Акционерное общество

«ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «СЕВЕРНОЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023 – 2026 годы

Срок действия – с 03.09.2023 по 02.09.2026

Генеральный директор
АО «ПО «Севмаш»

_____ М.А. Будниченко
(подпись) (Фамилия И.О.)

М.П.

Председатель МОО-ППО
АО «ПО «Севмаш» Судпроф

_____ А.А. Гичко
(подпись) (Фамилия И.О.)

М.П.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
ГКУ АО «АРХАНГЕЛЬСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ДАТА 10.08.2023 ПОДПИСЬ
№ 247

г. Северодвинск

Термины, определения и сокращения

АО ПО «Севмаш», Общество – акционерное общество «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие»;

ВФСК ГТО – Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»;

Дети работников Общества – дети, рожденные ими либо усыновленные, переданные на воспитание в приемную семью (на возмездной и безвозмездной основе) и дети, находящиеся под опекой и попечительством;

МБДОУ – муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение;

ЕКС – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих;

ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;

Коллективный договор – Коллективный договор АО «ПО «Севмаш»;

ЛНА – локальные нормативные акты Общества (организационные и распорядительные документы Общества);

Межрегиональное управление №58 ФМБА РФ – межрегиональное управление №58 Федерального медико-биологического агентства Российской Федерации;

МОО – ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф, Профсоюз, Первичная Профсоюзная организация, ППО – Местная общественная организация - Первичная профсоюзная организация Акционерного общества «Производственное объединение «Северное машиностроительное предприятие» Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники;

МО – муниципальное образование;

Неработающий пенсионер – бывший работник Общества, состоящий на учете в Общественной организации ветеранов войны и труда АО «ПО «Севмаш»;

ОЛЦ-пансионаты – филиалы АО «ПО «Севмаш» оздоровительно-лечебные центры – пансионаты «Северный» и «Орбита-1»;

ПВТР – Правила внутреннего трудового распорядка АО «ПО «Севмаш»;

Подразделение Общества – самостоятельное структурное подразделение Общества, определенное организационной структурой управления АО «ПО «Севмаш», имеющее код в соответствии с «Классификатором структурных подразделений», положение о подразделении, а также печать;

СИЗ – средства индивидуальной защиты;

Совет ветеранов – Общественная организация ветеранов войны и труда АО «ПО «Севмаш»;

Совместное решение – совместный распорядительный документ АО «ПО «Севмаш» и МОО – ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф;

СОУТ – специальная оценка условий труда;

Социальный фонд России – Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации;

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

УКИ – Управление корпоративного имущества;

ФГБУЗ ЦМСЧ-58 ФМБА России – Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения Центральная медико-санитарная часть 58 Федерального медико-биологического агентства России;

Члены Первичной Профсоюзной организации – работники Общества, состоящие на учете в ППО, а также работники, не являющиеся членами ППО, но перечисляющие на счет ППО 1% своей заработной платы.

Члены семьи работника – дети работников Общества, супруг(а), родители (родные/приемные мать и отец).

РАЗДЕЛ 1. Общие положения. Обязанности Сторон

1.1. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим, наряду с законодательством Российской Федерации, социально-трудовые отношения в области организации и оплаты труда, социальных гарантий, охраны труда и занятости, направленным на достижение социального партнерства, эффективной работы Общества и заключается работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Сторонами настоящего Коллективного договора являются: работодатель в лице генерального директора АО «ПО «Севмаш» и уполномоченных им лиц (далее – работодатель) и работники Общества в лице МОО – ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф, ее представителей.

1.3. Стороны обязуются выполнять определенные для каждой из них трудовым законодательством, настоящим Коллективным договором и ПВТР обязанности и нести ответственность в случае невыполнения данных обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.4. Настоящий Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями ТК РФ, Отраслевого соглашения по организациям судостроительной промышленности, морской техники и судоремонта Российской Федерации и определяет общие для всех или отдельных категорий работников (и их трудовых договоров) условия оплаты труда, а также дополнительные льготы и выплаты, предоставляемые работникам, неработающим пенсионерам, членам семей работников Общества.

1.5. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Общества, его представительств и филиалов, за исключением работников, оплата труда и предоставление компенсационных и социальных выплат которых регулируется Советом директоров АО «ПО «Севмаш» и (или) трудовым договором. Социальные гарантии и льготы, предусмотренные настоящим Коллективным договором, также распространяются на избранных освобожденных от основной работы работников ППО.

1.6. Настоящий Коллективный договор действует в течение трех лет с даты, определенной Сторонами. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора дополнительным соглашением на срок не более трех лет.

1.7. Все изменения и дополнения вносятся в Коллективный договор дополнительными соглашениями согласно ТК РФ и положению 56.21-1.01.016.

1.8. Обязательства Коллективного договора, ухудшающие по сравнению с трудовым законодательством или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации положение работников Общества, применению не подлежат.

1.9. Стороны обязуются сотрудничать по всем направлениям деятельности Общества и ППО, признавать права Сторон, сотрудничать на принципах социального партнерства, учитывать интересы Сторон.

1.10. Контроль выполнения обязательств Коллективного договора осуществляет Центральная комиссия по Коллективному договору, состоящая на паритетной основе из числа представителей обеих Сторон.

1.11. Стороны обязуются предоставлять необходимую информацию для осуществления контроля и информировать работников о выполнении обязательств Коллективного договора на конференциях ППО или на расширенных совместных заседаниях не реже одного раза в год.

1.12. При изменении трудового законодательства Российской Федерации, Стороны обязуются рассматривать и вносить соответствующие изменения и дополнения в настоящий Коллективный договор согласно положению 56.21-1.01.016.

1.13. Права, обязанности и ответственность работодателя

1.13.1. Права, обязанности и ответственность работодателя в отношении работников Общества определены трудовым законодательством, нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ЛНА Общества, настоящим Коллективным договором, трудовым договором.

1.13.2. Работодатель обязуется принимать необходимые меры по сохранению рабочих мест и обеспечению загрузки Общества.

1.13.3. Работодатель обязуется содержать в чистоте и порядке закрепленную за Обществом территорию и расположенные на ней здания, инженерные сооружения, автомобильные дороги, рельсовые пути и тротуары, в темное время суток обеспечивать ее искусственное освещение. Осуществлять контроль за соблюдением чистоты и порядка на территориях площадок для временного размещения автотранспорта работников Общества, в соответствии с утвержденной схемой.

1.14. Права, обязанности и ответственность работника

1.14.1. Права, обязанности и ответственность работника определены настоящим Коллективным договором, трудовым договором, ЛНА Общества, рабочими и должностными инструкциями, профессиональными стандартами, внедренными в Обществе и положениями о подразделениях и филиалах Общества.

1.15. Обязанности Первичной профсоюзной организации

1.15.1. Осуществлять защиту социально-трудовых прав и интересов членов ППО, осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и настоящего Коллективного договора в отношении членов ППО.

1.15.2. Предоставлять членам ППО дополнительные права и льготы: на представление своих интересов в комиссиях Общества по регулированию социально-трудовых отношений; на бесплатную юридическую помощь у юрисконсультов ППО; на частичную компенсацию затрат на санаторно-курортное лечение за счет средств ППО; на получение из средств ППО:

- беспроцентных займов;
- материальной помощи пострадавшим в результате несчастного случая, вновь выявленного острого или хронического профессионального заболевания, гибели работника Общества на производстве;
- материальной помощи по иным обстоятельствам, в размере сумм, утвержденных ППО.

1.15.3. Своевременно информировать работодателя об изменениях в структуре ППО, избрании и назначении штатных работников ППО и неосвобожденных председателей структурных подразделений ППО.

1.15.4. При разрешении коллективного трудового спора ППО обязуется в полной мере применять все примирительные процедуры, предусмотренные ТК РФ, и использовать все предусмотренные законодательством возможности для разрешения возникшего коллективного трудового спора на начальном этапе его рассмотрения.

1.15.5. Оказывать содействие работодателю в реализации планов социального развития, в укреплении трудовой дисциплины и соблюдении работниками Общества ПВТР.

1.15.6. Осуществлять контроль за выполнением работниками Общества своих трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором, настоящим Коллективным договором, ПВТР, рабочими и должностными инструкциями, профессиональными стандартами, внедренными в Обществе и положениями о подразделениях и филиалах Общества.

1.15.7. В бюджете ППО на текущий год предусматривать выделение денежных средств:

- на финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием работников Общества и членов их семей;

- на оказание материальной помощи членам ППО (работникам и неработающим пенсионерам), в том числе на проведение платного лечения, организацию похорон работников и бывших работников, ушедших из Общества на заслуженный отдых и т.д.;

- на проведение благотворительных акций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.16. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности Первичной профсоюзной организации

1.16.1. Обеспечивать ППО необходимыми помещениями, соответствующими требованиям Сводов правил, правил пожарной безопасности, оборудованными средствами связи, отоплением, освещением, с обеспечением уборки и охраны помещений (помещения ППО и рабочие места для председателей профсоюзных организаций структурных подразделений ППО). В соответствии с лимитами обеспечивать ППО канцелярскими принадлежностями, мебелью и оргтехникой. Предоставлять ППО на основе согласованных с УКИ заявок помещения Дома Корабела, физкультурно-оздоровительного комплекса «Севмаш» для проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием работников Общества и членов их семей; по согласованию с Отделом технического обучения – помещение (учебную аудиторию) Отдела технического обучения для осуществления деятельности ППО.

1.16.2. Исходя из финансово-экономических возможностей предусматривать в бюджете (смете) Общества выделение денежных средств на текущий год:

- на финансирование культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников Общества и членов их семей;

- на оказание материальной помощи работникам и неработающим пенсионерам, членам их семей;

- на проведение благотворительных акций в соответствии с действующим законодательством.

1.16.3. Предоставлять ППО необходимые для его деятельности транспортные средства в соответствии с ЛНА Общества.

1.16.4. Предоставлять необходимые помещения для проведения профсоюзных собраний, конференций, совещаний, а также предоставить возможность размещения информации в доступных для работников Общества местах.

1.16.5. Рассылать копии распорядительных документов Общества, принятых с учетом мнения ППО, предоставлять по письменному обращению председателя ППО документы и сведения, касающиеся социально-трудовых вопросов, кроме сведений, составляющих государственную, служебную, коммерческую тайну.

1.16.6. Предоставлять представителям ППО и председателям структурных подразделений ППО, включая неосвобожденных, право беспрепятственно посещать рабочие места работников Общества для реализации уставных задач ППО при соблюдении всех действующих в Обществе режимных требований.

1.16.7. В соответствии с действующим законодательством производить безналичное удержание профсоюзных взносов по личным письменным заявлениям работников, являющихся членами ППО, а также работников, не являющихся членами ППО, но желающих перечислять 1% своей заработной платы на деятельность ППО, с бесплатным перечислением денежных средств на расчетный счет ППО в соответствии с порядком организации безналичного перечисления членских профсоюзных взносов.

1.16.8. Работников, избранных в состав выборных органов ППО и не освобожденных от основной работы, освобождать, по согласованию между Сторонами, от выполнения основных функций, с сохранением средней заработной платы, для выполнения общественных обязанностей, учебы по профсоюзной деятельности, участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов.

1.16.9. Размножать и изготовлять за счет средств Общества печатные материалы и документы, необходимые для уставной деятельности ППО, по заявке согласованной председателем ППО и работодателем, за исключением документов, содержащих государственную, служебную, коммерческую тайну и материалов, носящих политический или коммерческий характер.

1.16.10. Работников Общества, избранных в состав выборных органов ППО на неосвобожденной основе, переводить на другую работу с предварительным уведомлением ППО (кроме переводов внутри подразделений Общества), при условии предоставления ППО работодателю перечня работников, избранных в указанные органы и письменного согласия указанных работников на обработку персональных данных.

1.16.11. Проводить рабочие встречи руководства и специалистов Общества с выборным органом ППО, а руководства и специалистов подразделений Общества – с соответствующими выборными органами структурных подразделений ППО с целью информирования о финансово-хозяйственной деятельности и планах экономического развития Общества (подразделений Общества) и рассмотрения текущих вопросов.

1.16.12. При нарушениях обязательств Коллективного договора, выявленных Сторонами, принимать безотлагательные меры по их устранению и применению к виновным мер дисциплинарной ответственности и (или) материального воздействия.

1.16.13. Ежеквартально проводить проверки выполнения обязательств Коллективного договора на заседаниях Центральной комиссии по Коллективному договору.

1.16.14. В соответствии с графиками проверок, утверждаемыми начальником УКИ, осуществлять контроль за работой сети питания Общества (качество и стоимость блюд, санитарное состояние помещений, культура обслуживания) силами комиссии, состоящей из представителей Сторон, и представителя организации-исполнителя по договору оказания услуг лечебно-профилактического и общественного питания.

1.16.15. Информировать работников Общества о принятых решениях по социально-трудовым вопросам через газету «Корабел».

1.16.16. По окончании срока полномочий членов выборных органов ППО, освобожденных от основной работы, предоставлять им работу в прежней или, с их согласия, равноценной должности в Обществе в соответствии со статьей 375 ТК РФ.

1.16.17. При утверждении и введении в действие ЛНА Общества, содержащих нормы трудового права, учитывать мнение ППО в случаях, предусмотренных ТК РФ.

РАЗДЕЛ 2. Охрана труда и окружающей среды. Улучшение условий труда. Обязанности Сторон

2.1. Обязанности работодателя:

2.1.1. В целях улучшения условий труда и социально-производственной сферы включать соответствующие мероприятия в инвестиционную программу Общества за счет собственных средств, в пределах выделенных лимитов на предстоящий период, в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции.

2.1.2. При заключении трудового договора и переводе на другую работу знакомить работников с достоверной характеристикой условий труда, режимами труда и отдыха, опасными и вредными производственными факторами, возможным риском повреждения здоровья, полагающимися средствами индивидуальной защиты, гарантиями и компенсациями за неблагоприятные условия труда на рабочем месте. По письменному заявлению работника в соответствии со ст. 62 ТК РФ производить выдачу копий документов, связанных с работой.

2.1.3. Обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) лиц, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических осмотров (обследований), в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, в соответствии со ст. 220 ТК РФ и требованиями порядка 59.31-1.12.048.

2.1.4. Осуществлять производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий согласно временному положению 59.01-1.01.032.

2.1.5. Взыскивать в соответствии с законодательством Российской Федерации и ЛНА Общества с работников, виновных в происшедших несчастных случаях, авариях или пожарах, материальный ущерб, причиненный Обществу.

2.1.6. Ежеквартально обеспечивать работников Общества достоверной информацией о состоянии охраны труда, радиационной и экологической обстановки в Обществе, а также работников Общества, работающих на радиационном объекте и находящихся в сфере воздействия техногенных источников ионизирующего излучения, информацией о полученных ими индивидуальных дозах облучения через средство массовой информации Общества – газету «Корабел».

2.1.7. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты согласно положению 59.31-1.01.054 и Перечням рабочих мест, при работе на которых работникам выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты, разработанным в подразделениях Общества по результатам проведения СОУТ.

2.1.8. Предоставлять работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, лечебно-профилактическое питание в соответствии с положениями 59.31-1.01.060 и 87.01-1.01.155.

2.1.9. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день согласно ст. 92, 117 ТК РФ, методике 56.61-1.03.033 и результатам проведения СОУТ.

2.1.10. Производить работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, доплату согласно ст. 147 ТК РФ, методике 56.61-1.03.011 и результатам проведения СОУТ.

2.1.11. Обеспечивать членов экипажей плавсредств цеха № 22 бесплатным питанием согласно положению 35.82-1.01.007.

2.1.12. Обеспечивать работников Общества специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, в том числе смывающими средствами согласно положению 59.31-1.01.037, прошедшими подтверждение соответствия в порядке, установленным законодательством Российской Федерации, осуществлять хранение, ремонт и профилактическую обработку специальной одежды в соответствии со стандартом Общества СТП 67-382.

2.1.13. Обеспечивать работников Общества питьевой водой, соответствующей санитарным нормам, а работников цехов №№ 2, 3, 31 и участков термообработки цехов №№ 5,11 – подсоленной газированной водой.

2.1.14. Проводить радиационный контроль объектов внешней среды, в том числе мест размещения отходов, поступления сырья, материалов и оборудования в соответствии с программами радиационного контроля, согласованными с Межрегиональным управлением № 58 ФМБА России.

2.1.15. Раз в пять лет по согласованию с ППО разрабатывать Перечень мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда. Заключать ежегодное соглашение по охране труда между Сторонами. Корректировку сроков выполнения мероприятий Соглашения по охране труда производить совместным решением Сторон.

2.1.16. Работников Общества, получивших профзаболевание, увечье или иное повреждение здоровья, связанное с работой, выводить из-под воздействия вредных производственных факторов или переводить временно, или постоянно на другую работу в соответствии с рекомендациями врачебной комиссии и положением 73.01-1.01.022. При временном переводе указанных работников на нижеоплачиваемую работу, до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности, или инвалидности, выплачивать разницу между средним заработком по прежней работе, исчисляемым согласно ст. 139 ТК РФ и заработком по новой работе.

2.1.17. Рассматривать представления ППО о необходимости устранения выявленных нарушений законодательства по охране труда, принимать соответствующие решения и в установленные законом сроки давать ответ по существу представления.

2.1.18. При разработке новых и переработке существующих технологических процессов вносить в них описание вредных и опасных производственных факторов, и средств защиты от них.

2.1.19. В соответствии с инструкциями по эксплуатации проводить обследование приточно-вытяжной вентиляции.

2.1.20. Не допускать выполнение работ на заказах без смонтированной и сданной в эксплуатацию приточно-вытяжной вентиляции.

2.1.21. Осуществлять постоянный контроль содержания кислорода в воздухе рабочей зоны при выполнении сварочных работ в среде защитных газов в замкнутых помещениях.

2.1.22. Обеспечивать соблюдение требований ст. 226-231 ТК РФ и «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н.

2.1.23. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе, в закрытых необогреваемых помещениях при температуре окружающего воздуха ниже нормативной, предоставлять включаемые в рабочее время перерывы для обогревания в специально оборудованных помещениях. Предоставлять грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, включаемые в рабочее время перерывы для отдыха. При повышении среднесменной температуры окружающего воздуха на постоянных рабочих местах внутри помещений выше нормативной, предоставлять включаемые в рабочее время дополнительные перерывы для отдыха.

2.1.24. Не принимать и не переводить на работы с вредными и (или) опасными условиями труда лиц моложе восемнадцати лет и женщин в соответствии с Перечнями, утвержденными Постановлениями Правительства Российской Федерации.

2.1.25. Обеспечивать содержание в чистоте и исправном состоянии санитарно-бытовых помещений, проведение периодической оценки их состояния и оформления паспорта санитарно-бытового помещения согласно положению 59.01-1.01.065. Умывальники в санитарно-бытовых помещениях (уборных) обеспечить мылом, полотенцами или заменяющими их техническими устройствами.

2.1.26. Предоставлять уполномоченным по охране труда для выполнения возложенных на них функций рабочее время, в соответствии с положением об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета АО «ПО «Севмаш», организовывать их обучение по охране труда с сохранением среднего заработка, обеспечивать нормативными документами по охране труда за счет средств Общества.

2.1.27. За счет средств Общества выплачивать денежную компенсацию на основании личного заявления пострадавшего и Акта расследования в соответствии со ст.8 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» для возмещения морального вреда в размере:

- 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей, увеличенном на процент утраты профессиональной трудоспособности, в случаях получения профессионального заболевания работника или неработающего пенсионера;
- 100 000 (сто тысяч) рублей, увеличенном на процент утраты профессиональной трудоспособности, в случаях увечья или иного повреждения здоровья со стойкой утратой профессиональной трудоспособности работника при исполнении обязанностей по трудовому договору. При наличии вины пострадавшего размер компенсации морального вреда уменьшается пропорционально степени вины работника, установленной в Акте расследования (ф.Н-1).

2.1.28 При гибели работника на производстве за счет средств Общества выплачивать денежную компенсацию для возмещения морального вреда иждивенцам, имеющим право на возмещение ущерба в связи с потерей кормильца, в общей сумме 500 000 (пятьсот тысяч) рублей на всех иждивенцев.

2.2 Обязанности работника:

2.2.1. Работник Общества вправе отказаться от выполнения работ, уведомив письменно своего непосредственного руководителя и выборный орган структурного подразделения ППО, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, а также необеспечения его в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты, до принятия мер по устранению выявленных нарушений. В этом случае руководитель подразделения Общества предоставляет работнику другую работу на время устранения такой опасности или в случае, если предоставление ему другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника, до устранения опасности для его жизни и здоровья, оплачивает согласно положению 56.61-1.01.015.

2.2.2. Работник, обученный, аттестованный и допущенный к выполнению работ в соответствии с действующими нормативными документами по охране труда, обязан соблюдать законодательные и иные нормативно-правовые акты по охране труда (нормы, правила, инструкции и др.) и в своих действиях нести ответственность за нарушение указанных норм, правил, инструкций. При установлении факта нарушения к работнику могут быть применены меры ответственности согласно законодательству Российской Федерации и ЛНА Общества.

РАЗДЕЛ 3. Труд, заработная плата и занятость. Обязанности работодателя

3.1. Системы оплаты труда, тарификация работ и квалификация работников, нормирование труда, выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, порядок предоставления отпусков регламентируются в Обществе ТК РФ и другими законодательными актами, ЕТКС, ЕКС, внедренными в Обществе профессиональными стандартами, а также настоящим Коллективным договором и ЛНА Общества, утвержденными с учетом мнения ППО.

Дополнительные выплаты осуществлять согласно ЛНА Общества и в пределах, имеемых на эти цели средств Общества.

3.2. Установить системы оплаты труда работников Общества:

- сдельно-премиальную – оплату по сдельным расценкам за фактически выполненную работу и с ежемесячным премированием за выполнение установленных показателей;

- повременно-премиальную – оплату по установленным месячным тарифным ставкам и должностным окладам, исходя из фактически отработанного времени с ежемесячным премированием за выполнение установленных показателей.

Другие системы оплаты труда устанавливать с учетом мнения ППО.

3.3. Нормирование и оплату труда работников производить по действующим в Обществе нормативам (нормам) времени, часовым или месячным тарифным ставкам и установленным штатными расписаниями окладам.

3.4. Отнесение профессий рабочих к тарифным группам производить ЛНА Общества (приложение № 1).

3.5. Размеры тарифных ставок, окладов рабочих, схемы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих устанавливать на основании ЛНА Общества. Тарифную ставку (код), оклад конкретного работника устанавливать в «Распоряжении о приеме на работу» (приложение к трудовому договору).

3.6. С учетом условий производства применять для работников Общества стимулирующие и компенсирующие выплаты:

3.6.1. Премии – за выполнение плановых показателей, за качество продукции (работ), за выполнение особо важных и срочных работ, за сдачу продукции и др.

3.6.2. Вознаграждения – за квартальные итоги работы согласно положению 56.11-1.01.015, за выслугу лет – ежемесячно согласно положению 56.11-1.01.041, по условиям трудового договора и др.

3.6.3. Общие, специализированные надбавки, коэффициенты к тарифам и окладам согласно ЛНА Общества.

3.6.4. Доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, работу на испытаниях и сдаче заказов, работу вахтовым методом.

3.6.5. Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, за работу меньшей численностью персонала (при совмещении профессий, при замещении временно отсутствующих работников), другие выплаты, доплаты и надбавки в соответствии с законодательством.

3.6.6. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Порядок, условия и размеры выплат определяются ЛНА Общества (приложение № 2), утвержденными с учетом мнения ППО, а по законодательно определенным выплатам – нормативными документами вышестоящих организаций.

3.7. Тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов работникам производить по действующим выпускам ЕТКС, ЕКС внедренным в Обществе профессиональным стандартам, утвержденным Перечням дополнительных примеров работ.

3.8. В целях обеспечения качества нормирования труда рабочих со сдельно-премиальной системой оплаты труда обеспечивать на основе применения нормативов по труду охват работ технически обоснованными нормами не ниже 90 % по Обществу, при этом не допускается применение опытных норм на работах, где имеются технически обоснованные нормативы.

3.9. Замену и пересмотр норм труда, не способствующих повышению производительности труда, осуществлять в соответствии с действующим законодательством.

3.10. Пересматривать согласно ТК РФ действующие нормы времени, выработки, численности, обслуживания при внедрении мероприятий, обеспечивающих реальное повышение производительности труда и повышение организационно-технического уровня производства в подразделении Общества или на конкретном рабочем месте.

3.11. Устанавливать доплаты работникам за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов) в размере 40% базовой тарифной ставки присвоенного работнику разряда (оклада) за фактически отработанное время в отчетном месяце.

3.12. Работникам, переведенным на многосменный режим работы, доплаты за работу в вечернее и ночное время устанавливать согласно ЛНА Общества.

3.13. Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время при суммированном учете рабочего времени: дежурно-вахтенных служб на заказах, судах и плавсредствах, дежурных служб подразделений Общества, на непрерывно действующих производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

При суммированном учете рабочего времени работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период считается сверхурочной.

3.14. Выплату межразрядной разницы рабочим со сдельно-премиальной системой оплаты труда производить согласно положению 56.61-1.01.003.

3.15. Оплату простоя работникам производить в соответствии с ТК РФ и положением 56.61-1.01.015.

3.16. Предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые основной и дополнительные отпуска в соответствии с ТК РФ и положением 56.61-1.01.031.

3.17. Предоставлять по личному заявлению дни в счет ежегодного оплачиваемого отпуска:

а) работникам на бракосочетание или в случае смерти близкого родственника – до трех календарных дней;

б) родителям, при вступлении в брак ребенка – один день;

в) родителям (опекунам), имеющим детей-первоклассников – на первый день занятий в школе;

г) одному из родителей (опекуну), имеющих детей – школьников младших классов (со 2 по 4 класс) – на первый день занятий в школе;

д) отцу новорожденного ребенка – на день выписки роженицы из больницы;

е) при переезде на новое место жительства, связанное с приобретением (покупкой) нового жилья – до трех календарных дней;

ж) работникам при прохождении осмотров (обследований) в медицинских учреждениях по направлениям врача – на день проведения осмотра (обследования);

з) молодым специалистам для участия в организации социально значимых мероприятий, направленных на реализацию молодежной политики Общества, по согласованию с работодателем – до трех календарных дней.

3.18. Дни в счет отпуска по иным причинам (до 21 календарного дня) вне графика предоставлять исходя из возможностей производства.

3.19. Работникам, уходящим по графику в ежегодный оплачиваемый отпуск, начислять оплату за время отпуска исходя из количества календарных дней отпуска, указанных в отпускной записке согласно положению 56.61-1.01.031.

3.20. Выплату отпускных сумм производить в центральной кассе Финансового отдела или перечислять на лицевые счета банковских карт кредитных организаций, выбранных работниками в соответствии с пунктом 3.30, и не позднее, чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ). Если выплаты или перечисление на лицевые счета банковских карт не произведены своевременно, отпуск по письменному заявлению работника переносится на другой срок, согласованный с работником (ст. 124 ТК РФ).

3.21. Предоставлять по заявлению работника и с учетом возможностей производства отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней:

а) работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет,

б) работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,

в) одинокому родителю, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет.

Другим категориям работников отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен в порядке, устанавливаемом ЛНА Общества.

3.22. В случаях, установленных законодательством РФ, отдельным категориям работников Общества предоставлять в обязательном порядке отпуск без сохранения заработной платы согласно положению 56.61-1.01.031.

3.23. Работающим мужчинам, супруги которых находятся в отпуске по беременности и родам, ежегодный оплачиваемый отпуск по их желанию предоставлять в период отпуска супруги при предоставлении свидетельства о заключении брака и документа, подтверждающего факт нахождения жены в отпуске по беременности и родам.

3.24. Обеспечивать льготный порядок предоставления времени ежегодных оплачиваемых отпусков отдельным категориям работников по графику согласно положению 56.61-1.01.031.

3.25. За время приостановки работы в производственных подразделениях или на отдельных рабочих местах, по представлениям надзорных органов вследствие нарушений правил охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии не по вине работников, сохранять им оплату в размере среднего заработка. При этом привлекать работников, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности и (или) мерам материального воздействия в соответствии с законодательством Российской Федерации и ЛНА Общества.

3.26. Работникам Общества для сдачи крови и ее компонентов и/или являющимся Почетными донорами России предоставлять льготы в соответствии с действующим законодательством и ЛНА Общества.

3.27. Привлекать работников отдельных категорий с их согласия к дежурствам, не связанным с исполнением основных обязанностей, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также в вечернее и ночное время, с предоставлением оплачиваемого времени отдыха той же продолжительности, что и дежурство.

3.28. Принимать меры по недопущению массового высвобождения работников. Критериями массового высвобождения считать нормативы, установленные действующим законодательством Российской Федерации. Вопросы высвобождения (1,75% и более общей численности работников Общества в течение квартала) вследствие сокращения объемов производства, реконструкции, конверсии военного производства или технического перевооружения решать с учетом мнения ППО в установленном ТК РФ порядке.

3.29. Изменение режима работы подразделений Общества, продолжительности смен, графиков работы подразделений Общества производить согласно ЛНА Общества с учетом мнения ППО, за исключением временных изменений, производимых распорядительными документами руководителей подразделений Общества на периоды ограничения энергообеспечения и т.п., с учетом мнения соответствующего выборного органа структурного подразделения ППО.

3.30. Производить работникам выплату заработной платы в центральной кассе Финансового отдела или перечислять по заявлениям работников в полном размере или частично (с разбивкой на две части: аванс и окончательный расчет с учетом прочих выплат) на лицевые счета банковских карт кредитных организаций, входящих в зарплатные проекты Общества, или в полном размере в одну из выбранных работником кредитных организаций, расположенных на территории Российской Федерации, в следующие сроки: за первую половину месяца (аванс) – 30 числа (в феврале – в последний день месяца), окончательный расчет – 15 числа месяца, следующего за расчетным (с обязательной выдачей расчетных листков).

Допускается производить данные выплаты ранее установленных сроков.

При совпадении дня соответствующей выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплату производить накануне этого дня.

Выплату заработной платы в Обществе производить в денежной форме.

3.31. В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплачивать их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм. Выплата денежной компенсации производится независимо от наличия вины работодателя. В случае образования задолженности по заработной плате председатель ППО может участвовать в распределении поступающих в Общество денежных средств.

3.32. С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, ежегодно после утверждения бюджета Общества, но не позднее 1 апреля текущего года, исходя из финансово-экономических возможностей Общества, проводить индексацию тарифных ставок (окладов). При определении величины индексации, в качестве основы, руководствоваться величиной индекса потребительских цен на товары и услуги по Архангельской области.

3.33. Обеспечивать выполнение утвержденных плановых показателей в области подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

3.34. Работникам, получающим второе и последующие образования соответствующего уровня по направлению Общества, предоставлять гарантии и компенсации как для работников, получающих образование впервые.

3.35. На период освоения нового производства (новой продукции) сохранять за работником заработную плату не ниже прежней на период, установленный ЛНА Общества. Прежняя заработная плата – средний заработок работника, исчисленный по правилам статьи 139 ТК РФ.

3.36. В случае производственной необходимости перемещать работника для работы на другом рабочем месте, в том числе находящемся в другом подразделении Общества в той же местности (без изменения места работы согласно трудовому договору и трудовой функции) с оплатой труда работника по выполняемой работе в соответствии с ТК РФ.

3.37. Оплачивать сверхурочную работу в Обществе, в том числе при суммированном учете рабочего времени, в двойном размере, или по желанию работника предоставлять время отдыха той же продолжительности. Организацию, учет и оплату сверхурочных работ осуществлять согласно положениям 56.61-1.01.028 и 56.61-1.01.019 (для работников, переведенных на суммированный учет рабочего времени).

3.38. Производить оплату труда и привлекать работников к работе в выходные и праздничные дни согласно инструкции 56.61-1.02.027, при этом работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается и оплачивается на основании ст. 153 ТК РФ в двойном размере:

- работникам со сдельно-премиальной системой оплаты труда – за выполненный объем работ по двойным сдельным расценкам с учетом доплат за условия труда;

- работникам, труд которых оплачивается по тарифным ставкам или окладам – за отработанное время в размере двойной тарифной ставки или оклада с учетом доплат за условия труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.39. Установить для женщин, работающих в подразделениях Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, 36-часовую рабочую неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. Заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.40. В целях социальной защищенности работников Общества своевременно производить ежемесячную уплату платежей по начисленным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование в Социальный фонд России.

3.41. Передавать каждому застрахованному лицу, работающему в Обществе, копии сведений, представленных в органы Социального фонда России об этом лице, в порядке и в сроки, установленные Федеральным законом от 01.04.1996 г. № 27 «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

3.42. Особенности системы оплаты труда, режима работы, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков в подразделениях Общества (филиалах, представительствах, расположенных в других регионах) устанавливать ЛНА Общества.

3.43. Производить доплату работникам, выполнившим норму труда за отработанное время без нарушений ПВТР, в размере разницы между суммой, установленной ЛНА Общества исходя из утвержденного минимального размера оплаты труда и начисленной заработной платой, пропорционально фактически отработанному времени.

3.44. Величину условно-постоянной части заработной платы (включая тариф) и состав выплат, включаемых в состав условно-постоянной и условно-переменной частей заработной платы определять совместно с ППО совместным решением.

РАЗДЕЛ 4. Социальное развитие трудового коллектива. Обязанности работодателя.

4.1. Проводить курс оздоровления работников Общества, их детей и неработающих пенсионеров в ОЛЦ-пансионатах «Северный» и «Орбита-1» в соответствии с утверждаемым работодателем распределением путевок по подразделениям Общества, с частичной компенсацией (оплатой) стоимости выделенных путевок согласно ЛНА Общества за счет средств Общества и Социального фонда России.

4.2. Проводить курс оздоровления работников и неработающих пенсионеров в Санатории-профилактории «Севмаш» в соответствии с утверждаемым работодателем распределением путевок по подразделениям Общества, с частичной компенсацией (оплатой) согласно ЛНА Общества за счет средств Общества и Социального фонда России.

4.3. Работникам Общества, получившим профессиональные заболевания за время работы в Обществе согласно положению 93.01-1.01.002 предоставлять, исходя из финансово-экономического состояния Общества, бесплатные путевки по профилю заболевания в Санаторий-профилакторий «Севмаш» за счет средств Общества.

4.4. В целях оздоровления детей работников, работодателю и ППО содействовать в организации отдыха детей работников Общества в летний период. Работодатель оказывает помощь в оформлении документов на приобретение путевок за счет средств областного, местного бюджетов и производит частичную компенсацию стоимости путевок за счет собственных средств Общества, в детские оздоровительные лагеря, расположенные на территории Архангельской области и в других регионах Российской Федерации, в соответствии с объемами ассигнований, выделенных областным, местным бюджетами и в пределах установленных бюджетом Общества лимитов средств, исходя из финансово-экономического состояния Общества.

4.5. Ежегодно, исходя из финансово-экономического состояния Общества, в соответствии с ЛНА Общества, выделять средства на частичную оплату стоимости лечения работников, направляемых ФГБУЗ ЦМСЧ-58 ФМБА России в медицинские учреждения Российской Федерации для проведения операций, лечения и диагностики, в случае невозможности оказания квалифицированной медицинской помощи в МО «Северодвинск» и Архангельской области.

4.6. Работникам, направленным ФГБУЗ ЦМСЧ-58 ФМБА России на обследование и лечение в другие города в связи с признаками профзаболевания, профзаболеваниями, увечьем, полученным за время работы в Обществе, возмещать расходы на проезд железнодорожным транспортом (не выше стоимости проезда в купейных вагонах четырехместного купе) к месту обследования (лечения) и обратно.

4.7. Ежегодно, исходя из финансово-экономического состояния Общества, определять размер единовременной выплаты работникам, уходящим на пенсию и увольняющимся по пункту 5 ст.83 ТК РФ, проработавшим в Обществе не менее 10 лет.

4.8. Неработающим пенсионерам оказывать материальную помощь при протезировании зубов один раз в три года в любом стоматологическом медицинском учреждении МО «Северодвинск» согласно положению 73.01-1.01.091.

4.9. Исходя из финансово-экономического состояния Общества выделять Совету ветеранов целевые суммы на оказание материальной помощи неработающим пенсионерам согласно положению 73.01-1.01.091.

4.10. В целях обеспечения качественного медицинского обслуживания работников, предоставлять помещения для размещения здравпунктов и стоматологических кабинетов (для оказания неотложной медицинской помощи без права предоставления коммерческих услуг).

4.11. Ежегодно выделять для работников, являющимися Почетными донорами России, 52 путевки в Санаторий-профилакторий «Севмаш» за счет средств Общества.

4.12. Неработающим пенсионерам (для представительств и филиалов – зарегистрированным по месту нахождения этих представительств, филиалов), исходя из финансово-экономического состояния Общества, производить согласно ЛНА Общества выплату материальной помощи к Международному дню пожилых людей.

4.13. Неработающим пенсионерам – ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла Великой Отечественной войны, инвалидам Великой Отечественной войны, вдовам военнослужащих, погибших в период Великой Отечественной войны, войны с Японией, вдовам умерших инвалидов Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам концлагерей, гетто и детям войны, исходя из финансово-экономического состояния Общества, производить выплату материальной помощи к празднику «День Победы» согласно ЛНА Общества.

4.14. УКИ совместно с подразделениями Общества и организацией-исполнителем по договору организовать в сети питания Общества лечебно-профилактическое питание для работников согласно ЛНА Общества и качественное, разнообразное общественное питание в дневную и вечернюю смены, с обеспечением высокой культуры обслуживания посетителей.

4.15. Освобождать по их желанию от работы в ночную смену женщин, имеющих на воспитании детей в возрасте до 14 лет, кроме работников, занятых в непрерывно-производственном технологическом цикле.

4.16. Беременным женщинам оплачивать в размере средней заработной платы время, затраченное ими на прохождение процедур по назначению врача.

4.17. УКИ совместно с подразделениями Общества формировать социальный заказ на организацию культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, проводимых в Доме Корабела и Физкультурно-оздоровительном комплексе «Севмаш».

4.18 Обеспечивать финансирование социального заказа в рамках ежегодно утверждаемого бюджета Общества.

4.19. Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, производить компенсацию расходов на оплату один раз в два года стоимости проезда и провоза багажа весом до 30 кг в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, и оплату стоимости проезда и провоза багажа весом до 30 кг в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно неработающим членам их семей (мужу, жене, несовершеннолетним детям), проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях согласно положению 74.13-1.01.504.

4.20. Работникам, заключившим трудовые договоры о работе в подразделениях Общества, расположенных в районах Крайнего Севера, на срок не менее 3 лет и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, предоставлять гарантии и компенсации в связи с переездом, предусмотренные пунктами 1, 2 статьи 326 ТК РФ, в течение одного года после приема на работу.

Работникам (за исключением лиц, являющихся получателями трудовых пенсий и (или) пенсий по государственному пенсионному обеспечению), проработавшим в Обществе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее 3 лет и уволившимся по любым основаниям, кроме увольнения за виновные действия, фактические расходы, связанные с переездом работников и неработающих (находящихся на иждивении) членов их семей (детей до 18 лет, супруга/супруги), зарегистрированных по месту жительства в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, к новому месту жительства в другую местность на территории

Российской Федерации, не относящуюся к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, компенсировать согласно положению 74.13-1.01.552, в размере 50% от предусмотренных частью 5 ст. 326 ТК РФ, а проработавшим не менее 15 лет, а также работникам, не находящимся на пенсионном обеспечении и уволенным из Общества по сокращению штатов или по состоянию здоровья – в размере 100%.

4.21. Работникам, получающим без отрыва от производства среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск и оплачивать проезд к месту учебы и обратно, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и ЛНА Общества. Данную льготу предоставлять лицам, получающим образование соответствующего уровня впервые.

4.22. Транспортному производству совместно с ППО проводить наблюдения за движением городских автобусных маршрутов общего пользования МО «Северодвинск» в часы «пик», осуществляющих доставку работников на работу и обратно.

4.23. Обеспечивать содержание объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе Общества, в надлежащем исправном состоянии в соответствии с санитарными правилами, правилами и нормами их технической эксплуатации.

4.24. Производить ремонт объектов социально-культурной сферы в сроки и в объемах мероприятий, предусмотренных ответственными подразделениями Общества в соответствующих титулах ремонта в пределах выделенных лимитов на предстоящий год.

4.25. Исходя из финансово-экономического состояния Общества ежегодно выделять средства на приобретение новогодних подарков для детей работников Общества.

4.26. В целях повышения качества медицинского обслуживания и оздоровления работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров, выделять, исходя из финансово-экономического состояния Общества, денежные средства для предоставления дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования.

4.27. Для повышения мотивации и материального стимулирования, с целью выполнения производственной программы Общества, применять согласно положению 73.01-1.01.080 виды поощрения за успехи и достижения в труде.

4.27. Работа с кадрами (молодыми кадрами). Обязанности работодателя.

4.27.1. В целях повышения социальной защищенности, оказания материальной поддержки и закрепления молодых кадров, работникам, вернувшимся в Общество после увольнения со срочной военной службы, жителям МО «Северодвинск», принявшим решение трудоустроиться в Общество после увольнения со срочной военной службы, а также гражданам, прибывшим для работы в Обществе по приглашению из районов Архангельской области и других регионов Российской Федерации, выплачивать материальную помощь в размере 10000 рублей согласно положению 56.21-1.01.068.

4.27.2. Предоставлять по заявлениям работников материальную помощь согласно положению 56.21-1.01.068:

- в связи с рождением ребенка в размере 5000 рублей каждому родителю, являющемуся работником Общества;
- в связи с подготовкой ребенка в первый класс школы в размере 5000 рублей каждому родителю, являющемуся работником Общества;
- каждому родителю, являющемуся работником Общества, воспитывающему трех и более несовершеннолетних детей, один раз в год в размере 5000 рублей;

- одиноким матерям, являющимся работниками Общества, для частичной компенсации оплаты на содержание ребенка в МБДОУ в размере 1500 рублей за месяц, вне зависимости от количества детей, посещающих МБДОУ.

4.27.3. Для привлечения и закрепления в Обществе кадров, в целях выполнения производственной программы, иногородним работникам согласно положению 73.01-1.01.033 предоставлять: частичную компенсацию затрат по оплате проживания в гостиничном комплексе Общества или в съемном жилом помещении по договору коммерческого найма, расположенных на территории МО «Северодвинск»; место для временного проживания в гостиничном комплексе Общества.

4.27.4. В целях повышения трудовой активности молодых работников, оказания содействия их профессиональному росту, закреплению в обществе работодателю совместно с ППО согласно ЛНА оказывать содействие в организации и осуществлении деятельности Совета молодых специалистов, выделять средства на организацию и проведение мероприятий, исходя из финансово-экономического состояния Общества.

4.27.5 Проводить конкурсы профессионального мастерства по различным специальностям и профессиям в подразделениях Общества, организовывать участие специалистов Общества в конкурсах профессионального мастерства различного уровня (корпоративных, региональных, всероссийских и т.п.).

4.27.6. Обеспечивать функционирование системы наставничества в подразделениях Общества в соответствии с ЛНА Общества.

4.27.7. Для закрепления в Обществе работников и улучшения их жилищных условий, участвовать в реализации в Обществе действующих жилищных программ, исходя из финансово-экономического состояния Общества.

4.27.8. Выплачивать стипендию студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении с АО «ПО «Севмаш», согласно ЛНА Общества.

4.27.9. В целях привлечения, закрепления и развития кадрового состава персонала Общества, производить выплату материального вознаграждения молодым работникам Общества согласно положению 73.01-1.01.081.

4.27.10. В целях закрепления работников в Обществе, исходя из финансово-экономического состояния Общества, производить частичное возмещение расходов по уплате процентов по кредитам (займам) при приобретении или строительстве жилья работникам – участникам жилищной программы АО «ПО «Севмаш» согласно положению 73.33-1.01.051.

4.27.11. Для привлечения и закрепления в Обществе персонала, в целях выполнения производственной программы Общества, исходя из финансово-экономического состояния Общества, молодым работникам производить частичную компенсацию затрат по оплате стоимости услуг общественного питания в сети питания Общества согласно положению 73.01-1.01.033.

4.27.12. Поощрять работников, сдавших нормативы ВФСК ГТО, в размере: 3000 руб. – за золотой знак; 2000 руб. – за серебряный знак; 1000 руб. – за бронзовый знак.

4.27.13. Предоставлять единовременную материальную помощь согласно положению 56.21-1.01.068 в размере сумм, установленных ЛНА Общества:

а) по заявлению работника Общества в связи со смертью члена (членов) его семьи (супруга/супруги, родителей, детей);

б) по заявлению одного из членов семьи (супруга, супруги, родителя, детей) умершего работника или неработающего пенсионера – бывшего работника, проработавшего не менее 10 лет и ушедшего на заслуженный отдых из Общества или состоящего на учете в Совете ветеранов.

В случае если работник Общества относится к обеим категориям получателей материальной помощи, то выплата осуществляется по одному из оснований, выплаты не суммируются.

Приложение № 1

ТАБЛИЦА
отнесения базовых тарифных сеток (ставок) и должностных окладов рабочих по группам и видам работ.

Группа тарифных сеток	Вид работ (профессия)	Шифры базовых тарифных сеток (ставок)
I	Машиностроение; ремонтно-строительные работы; швейные работы; полиграфические работы.	15, 55
II	Рабочие ведущих профессий на производстве основной продукции (заказов).	01, 05
III	Станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на механообрабатывающих станках. Работы по холодной штамповке металла и других материалов. Работы по изготовлению и ремонту инструмента и технологических приспособлений. Рабочие, непосредственно занятые ремонтом и наладкой технологического оборудования, электрооборудования, энергетического оборудования, машин, механизмов, автомобилей и другого подвижного состава, электронно-вычислительной техники, контрольно-измерительных приборов и автоматики. Рабочие литейных и кузнечного цехов Общества (цехи №№ 2, 3, 31).	18, 58
IV	Слесари инструментальщики, занятые на универсальном оборудовании цехов №№ 11, 47 при изготовлении особо точных, ответственных и сложных пресс-форм, штампов, приспособлений, инструмента, приборов и оборудования. Слесари ремонтники, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятые ремонтом, наладкой и обслуживанием особо сложного уникального оборудования.	17, 57
V	Специфичные производства (работы, профессии): – погрузо-разгрузочные; – машинисты тепловозов, помощники машинистов тепловозов; составители поездов; – машинисты крана и стропальщики ж/дорожных кранов. – операторы ЭВМ ОАСУП (бригадная форма организации труда); – водители автомобилей и спецмашин.	 12 33 05 43 73
	Рабочие с повременной оплатой труда, которым устанавливаются месячные оклады (в том числе рабочие экипажей судов морского и речного флота цеха № 22, СПТБ).	Схемы окладов

Приложение №2

ПЕРЕЧЕНЬ
основных локальных нормативных актов Общества

№ п.п.	Номер документа	Наименование документа
1	35.82-1.01.007-2013	Положение об организации бесплатного коллективного питания членов экипажей судов воднотранспортного цеха
2	56.11-1.01.001-93	Положение о премировании работников предприятия за сбор и сдачу в государственный фонд лома и отходов драгоценных металлов и алмазов
3	56.11-1.01.002-2013	Положение о премировании за выполнение особо важных и срочных работ
4	56.61-1.03.011-2023	Методика. СМК. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Порядок определения
5	56.11-1.01.003-2001	Положение о премировании работников предприятия за сдачу строящихся и ремонтируемых заказов военной техники (ВТ)
6	56.61-1.01.003-2003	Положение о порядке расчета доплат по межразрядной разнице рабочим-сдельщикам предприятия
7	56.61-1.03.003-2019	Методика. СМК. Расчет значений тарифных ставок, сеток и должностных окладов, применяемых для оплаты труда рабочих АО «ПО «Севмаш»
8	56.61-1.02.004-2022	Инструкция. СМК. Табельный учет в АО «ПО «Севмаш». Порядок организации и ведения
9	56.61-1.01.005-2016	Положение. СМК. О порядке оплаты труда работников в период обучения
10	56.61-1.01.006-2020	Положение. СМК. Многосменный режим работы. Материальное стимулирование труда работников, переведенных на многосменный режим работы
11	56.61-1.01.007-2017	Положение. СМК. Оплата труда работников общества – членов сдаточных команд заказов и привлекаемых работников общества, участвующих в проведении швартовных и ходовых испытаний заказов
12	56.61-1.02.008-2013	Инструкция. СМК. Порядок оформления и прохождения сдельного наряда
13	56.61-1.01.008-2016	Положение. СМК. Оплата труда, режим рабочего времени работников СПТБ филиалов АО «ПО «Севмаш», а также работников общества, направляемых в служебные поездки в ОПБ СФ (Мурманская область) и ОПБ ТОФ (Камчатский край) для выполнения гарантийных и сервисных обязательств
14	56.11-1.01.009-2017	Положение. СМК. Возложение дополнительных обязанностей и оплата труда работников общества за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей, специалистов и служащих и совмещение должностей
15	56.61-1.01.010-2018	Положение. СМК. Об оплате труда рабочих при многостаночном (многоагрегатном) обслуживании
16	56.61-1.02.010-2019	Инструкция. СМК. Порядок учета фактически отработанного времени в зоне строгого режима на ядерно-опасных и радиационно-опасных объектах
17	56.61-1.01.012-2016	Положение. СМК. Оплата труда рабочих- повременщиков, занятых изготовлением трубопроводов из спецсплавов, сталей аустенитного и перлитного классов, меди и сплавов на ее основе

18	56.61-1.01.013-2016	Положение. СМК. Об оплате и материальном стимулировании труда учеников-станочников и молодых рабочих-станочников по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках
19	56.61-1.01.014-2020	Положение. СМК. Оплата труда рабочих-повременщиков за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором
20	56.61-1.01.015-2015	Положение. СМК. Порядок оплаты времени простоя, перевода (перемещения) работников на другую работу в связи с простоем, оформления и прохождения листка о простое
21	56.11-1.01.015-2020	Положение. СМК. Порядок и условия выплаты вознаграждения за квартальные итоги работы АО «ПО «Севмаш» (Тринадцатая зарплата)
22	56.21-1.01.016-2020	Положение. СМК. Коллективный договор АО «ПО «Севмаш». Порядок формирования, заключения и организации выполнения
23	56.61-1.01.017-2020	Положение. СМК. Коэффициент трудового участия. Порядок распределения заработка в производственных бригадах
24	56.61-1.01.019-2014	Положение о порядке перевода работников общества на суммированный учет рабочего времени
25	56.61-1.01.020-2020	Положение. СМК. Надбавка рабочим за профессиональное мастерство. Порядок предоставления и прекращения выплаты
26	56.21-1.01.021-2021	Положение. СМК. Комиссия по социальному страхованию АО «ПО «Севмаш». Порядок формирования и работы
27	56.61-1.01.022-2020	Положение. СМК. Рабочее время, время отдыха и оплата труда работников плавсостава судов и плавсредств цеха № 22
28	56.21-1.01.024-2021	Положение. СМК. Бригадная форма организации труда. Общие требования
29	56.61-1.04.025-2021	СМК. Правила внутреннего трудового распорядка АО «ПО «Севмаш»
30	56.61-1.02.027-2022	Инструкция. СМК. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Порядок привлечения и оплаты труда
31	56.61-1.01.028-2022	Положение. Система менеджмента качества. Сверхурочная работа. Порядок организации, учета, оплаты труда, оформления документов сверхурочных работ
32	56.61-1.01.029-2012	Положение об оплате труда и материальном стимулировании рабочих АО "ПО "Севмаш", работающих по сдельно-премиальной системе оплаты труда
33	56.61-1.01.030-2015	Положение. СМК. Об оплате труда и материальном стимулировании рабочих общества с повременной системой оплаты труда
34	56.61-1.01.031-2023	Положение. СМК. Отпуск. Виды отпусков, порядок планирования, предоставления и замены
35	56.61-1.03.033-2022	Методика. СМК. Дополнительный отпуск и сокращенная продолжительность рабочего времени за условия труда. Порядок определения
36	56.11-1.01.040-2020	Положение. СМК. Ежемесячное премирование руководящих работников, руководителей, специалистов и служащих самостоятельных структурных подразделений АО «ПО «Севмаш» за выполнение плановых показателей работы
37	56.11-1.01.041-2021	Положение. СМК. Порядок и условия начисления вознаграждения за выслугу лет работникам АО «ПО «Севмаш»

38	56.11-1.01.042-2022	Положение. СМК. Персональные и индивидуальные надбавки руководителям и специалистам общества. Порядок установления, изменения и прекращения выплат
39	56.21-1.01.055-2015	Положение. СМК. Проведение Энерго-механическим управлением пусконаладочных и ремонтных работ по сложному и уникальному оборудованию.
40	56.21-1.01.068-2018	Положение. СМК. Порядок оказания материальной помощи
41	56.11-1.08.084-2016	Перечень нарушений трудовой дисциплины, за которые к работникам применяются меры материального воздействия
42	56.31-1.01.267-2019	Положение «СМК. Порядок разработки, апробации, пересмотра и внедрения нормативных материалов по труду в АО "ПО "Севмаш"
43	56.31-1.08.440-2019	Перечень нормативных материалов по труду, поправочных коэффициентов, обязательных для применения в цехах предприятия
44	59.01-1.01.032-2009	Временное положение. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в АО «ПО «Севмаш»
45	59.31-1.01.037-2018	Положение. СМК. Бесплатная выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств работникам АО «ПО «Севмаш»
46	59.31-1.12.048-2015	Порядок организации проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников общества, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
47	59.31-1.01.054-2018	Положение. СМК. Порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов работникам АО «ПО «Севмаш», занятым на работах с вредными условиями труда
48	59.31-1.01.060-2019	Положение. СМК. Порядок предоставления бесплатного лечебно-профилактического питания по рационам № 2, № 3, № 4 и витаминных препаратов работникам АО «ПО «Севмаш», занятым на работах с особо вредными условиями труда
49	63.56-0.01.003-2009	Положение о материальном стимулировании работников участка по техническому обслуживанию и ремонту станков с ЧПУ Энерго-механического управления
50	73.01-1.01.022-2023	Положение. СМК. Рациональное трудоустройство работников общества, которым по состоянию здоровья противопоказан труд в условиях воздействия вредных производственных факторов. Порядок оформления и оплаты
51	73.01-1.01.033-2022	Положение. СМК. Виды дополнительной социальной поддержки работников АО «ПО «Севмаш». Порядок оформления
52	73.01-1.01.080-2017	Положение. Поощрение работников АО «ПО «Севмаш» за успехи и достижения в труде
53	73.01-1.01.081-2018	Материальное вознаграждение молодым специалистам АО «ПО «Севмаш». Условия и порядок выплаты
54	73.01-1.01.091-2020	Положение. СМК. Порядок выплаты материальной помощи неработающим пенсионерам, состоящим на учете в Общественной организации ветеранов войны и труда АО «ПО «Севмаш»

55	73.33-1.01.051-2016	Положение о компенсации процентов по ипотеке участникам жилищной программы АО «ПО «Севмаш»
56	74.13-1.01.504-2019	Положение. СМК. Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работникам АО «ПО «Севмаш», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и неработающим членам их семей
57	74.13-1.01.552-2022	Положение. СМК. Порядок компенсации расходов и оформления документов, связанных с переездом из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей к новому месту жительства в другую местность, работникам общества и членам их семей
58	77.11-1.01.195-2015	Положение об ученичестве
59	77.21-1.01.038-2020	Положение. СМК. О стипендиальном обеспечении студентов, заключивших договор о целевом обучении с АО «ПО «Севмаш»
60	81.01-1.01.002-2018	Положение. СМК. Порядок начисления и выплаты вознаграждения (авторского гонорара) за опубликование материалов в газете «Корабел»
61	87.01-1.01.155-99	Положение о порядке предоставления бесплатного лечебно-профилактического питания по рациону №1
62	93.01-1.01.002-2021	Положение. СМК. Санаторно-курортные и иные услуги, оказываемые Санаторием-профилакторием «Севмаш». Порядок распределения и продажи путевок (курсовок), предоставления услуг по проживанию, питанию и медицинских услуг
63	Приказ генерального директора от 19.04.2013 № 465	О выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни
64	Приказ генерального директора от 29.01.2015 № 104	Об утверждении Положения о порядке частичной оплаты стоимости дорогостоящего лечения работников за счет средств, выделяемых на добровольное медицинское страхование (ДМС)
65	Приказ генерального директора от 20.11.2015 № 1458	Об установлении процентных надбавок работникам общества за работу в районах Крайнего Севера
66	Приказ генерального директора от 13.10.2020 №1377	Об утверждении перечня работ, профессий, должностей работников общества, связанных со служебными поездками
67	Решение от 30.05.2014 № 7/6	Об утверждении перечня выплат, включаемых в состав условно-постоянной и условно-переменной частей заработной платы
68	Решение от 23.06.2014 № 8/7	Об утверждения «Положения об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета АО "ПО "Севмаш»

Примечание:

1. Законодательно установленные выплаты (районное регулирование заработной платы, компенсация за государственную тайну и др.) производятся на основании документов вышестоящих организаций.

2. Другие выплаты, доплаты, надбавки, повышающие коэффициенты и др. по отдельным самостоятельным структурным подразделениям Общества, профессиям, проектам, заказам, устанавливаются исходя из специфики выполняемых работ ЛНА Общества.

Лист согласования Центральной комиссии по Коллективному договору

(должность)	(личная подпись и дата)	(расшифровка подписи)
Председатель комиссии: Зам. генерального директора по управлению персоналом	20.08.25	А.Ю. Моногаров
Сопредседатель комиссии: Председатель МОО ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф		А.А. Гичко
Члены комиссии: Первый зам. генерального директора по экономике и финансам		А.В. Ярош
Зам. генерального директора по логистике и МТО		Д.А. Крученков
Зам. генерального директора по капитальному строительству		С.В. Мардаровский
Главный бухгалтер – начальник УБУиО	02.08.2023	Н.В. Дурнольян И.Н. Журавлева
Первый зам. главного инженера	02.23	Ю.П. Моногаров
Зам. главного инженера – начальник ООТиОПК	02.08.2023	В.М. Щербак
Начальник ОНОТиЗ	01.08.2023	В.С. Кошмухамбетов
Начальник ПДО		Е.И. Ордин
Начальник УПО	02.08.23	Л.Н. Нехорошкова
Начальник УКИ		Д.В. Сподаренко
Зам. председателя ММО-ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф		Т.В. Базлова
Зам. председателя ММО-ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф		А.В. Воробьев
Зам. председателя ММО-ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф		Е.Н. Зайков
Председатель комиссии по охране труда ММО-ППО АО «ПО «Севмаш» Судпроф		А.С. Павлишинец
Председатель Первичной профсоюзной организации цеха № 40		Н.Н. Калинцев
Председатель Первичной профсоюзной организации цеха № 42		Г.И. Беляева
Председатель Первичной профсоюзной организации цеха № 43		Г.И. Клюжник
Председатель Первичной профсоюзной организации ССП		Н.В. Вохмянин
Председатель Первичной профсоюзной организации ССП		В.А. Вешняков
Председатель Первичной профсоюзной организации заводоуправления		В.Б. Парфенова
Секретарь комиссии: начальник бюро ОНОТиЗ	01.08.2023	С.И. Пахомов