



## Картина недели

### И шествие, и МИТИНГ

Вчера состоялось заседание координационного совета профсоюзов Северодвинска.

Представители горкомов общественных организаций и лидеры крупнейших профсоюзов «первичек», входящие в состав совета, обсудили два вопроса: состояние охраны труда и подготовку мероприятий к празднику Весны и Труда – 1 мая. Принято решение провести традиционные Первомайские шествие колонн трудящихся и митинг на площади Победы. Слово для выступления будет представлено работникам оборонных заводов, здравоохранения, образования и культуры, автотранспортного предприятия.

Надежда МАКСИМОВА.

### Помним о войне

Совет молодых специалистов ПКБ «Севмаш» и региональное отделение Союзмаша проведут викторину по истории Великой Отечественной войны.

В оргкомитет вошли начальник отдела технического обучения Роман Ларинцев, председатель совета молодых специалистов предприятия Дмитрий Лужанский, инспектор ПКБ Наталия Острокопытова. Викторина, приуроченная Дню Победы, пройдет в два тура; финал – 28 апреля.

Сергей ЕГОРОВ.

### Шоссе закрыто

С 15 апреля по 1 сентября закрывается движение по Архангельскому шоссе от 58-й вахты до Беломорского проспекта.

Ограничение вводится в связи с работами по реконструкции дороги. Автотранспорт будет двигаться по Первомайской улице.

Александр КОСТИН.

### Мосты дружбы

Военно-морские силы Индии с гордостью представляют жителям Северодвинска специально подготовленную культурную программу «Мосты дружбы». Возможно, это будет последний концерт в нашем городе.

Всё индийское сообщество приглашает желающих принять участие в данном мероприятии, которое состоится в Доме корабеля 15 апреля в 12 часов. Давайте насладимся культурным наследием Индии и укрепим глубокие связи дружбы между нашими странами. Желающих получить билеты просим обращаться в группу наблюдения по телефонам 58-00-56 или 8960-018-58-61. Звоните прямо сейчас, количество бесплатных билетов ограничено и, как говорится, первому гостю – первое место.



## Этап сродни ВЫХОДУ В МОРЕ

Авианосец  
«Викрамадитья»

Идёт очередной этап по ремонту и модернизации авианосца «Викрамадитья». Он начался в конце прошлой недели. 7 апреля (и «Корабел» уже сообщал об этом) корабль отшвартовался от стенки достроечной набережной и с помощью буксиров был переставлен к станции безобмочного размагничивания. А в понедельник состоялся пресс-тур для журналистов области и города. На набережной, с которой отлично просматривается авианосец, ответственный сдатчик Игорь Леонов рассказал об особенностях работы.

Этап очень важный, – сказал Игорь Эдуардович. – Любой военный корабль, готовящийся выйти в море, проходит замеры магнитного поля. Процедура обязательная для наладки навигационного оборудования и минного оружия. Для её осуществления нам необходимо проработать тридцать точек замеров по длине корабля на двух курсах и затем провести регулировку бортовых систем корабля.

Особенность данного этапа в том, что его можно сравнить с выходом авианосца в море. Корабль полностью автономен, сам вырабатывает электроэнергию, на нём работают все механизмы и системы, функционируют бытовые помещения, загружена провизия. Размещён и несёт службу российский экипаж под командованием капитана 1 ранга

Игоря Рябко. Единственное отличие в том, что берег рядом.

Операция по перемещению «Викрамадитья» прошла успешно, несмотря на тяжёлую ледовую обстановку. После замеров электромагнитных полей проведём кренование: для проверки устойчивости авианосца два порталных крана будут перемещать с борта на борт груз весом 360 тонн. Работа на корабле ведётся круглосуточно. Одновременно на борту находится до 1100 рабочих, их перевозят буксиры.

Отвечая на вопрос о том, что изменилось в боевых характеристиках корабля, Игорь Эдуардович отметил следующее. В резуль-



У журналистов было много вопросов к Игорю Леонову

тате модернизации поменялся его класс: из авианосца крейсера сделали авианосец с современными самолётами МИГ-29К и противолодочными вертолётами Ка-28 на борту. «Это очень мощный корабль!» – говорит Леонов.

...В затишную весну нелегко работать на акватории, но лёд обколот и буксиры водно-транспортного пеха 22 Севмаша чётко по графику доставляют рабочих на

авианосец. Завершаются отделочные работы, обслуживаются механизмы. Всё должно быть многократно проверено, доведено до совершенства, – скоро выход в море на ходовые испытания.

Завершился пресс-тур поездкой журналистов на буксире «Сергей Слесаревич» вокруг авианосца.

Надежда МОРОЗОВА.  
Фото О. Перова.

## Главное – сдаточная программа года

На прошлой неделе состоялось плановое заседание межведомственной рабочей группы под руководством члена военно-промышленной комиссии при Правительстве России Владимира Поспелова.

– В заседании приняли участие вице-президент ОАО «Объединённая судостроительная корпорация» Анатолий Тюков, генеральный директор ОАО «ПО «Севмаш» Андрей Дьячков, временно исполняющий обязанности директора департамента по обеспечению гособоронзаказа Министерства обороны Андрей Вернигора, начальник технического управления Северно-



го флота Виктор Бурсук, а также руководители проектных организаций, представители заводов-поставщиков, – рассказал и.о. начальника производства военной техники Севмаша Анатолий Телепнёв.

Главный вопрос, который обсуждался на заседании межведомственной рабочей группы (МРГ), – выполнение сдаточной программы года. Известно, что три корабля с открытием навигации должны продолжить программы испытаний. На заседании комиссии рассмотрены доклады руководителей Севмаша, проектных организаций и промышленных предприятий о подготовке АПЛ к выходу в море и о продвижении строительства заказов проекта «Борей» и «Ясень».

На заседании МРГ обсудили проблемы, сдерживающие выполнение работ в соответствии с плановым графиком. По итогам заседания для реализации намеченных задач подписаны два протокола, которые в настоящее время проходят необходимые согласования.

Татьяна ЗАРЕЦКАЯ.  
Фото О. Перова.



# Особая миссия заводских метрологов

Есть такая профессия

С помощью сложнейших средств измерения, а их сотни, они проверяют аппаратуру и приборы на соответствие нормам.

Обеспечивают требования их точности, внедряют методы, оборудование и эталоны, применяемые для их поверки и калибровки. Осуществляют метрологический контроль и проверку своевременности предоставления эталонов, средств измерения на поверку в сторонние организации. Выполняют, конечно, и многие другие функции. Метрологическую службу на Севмаше вот уже многие годы возглавляет заместитель начальника Научно-исследовательского, технологического и испытательного центра **Константин ФЕДОСОВ**.

– **Константин Васильевич, как работаете вашему трудовому коллективу в нынешних непростых условиях напряжённой слабой программы предприятия?**

– Именно напряжённая слабая программа как прошлого, так и этого года, не позволяет расхлябываться. Приведу статистику: в течение 2011 года прошли поверку метрологической службы более 80-ти тысяч и откалиброваны 72 тысячи средств измерений. Нынешние весна, лето и осень обещают стать не менее насыщенными. Направление деятельности метрологов – все слабые подводные лодки. И не только они. Как только корабль выводится из цеха и получает пропуск на заводской набережной, мы берём его под свою опеку. То есть контролируем всё, что требует измерений. Сколько на современной подложке аппарату-



На совещании у главного метролога К. Федосова (в центре) А. Добродеева и В. Федосов

ры, приборов и всевозможных устройств и систем, понимает каждый. Совсем не случайно метрологическая служба размещена между двумя стапельными цехами и в непосредственной близости к наливному бассейну и, стало быть, к морю.

– **Как подготовлены ваши специалисты?**

– Наши люди в большинстве своём прошли аттестацию. В частности, в геометрической и геодезической областях измерений, электротехнической, радиоэлектронной, механической, физико-химической, гидроакустической и других.

– **Константин Васильевич, как метрологическая служба Севмаша решает кадровую задачу?**

– Метрологов выпускает Северный Арктический федераль-

ный университет, в котором мне, доценту, доводится читать курс лекций и, стало быть, самому участвовать в решении кадрового вопроса. Кандидатов в рабочие отбираем из выпускников училищ, занимающихся подготовкой электромонтажников. Доучиваем на рабочих местах. Тем не менее, ликвидировать дефицит профессионалов метрологов пока не удаётся. Заниматься измерениями и калибровкой – занятие, требующее высоких инженерных знаний. Ведь в большинстве своём приборы и оборудование очень сложные. Долговременный процесс составляет и подготовка высококвалифицированного рабочего. Ему ведь не только калибровкой приходится заниматься, а ещё и ремонтом измерительных приборов. Лицензию на пра-

во ремонта, кстати, выдало метрологической службе Федеральное агентство по техническому регулированию.

\*\*\*

Наш разговор с Константином Федосовым затянулся. В течение часа успели затронуть различные стороны жизни метрологов. Коснулись и проблем, которые больше всего заботят начальника метрологической службы. Константин Васильевич уважительно отзывается о высококлассных специалистах, работающих с ним единой командой. В подчинении заместителя начальника НИТИЦ находятся лаборатории обслуживания средств контроля, ремонта и наладки аппаратуры радиационного контроля ОЯРБ, группа метрологического обеспечения управления акустиком, испытательный центр «Севмашгест». Рабочий день руководителя и учёного, кажется, не имеет границ. Всё надо учесть, всюду надо постыть. Как поётся в песне, и некогда нам оглянуться назад. А ведь 16 апреля Константину Васильевичу Федосову исполнится шестьдесят. Желаем ему сохранить заданный ритм, здорового оптимизма и веры в удачу!

**Юрий АНАНИН.**  
Фото О. Перова.

## Короткой строкой

### Отмечая большую работу

Продолжается подготовка к юбилею Союза машиностроителей России.

Отмечая большую работу, проводимую Архангельским региональным отделением, Центральный совет организации наградил почётными грамотами активистов Союзмаша. Среди них начальник цеха 33 Севмашпредприятия Владимир Леонтьев и инспектор службы труда проектно-конструкторского бюро Наталья Острокопытова.

Грамоты будут вручены на торжественном собрании в честь юбилея, которое намечено на 20 апреля.

**Любовь ЧАБРИКОВА.**

## От четверга до четверга

### Именинники недели

12 апреля – **Василий Рафаилович УГРЮМОВ**, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

15 апреля – **Виктор Иванович ДАРДА**, заместитель генерального директора с 1979 по 2008 гг., почётный гражданин Северодвинска.

16 апреля – **Анатолий Леонидович МАЛЯРЕНКО**, начальник цеха 19; **Константин Васильевич ФЕДОСОВ**, заместитель начальника НИТИЦ; **Михаил Геннадьевич КОРЗИН**, заместитель начальника ПКБ.

18 апреля – **Иван Васильевич ЛОДЫГИН**, бывший главный энергетик предприятия, почётный гражданин города Северодвинска.

# Время быть лидером

Молодёжный формат

Позавчера, 10 апреля, в городском молодёжном совете состоялся выбор нового заместителя председателя. По итогам голосования им избрана **Полина СЕНЧУКОВА**. Девушка работает на Севмаше специалистом по технической защите информации. С новоиспечённым координатором городской молодёжи беседует корреспондент нашей газеты.



– **Полина, расскажите, как вы «втянулись» в общественную работу?**

– Училась в Севмашвузе, входила в студенческий совет, занимавшийся организацией различных мероприятий. Появилось много друзей из городского молодёжного совета. Стала его неофициальным участником – помогала организовывать праздники, меропри-

ятия, круглые столы... В прошлом году работала секретарём главного молодёжного органа. А в этом мою кандидатуру выдвинули на заместителя председателя совета. Напомню, что, по положению, председателем молодёжного совета является мэр Северодвинска.

Моя цель – сохранить и продолжить начинания предыдущего состава молодёжного совета: форум молодёжных активистов, турслёты, дни молодёжи, проект «Студенческий бум» для адаптации иногородних, фестиваль молодёжных инициатив и прочее. Список мероприятий будет расширяться. Мне нравится инициатива пробежек за здоровый образ жизни; число участников увеличивается. Ещё хочется, чтобы горожане, в том числе и

корабелы, знали наших молодых активистов.

– **Каковы планы совета на ближайшее время?**

– Мы всюю готовим акцию «Весенняя неделя добра», которая стартует 21 апреля, прорабатываем её мероприятия – творческие и социальные. В акции будут участвовать сотни юношей и девушек. Традиционно «Неделя добра» пройдёт по нескольким направлениям: будем помогать детям, ветеранам, наводить порядок в городе. Завершится мероприятие 30 мая весенним благотворительным молодёжным балом.

– **Полина, тыходишь в совет молодых специалистов Севмаша...**

– Да, и работу в нём продолжу. Хотела бы, чтобы молодёжные органы, в том числе разных предприятий, работали совместно: вместе проводили мероприятия. Ещё есть желание наладить сотрудничество с организациями города.

– **Что заставляет тебя заниматься общественной работой?**

– Мне нравится такое высказывание: «Лидер – это тот, кому больше всех надо». Я

чувствую, что таким образом развиваюсь, что моя работа нужна людям. Совмещать общественное и личное непросто, но буду стараться успевать всё.

– **Бытует мнение, что молодёжные органы не решают острые проблемы тех, кому от 18 до 35-ти, не помогают им быстрее адаптироваться на производстве, не решают жилищного вопроса...**

– Мы берёмся за те задачи, которые в силах решить, хотя, к примеру, можем вносить свои предложения руководству. Совет молодых специалистов Севмаша сейчас разрабатывает положение по адаптации молодых специалистов.

– **Куда могут обратиться «люди с идеями», желающие улучшить жизнь молодёжи?**

– Мы располагаемся в здании Молодёжного центра (ул. Первомайская, 13а, кабинет 33). Ваши мысли могут воплотиться в жизнь. К примеру, фестиваль уличных субкультур вырос из такой идеи. Так что рассмотрим все предложения.

**Владимир ПОРШНЕВ.**  
Фото А. Павлова.

## Первый день рождения встретим вместе

Уже год работает Молодёжный центр Северодвинска. Этот год был насыщен акциями и проектами, яркими событиями и интересными молодёжными делами, и всё благодаря инициативе, таланту и кипучей энергии северодвинцев.

Не остался в стороне совет молодых специалистов нашего предприятия. Молодёжь Севмаша можно заметить на многих мероприятиях в числе организаторов и участников. За год плодотворной работы есть что рассказать и чем поделиться.

Сегодня Молодёжный центр приглашает в гости на первый день рождения с 18.00 по адресу ул. Первомайская, 13а. Для вас: представление реализованных проектов и приглашения к участию в новых, традиционный запуск «ракеты идей», мастер-классы, интерактивные занятия, презентации программ молодёжных организаций и многое другое. Встретим праздник вместе!

**Дарья НИКОЛАЕВА.**

Поздравляем ведущего специалиста Игоря РАШЕВА и экономиста Марину ЛОЗЕНКО с законным браком!



Работа в одном подразделении, общие профессиональные интересы, совместный отдых объединили вас. И вот родилась новая семья. Желаем, чтобы ваш союз был счастливым, чтобы каждый прожитый вместе день дарил радость многие годы. Любви вам и согласия.

**Коллектив управления информации и рекламы.**



# Смысл жизни – работа

Корабелы  
Севмаша

15 апреля исполняется 75 лет Виктору Ивановичу Дарде, заместителю генерального директора, проработавшему в этой должности 29 лет, с 1979 по 2008 годы. Мне, как и многим корабелам Севмаша, посчастливилось работать рядом с ним в течение нескольких десятилетий.

## Полвека – Севмашу

Виктор Иванович трудились на предприятии с 1961 по 2008 годы. А с учётом того, что он и сейчас не теряет связь с Севмашем, участвует в самых значимых и важных мероприятиях нашей производственной и общественной жизни, приезжая в Северодвинск из Московской области, постоянно интересуется делами, даёт всегда дельные и толковые советы, можно сказать, что Виктор Иванович по-прежнему в наших рядах и его стаж работы на Севмаше перевалил за 50 лет.

Виктор Иванович пришёл на Севмашпредприятие после окончания Николаевского кораблестроительного института. Дело, которым ему пришлось заниматься, не было имитацией полезной и бурной деятельности. Его назначили мастером сборочных работ в цех 42, где ковался морской ядерный щит Родины. Причастность к большим делам быстро делала из молодых специалистов матерых производственников и управленцев. И работая мастером, он прошёл хорошую производственную школу, удостоившись звания «Лучший мастер предприятия». Виктор Иванович посвятил развитию нашего предприятия и города солидный отрезок жизни. Чему свидетельство – многочисленные государственные награды и почётные звания.

Зная Виктора Ивановича много лет, могу сказать, что такие люди, как он, рождаются для работы и находят в этом счастье и смысл жизни. Я многому старался научиться у него – выдержке, умению за производственными проблемами видеть в первую очередь людей, стараться помочь им, держать слово и многому другому. Скажу честно, мало одного желания достичь производственного опыта и человеческого качества Виктора Ивановича. Надо много работать над собой и твёрдо усвоить, что главное в нашем деле – не способность производить впечатление словом, а умение высокоэффективно руководить порученным тебе направлением работы.

Английский писатель Джером Джером писал: «Музыка жизни умирает, если оборвать струны воспоминаний». И мне захотелось вспомнить некоторые события из того времени, когда жизнь сводила меня с В.И. Дардой.

## НОТная грамота

Я познакомился с В.И. Дардой в сентябре 1972 года, когда после окончания института поступил работать инженером-организатором в бюро НОТ цеха 50. Виктор Иванович в это время занимал должность заместителя начальника ОНОТиЗ и руководил лабораторией НОТ. Молодым коллегам поясню, что внедрение научной организации труда в 60-70-е годы шло под патронажем высших органов партии и государственной власти. В начале 70-х годов в стране сложилась система планирования НОТ. План НОТ рабочих, ИТР



и служащих стал самостоятельной частью техпромфинплана предприятия. А в 5-летний план развития народного хозяйства СССР введён специальный раздел «Внедрение НОТ». Были созданы всесоюзные, отраслевые и республиканские центры НОТ. Практически ежегодно внедрённые на предприятии проекты по НОТ и их разработчики отмечались золотыми, серебряными и бронзовыми медалями ВДНХ СССР.

На Севмаше работа по внедрению НОТ была поставлена на высоком уровне. И здесь роль В.И. Дарды трудно переоценить. Исполнение планов НОТ контролировалось раз в две недели генеральным директором. Осуществлялся жёсткий отбор кадров для работы в структурах НОТ, принимались действенные меры материального и морального поощрения. В то время со мной произошёл случай, который можно отнести к казусу, он выходил за правовое поле КЗОТа, но мне, молодому специалисту, стал уроком. Я отработал менее года после окончания института и не подлежал никаким аттестациям. Но в начале 1973-го состоялась аттестация, связанная с переходом на новые условия оплаты труда, и меня на эту аттестацию вызвали. Могущественный тогдашний начальник ОНОТиЗ И.В. Кацнельсон, председатель аттестационной комиссии, грозно спросил меня: сколько времени я работаю в бюро НОТ и какую пользу успел принести предприятию. Я ответил, что отработал полгода, рассказал, чем пришлось заниматься. В ответ получил оценку о недостаточной эффективности работе, условную аттестацию на год и ряд рекомендаций, которые я принял за дежурные фразы. А через три года, когда я оказался на настоящей для меня аттестации, уже новый председатель аттестационной комиссии В.И. Дарда попросил меня напомнить, какие выдавались мне рекомендации в 1973 году. Когда я «попыл» (как позже выяснилось, и не я один), Виктор Иванович достал толстую чёрную тетрадь и зачитал рекомендации в мой адрес трёхлетней давности. С тех пор я усвоил, что к рекомендациям начальников надо относиться серьёзно.

## Лаборатория оргпроектов

В 70-е годы на предприятии началась реконструкция производства под строительство заказов третьего поколения. Строи-

лись цехи 55, 76, 16 и многие другие.

Внедрение новых технологий – крупноблочного строительства корпусов, модульно-агрегатного метода строительства заказов, изготовления зональных блоков и сборочных единиц, обработки крупногабаритных изделий машиностроения и прочее, требовало и новой организации труда и производства. Попытки привлечь к этой работе

учёных и специалистов отраслевого центра НОТ «Темп», других НИИ ничем не закончились. Например, центр НОТ «Темп», в котором работало более 200 сотрудников, заявил, что только разработка проекта организации труда для цеха 55 потребует работы всего их коллектива не менее года. В этих условиях нельзя не отдать должное В.И. Дарде, его способности брать ответственность на себя и умению рисковать. На предприятии, в ОНОТиЗ, создаётся новая лаборатория – лаборатория разработки оргпроектов. Укрепляются опытными работниками бюро НОТ цехов 50 и 7. К разработке оргпроектов привлекаются работники многих отделов, участвуют в этом деле и первые лица цехов, и руководство предприятия.

Ситуация осложнялась тем, что помимо задачи освоения новых производственных площадей и начала строительства заказов третьего поколения «Гранит» и «Акула» необходимо было выполнять программу по строительству и сдаче АПЛ второго поколения в цехе 50. Опытные руководители понимали, что если новый цех 55 сразу сделать самостоятельным структурным подразделением и начать его укомплектовывать частично за счёт производственных рабочих и мастеров цехов 50 и 42, выпускниками ПТУ и работниками со стороны, то коллектива, который бы справился со сложнейшими задачами по строительству АПЛ третьего поколения, не создать. Почему? С выпускниками ПТУ и учениками всё ясно – требовалось время, чтобы они набрались опыта и стали высококлассными специалистами. А что касается работников из действующих стапельных цехов, то ждать, что в новый цех направят лучших специалистов, надо было быть неисправимым оптимистом – никакой самый сознательный начальник хороших работников никогда никому не отдаст.

Выход из этого тупика был найден: руководство цеха 50 во главе с начальником И.Л. Камаем, его заместителями Д.Г. Пашаевым и В.В. Скалабаном, понимая, что им в любом случае надо будет помогать цеху 55, предложило организовать стапельно-сдаточное производство в составе цеха 50 и строящегося цеха 55. Особенностью структурной схемы управления ССП было создание сквозных монтажных участков. Каждый из существующих шести монтажных

участков цеха 50 укрупнялся и должен был выполнять работы по своей специализации (участок № 4 вёл монтаж общекорабельных систем, участок № 5 – ракетных шахт и торпедных аппаратов и т.д.) на всех строящихся, сдаточных и ремонтируемых кораблях в цехах 50, 55. Тем самым в процесс управления ССП, в котором в лучшие годы работало до 8 тысяч человек, втягивалось среднее звено управленцев цехов – начальники участков и старшие мастера, которые отвечали за продвижение технической готовности кораблей и самостоятельно, без нажима руководства цехов, принимали оптимальные решения по распределению рабочей силы своего участка по цехам и заказам. После тщательной проработки и расчётов это предложение получило поддержку В.И. Дарды, утверждено Минсудпромом СССР.

## Мысль – производству

70-80-е годы были годами поиска и внедрения передового опыта организации труда и управления. Эту работу курировал В.И. Дарда. Совершенствовались формы разделения и кооперации труда, улучшалась организация и обслуживание рабочих мест, проектировались и внедрялись рациональные приёмы и методы труда, улучшалась подготовка и повышалась квалификация кадров, укреплялась дисциплина труда. За перечисленными основными направлениями внедрения НОТ стояла системная, комплексная работа специалистов по организации труда, технологов, мастеров, руководителей цехов и отделов, позволявшая Севмашпредприятию постоянно быть лидером отечественного судостроения. Не претендуя на полноту списка, назову главное, чем занимался коллектив по совершенствованию организации труда. Это внедрение бригадных форм организации труда с распределением заработной платы с использованием коэффициента трудового участия (КТУ); организация соревнования бригад на основе комплексных планов повышения производительности труда; система комплектования обеспечения производства на основе технологических комплектов с использованием машинного выпуска ордеров и требований; комплексная система управления качеством продукции; организация рабочих мест проектировщиков. Была внедрена и эффективно действовала система «Прогрессивная мысль – производству».

Большой интерес у рабочих отрасли вызывали межзаводские школы передового опыта. Руководителем школы назначался один из самых опытных и квалифицированных рабочих, а мы – инженеры, технологи, конструкторы, мастера – помогали ему вести занятия. Рабочих смежных предприятий интересовал инструмент, средства малой механизации, оснастка, разрабатываемые на Севмашпредприятии, – нам было что показать. Они просили дать им для образца тот или иной инструмент, документацию на оснастку. Сейчас, когда мы из партнёров превратились в конкурентов, проводить межзаводские школы никому в голову не приходит.

## Кадры решают

Многое из перечисленного, а ещё больше из не сказанного, но проведённого в жизнь, является плодами коллективного творчества. Но всякое коллективное творчество начинается с озарения конкретного человека: что надо сделать с наименьшими издержками. В последние годы работы на предприятии В.И. Дарде пришлось сосредоточиться не только на вопросах организации труда, заработной платы, но в значительной степени на кадровой работе. Большие объёмы работ на авианесущем крейсере «Адмирал Горшков» и МЛСП «Приразломная» потребовали привлечения на временной основе более трёх тысяч производственных рабочих сторонних организаций. И с этой задачей кадровики вместе с производственниками справились. Во многом благодаря усилиям Виктора Ивановича удалось убедить всю цепочку профессионального образования: ПУ – Северодвинский колледж – Севмашвуз, сохранить наиболее ценные объекты социальной сферы Севмаша. Помню, в 1993 году именно В.И. Дарда сумел подготовить и подписать распоряжение замминистра Мингосимущества России В.В. Пыльнева о передаче Севмашу пансионата «Орбита» от почившего в бозе Минпромсвязи СССР. Читателю не надо объяснять, что желающих получить столь лакомый кусок на берегу Чёрного моря было предостаточно. Налаживание работы оздоровительно-лечебного центра «Северный» в Евпатории, решение многочисленных вопросов с властями Украины, укомплектование кадрами ОЛЦ также легло в основном на его плечи.

## Верен Севмашу

Виктор Иванович пользовался большим авторитетом у директоров предприятия Е.П. Егорова, Г.Л. Просянкина, А.И. Макаренко, Д.Г. Пашаева, В.П. Пастухова, периодически исполнял их обязанности. Входил под номером 1 в резерв Минсудпрома СССР и Обкома КПСС на выдвижение на должность гендиректора Севмаша. Ему не раз поступали заманчивые предложения сменить место работы и переехать на Украину, в Москву, Ленинград, перейти на госслужбу. Я не могу знать все эти предложения, но мне известно, что, дав согласие, В.И. Дарда мог работать директором отраслевого центра НОТ в Херсоне, замначальника Оборонного отдела Госкомтруда СССР. В родном Минсудпроме СССР ему предлагались должности замначальника управлений кадров, труда и рабочих кадров. Для многих было бы большим искушением занять должность 1-го заместителя руководителя «Судозспорта» Минсудпрома СССР. Понятно, что предлагаемые должности были «проходными», и В.И. Дарде намекали, что через небольшое время он стал бы руководителем ведомства. Но Виктор Иванович остался верен Севмашу, Северодвинску и до сих пор об этом не жалеет.

В заключение отмечу, что В.И. Дарда всегда занимал активную жизненную позицию, избирался депутатом, членом Комитета народного контроля, исполнял другие социальные роли, соответствующие духу того времени.

С юбилеем, Виктор Иванович!  
Эдуард БОРИСОВ,  
заслуженный экономист РФ.



РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА 50-47-95, 50-52-15 РЕКЛАМНАЯ СЛУЖБА

ЦНИОМ (ул. Бойчука, 2)

**21 апреля в 14.00**

Бенефис солистки вокальной группы «Бриз»  
**ТАМАРЫ СУББОТИНОЙ**  
с участием творческих коллективов  
Дома офицеров Северодвинска.  
Вас ждут романсы, лирические песни прошлых лет.

**21 апреля в 18.00**

**Сергей Вахрушев**  
Эстрадный певец (Москва) с сольной программой  
**«Женщина любимая моя».**  
Песни современной российской эстрады, романсы.  
Телефон кассы 58-44-31; 8-902-196-33-22.

**А П Т Е К И** [www.офисина.рф](http://www.офисина.рф)  
**Офисина** доступные цены

**заказ на сайте со скидкой!**

- Широкий выбор лекарственных препаратов
- Бесплатные консультации врачей (Уролог, Кардиолог, Педиатр)
- Сертифицированные медицинские пивки

**Аптека №1** ул. Юбилейная 21 тел. 52-22-11  
**Аптечный пункт №1** пр. Труда 16 тел. 50-12-68

Лицензия № ЛО-29-02-000337 от 07 июля 2011 г. Лицензия № ЛО-29-02-000095 от 18 июля 2009 г.

**ЕЖЕДНЕВНО С 9:00 ДО 21:00**

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПЕРЕД ПРИМЕНЕНИЕМ ОЗНАКОМЬТЕСЬ С ИНСТРУКЦИЕЙ ИЛИ ПОЛУЧАЙТЕ КОНСУЛЬТАЦИЮ СПЕЦИАЛИСТА

**Агентство «Твой Питер»**

Бесплатное гарантированное бронирование отелей в Санкт-Петербурге со скидкой до 30%

- Более 200 отелей в разных районах города
- Работаем 24 часа в сутки, 7 дней в неделю
- Организация экскурсий и конференций
- Трансфер, индивидуальные туры, туры для молодожёнов
- Накопительная система бонусов и скидок
- Работникам ОАО «ПО «Севмаш» – скидка 5%

Сайт: [www.tvoipiter.ru](http://www.tvoipiter.ru)  
8(812) 438-01-77 многоканальный  
e-mail: [agency@spbgeo.com](mailto:agency@spbgeo.com); icq: 411220673  
Достаточно просто позвонить!

**ОКНА** THYSSEN POLYMER  
Member of the Decoupan Group

**КРУПНЕЙШИЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ОКОН ПВХ В ОБЛАСТИ**

- НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
- ЖАЛЮЗИ
- БАЛКОНЫ из алюминия

срок изготовления — ОПЫТ РАБОТЫ ГАРАНТИЯ 5 ЛЕТ

**РАССРОЧКА ПЛАТЕЖА**

т. 58-62-81, 58-21-41 пн-пт: 10-18ч т. 53-43-98, 8(960)009-45-25 г. «Никольский Посад», оф. 421

**Работникам Севмаша – скидка 10%** действует до 31 мая

**ООО «Агентство «Престиж»**

**Заполнение налоговых деклараций**

- для возврата налога: по своему обучению и детей; лечению; приобретению медикаментов; приобретению квартиры; расходы на добровольное пенсионное страхование; благотворительность;
- получение доходов от продажи имущества (квартиры, гаража, акций, книг и др. имущества), а также при сдаче жилого помещения в аренду.

Ул. Ломоносова, 41 (центральный вход), тел. 56-73-61, 56-68-49.  
Понедельник–пятница с 9.00 до 19.00, обед с 12.30 до 13.00, суббота с 11.00 до 15.00, воскресенье – выходной.  
Квалификационный аттестат № 156057 от 28.05.2003 г. Минфина РФ.

Производство № 3 предлагает для реализации работникам общества изделия из хрустала производства ОАО «ПО «Севмаш».

В ассортименте более 50 наименований:

- вазы для цветов от 220 рублей
- вазы для фруктов от 190 рублей
- креманки от 35 рублей
- подносы от 80 рублей
- стаканы 50-350 мл от 40 рублей.

А также вазы для сервировки, конфетницы, сахарницы, селёдочницы, сувенирная продукция. Оплата производится удержанием стоимости изделий из заработной платы.

Образцы по адресу: Архангельское шоссе, 64, здание ПКБ ПГС, комн. 102 (возле 56-й вахты). Здесь же можно сделать заказ и получить продукцию.  
Телефон 9-72-79, 50-49-07.

туристический комплекс **Малые Карелы**

**стрелковый стенд стрельба по тарелочкам**

(8182) 462 474  
(8182) 462 472  
(8182) 462 470

проверь ружье перед охотой

работаем с 9.00 до 17.00 ежедневно

**Лучёнка** СЕТЬ МАГАЗИНОВ

**ГОТОВЫЕ СВАРНЫЕ ТЕПЛИЦЫ**

из профильной трубы с усиленным каркасом

Гарантия 15 лет!

**Самые надёжные и долговечные!**

**Пенсионерам скидки до 10%**

Образцы и продажа по адресам:

- о. Ягры, Приморский б-р, 16 (магазин «Ассорти»)
- ул. Первомайская, 20, тел. 8-962-664-49-24.

**ООО «Проф-ДЦентр»**

- ✓ Составление налоговых деклараций по возврату подоходного налога при покупке квартиры, за обучение, за лечение. Получение доходов от продажи имущества.
- ✓ Подготовка бухгалтерской отчётности в ИФНС, в Пенсионный фонд, в ФСС.
- ✓ Регистрация, ликвидация, изменения ИП, ООО, АО.
- ✓ Все виды юридических услуг. Составление договоров купли-продажи, аренды, дарения, займа и т.д.

Никольский посад, ул. К. Маркса, 21, оф. 422,  
часы работы: пн-пт с 9.00 до 18.30, сб. с 10.00 до 15.00,  
тел.: 53-10-85; 8-911-658-62-68.

**ГАЛЕРЕЯ ОКОН**

Французские натяжные потолки (производство С-Петербурга) SAROS DES'GN

- Большой выбор фактур
- Более 150 оттенков
- Фотопечать
- Многоуровневые
- Гарантия 10 лет!
- Скидки! Акции!
- Рассрочка до 4 месяцев

Окна ПВХ -Жалюзи -Рулонные шторы (производство С-Петербурга)

Ул. Ломоносова 110 оф. 84 т. 533-044, 8-953-939-2222  
Ул. Ломоносова 42а оф. 206 т. 537-767, 8-953-236-5555  
Мы Вконтакте: [vk.com/club25523488](http://vk.com/club25523488)

**ПРОДАЮ:**

**КИА РИО**, август 2010 г.в., V-1,4, 96 л.с., серебристый хэтчбек, пр. 9000 км, компл. «Люкс» (есть всё) + 2 компл. колёс (лето – литые), состояние нового автомобиля, одна хозяйка.  
Тел. 8-902-190-37-21.

**BOSCH Service** СтАС автосервис

**ТЕХОСМОТР**  
официальная аккредитация PCA от 26.01.2012

- возможность оформления полиса ОСАГО на месте
- повторное прохождение техосмотра бесплатно\*
- предварительная запись по телефону

**никакой «живой» очереди!**

\*подробности уточняйте по телефону

**Звоните 53-33-33 8-911-590-8885**

Приезжайте ул.Северо-Западная 4 (въезд с перекрёстка К.Маркса-Трухинова по указателям)

ОАО «ПО «Севмаш» предоставит в аренду нежилые помещения, принадлежащие ему на праве собственности, площадью от 10 до 120 кв.м, расположенные на первых этажах в зданиях по адресам: пр. Морской, 59, ул. Юбилейная, 25. Срок аренды краткосрочный с ежегодной пролонгацией. Предпочтительные виды деятельности на арендуемых площадях:

- оказание услуг населению,
- непродовольственная торговля,
- административно-офисная деятельность.

**Срок подачи заявок до 20 апреля 2012 года.**  
Заявки направлять по адресу: Северодвинск, Архангельское шоссе, 38, ОИЗ, каб. 114, 210, 206 или по факсу (8182) 58-53-40 с пометкой «для отдела имущества и землепользования».

По итогам рассмотрения ОАО «ПО «Севмаш» оставляет за собой право выбрать сторону по договору из подавших заявки и предложивших наилучшие условия аренды.

Ответственный – исполняющий обязанности начальника землепользования Севмаша Сергей Николаевич Глебов, тел. 53-41-26, 9-07-62.

**КОРАБЕЛ** Учредитель и издатель ОАО «ПО «Севмаш»

Газета зарегистрирована в управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 29-00013 от 1 августа 2008 г.

Адрес издателя: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 58.  
Адрес редакции: 164500, Северодвинск, Архангельское шоссе, 38, e-mail: [korabel@sevmash.ru](mailto:korabel@sevmash.ru)

Телефоны: секретариат, рекламная служба 50-47-95, 50-52-15, 9-32-11; ведущий корреспондент 50-52-15; фотокорреспондент 50-59-56; корреспонденты 50-59-56, 9-04-00, 9-92-27.  
Главный редактор О.Л. Коротков, тел. 50-47-42.

Тексты, помеченные [V], печатаются на правах рекламы. За содержание рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в ОАО «Северодвинская типография» (ул. Южная, 5, директор Е.В. Буянова).  
Номер подписан в печать в 16.00 (по графику – 16.00).  
Тираж 1300 экз. Свободная цена. Выходит 2 раза в неделю Заказ 406