем меньше цифра, тем лучше.

Если отделочный материал привлёк вас не только своим внешним видом, но и дешёвизной, а показать вам сертификат пожарной безопасности продавец стесняется, лучше от покупки отказаться. Так обычно продают самые опасные материалы, которые не выдержали испытаний на безопасность, или отходы с зарубежных рынков, запрещённые к продаже.

Юрий СИДОРОВ, инспектор СПЧ-2.

РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА 50-47-95, 50-52-15 РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА

Реклама.

ОАО АКБ «АВАНГАРД». Генеральная лицензия банка России № 2879 от 29.11.2002 г.

БАНК АВАНГАРД

КРЕДИТНЫЕ КАРТЫ

200

ДНЕЙ КРЕДИТА БЕСПЛАТНО

Для кредитных карт MasterCard новым заемщикам. Кредитный лимит – индивидуально. Льгота по % для оплаты картой: первый беспроцентный период до 200 дней, далее до 50 дней. Ежемесячно уплата 10% от кредита + проценты годовых в дол. США и ЕВРО: за 1-3 месяца – 12%, за 4 месяца – 15%, за 5 месяцев – 18%, далее – 21% (в рублях + 3%); за неуплату + 1,5% от задолженности. Комиссии за наличные в кредит + 3%, за трансграничные операции + 0,75%. Ежегодный платеж от 600 рублей. Подробности на www.avangard.ru

ул. Железнодорожная, д. 50/1, ТЦ «ЮЖНЫЙ»

8 (800) 333 98 98 www.avangard.ru

(Звонок по России БЕСПЛАТНЫЙ)

АВТОАГЕНТСТВО «ОТ А ДО Я»

Беломорский, д.1 (офис № 3)

- Регистрация автомобилей в ГИБДД (снятие, постановка на учёт, утилизация а/м и другое).
- Оформление договоров купли-продажи и др.
- Автострахование (ОСАГО, КАСКО) СК «Росгосстрах» (продление договоров ОСАГО).
- Составление исковых заявлений в суд, претензий, жалоб и др.
- Представительство в суде по возмещению ущерба при ДТП и др.

Учитывая всеобщую занятость, мы ориентируемся на то время, которое наиболее удобно вам. Предварительно позвонив по телефону, вы сможете уточнить интересующие вас детали и выбрать удобное для встречи время.

Тел: 8-921-482-83-14.



ПРОДАЮ:

2-комн. кв., «сталинка», пр. Ленина (пл. Победы), 5/5, комн. и с/у разд., 54/28/8. Без агентств.

Обращаться по тел. 8-902-190-37-21.

Родителям 11-классников! математика, физика

Занятия 2 часа 30 минут. Стоимость занятия 500 руб.

- Для «интеллигентов» (т.е. тем, кому надо просто хорошо сдать ЕГЭ по математике) – 3 занятия в месяц.
- Для «инженеров» 4 занятия в месяц – математика, 4 – физика.

Начало занятий: физика – с 15 сентября, математика – с 1 октября.

Тел. 8-902-195-59-17, Михаил Борисович.

Дом техники (пр. Ленина, 9)

21 сентября

в 18.30

Олег Полянский (фортепиано)

Лауреат международного конкурса им. Чайковского. Программа посвящается 200-летию со дня рождения Ф. Листа.

Билеты в кассе ЦУМа.

Телефоны для справок: 58-57-60, 8-953-268-53-18.

Суставная гимнастика по Бубновскому

(лёжа, без тренажёров)

Занятия с 18 сентября в Доме корабела и ДК «Строителей»

В Контакте: club20551706, сайт: linedance29.ucoz.ru.

Тел: 8-952-309-4910.

Школа танцев кантри-клуб «Лайн-Данс»

Бальные танцы и ковбойское кантри (без партнёра)

Группы: школьники 1-4-й класс,

взрослые (от 25 до 60), начинающие и танцующие.

Занятия с 18 сентября в Доме корабела и ДК «Строителей».

В Контакте: club20551706, сайт: linedance29.ucoz.ru.

Тел: 8-052-309-4910.

Банк Петрокоммерц

Группа «ИФД Капиталь»

Потребительские кредиты

Живи лучше!

от 12%



www.pkb.ru

Северодвинск, пр. Ленина, 6/34, (8184) 500-810, 522-750

Единовременные платежи и комиссии не взимаются, валюта — рубли РФ. Цель: потребительские нужды. Срок: до 5 лет. Процентная ставка: от 12% до 16% годовых (для обеспеченных кредитов), от 13% до 17% годовых (для необеспеченных кредитов). Погашение: дифференцированными платежами. Обеспечение: поручительства платежеспособных физических лиц и юридических лиц, состоящих на расчетно-кассовом обслуживании в Банке, залог объектов недвижимости, транспортных средств. Предложение действительно для сотрудников ОАО «ПО «СВМАШ», ОАО Банк «Петрокоммерц». Ген. лицензия ЦБ РФ № 1776. Реклама.

ООО «Агентство «Престиж»

Заполнение налоговых деклараций

• для возврата налога: по своему обучению и детей; лечению; приобретению медикаментов; приобретению квартиры; расходы на добровольное пенсионное страхование; благотворительность; • получение доходов от продажи имущества (квартиры, гаража, акций, книг и др. имущества), а также при сдаче жилого помещения в аренду.

Наш адрес: ул. Ломоносова, 41 (центральный вход), тел. 56-73-61, 56-68-49.

Понедельник–пятница с 9 до 17 час., обед с 12.30 до 13.00,

суббота, воскресенье – выходной.

Квалификационный аттестат профессионального бухгалтера, гл. бухгалтера, бухгалтера-эксперта (консультанта) № 156057 от 28.05.2003 г. Минфина РФ.

КОРАБЕЛ

Учредитель и издатель
ОАО «ПО «Севмаш»

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00013 от 1 августа 2008 г.

Адрес издателя: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 58.

Адрес редакции: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 38, e-mail: korabel@sevmash.ru

Телефоны: секретариат, рекламная служба 50-47-95, 50-52-15, 9-32-11; ведущий корреспондент 50-52-15; фотокорреспондент 50-59-56; корреспонденты 50-59-56, 9-04-00, 9-92-27.

Главный редактор О.Л. Коротков, тел. 50-47-42.

Тексты, помеченные [V], печатаются на правах рекламы. За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография» (ул. Южная, 5, директор Е.В. Буянова).

Номер подписан в печать в 16.00 (по графику – 16.00).

Тираж 1220 Свободная цена. Выходит 2 раза в неделю Заказ 450